



Universidad
Nacional
de Córdoba

1º Ord.
EXP-UNC:0065281/2012



FCE
Facultad de Ciencias
Económicas



1613 - 2013
400
AÑOS

RESOLUCIÓN N° 16/2013

VISTO:

La propuesta de materias electivas del Plan de Estudios 2009 de las carreras de Contador Público y Licenciatura en Administración, para el Primer Semestre del año 2013, elevada por el Departamento de Administración;

Y CONSIDERANDO:

Que cuenta con opinión favorable de la Secretaría de Asuntos Académicos; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS RESUELVE:

Art. 1º.- Establecer como materias electivas del Departamento de Administración, a dictarse en el Primer Semestre de 2013, las que se detallan a continuación:

- Carrera de Contador Público (Plan 2009):
 - Gestión y Control Administrativo (Electiva común)
- Carrera Licenciatura en Administración (Plan 2009):
 - Bolsas y Mercados de Valores (Area Finanzas)
 - Administración de Servicios (Area Comercialización II)
 - Seguridad Social (Area Recursos Humanos)
 - Comportamiento Organizacional (Area Dirección General)
 - Calidad Total (Electiva común)

Art. 2º.- Establecer las siguientes caracterizaciones y requisitos para las materias antes detalladas:

- Gestión y Control Administrativo (Electiva común)

- Caracterización:

La gestión administrativa de la organización. Diagnóstico organizacional. Componentes organizacionales: objetivos, estructura, cultura, procesos. La organización del trabajo como medio de control interno, bases para el diseño de la estructura organizacional. La dinámica organizacional: los procesos y procedimientos administrativos, pautas e instrumentos de diseño, elementos y normas de control interno, herramientas tecnológicas aplicables. Metodología de diseño y estudio de los sistemas administrativos. Normas de calidad en los procesos y procedimientos administrativos. Responsabilidad social e informes de sustentabilidad.



- Requisitos:
Tecnología de Información I – Regularizada
Principios de Administración – Aprobada
- Bolsas y Mercados de Valores (Area Finanzas)
 - Caracterización:
Bolsas y Mercados de Valores. Sistema Bursátil Argentino. Mercados de Valores Bursátiles. Mercado Abierto o Mercado de Valores Extra Bursátil. Operaciones de Bolsa. Valores Mobiliarios. Mercado de Valores como proveedores de fondos. Análisis de Títulos Valores. Políticas para la formación de una cartera. Políticas para la administración de una cartera. Organización y funcionamiento de las principales Bolsas de Valores del mundo.
 - Requisitos:
Matemática Financiera y Costos y Gestión I
- Administración de Servicios (Area Comercialización II)
 - Caracterización:
El sistema de prestación de servicios y su proceso. Tipos de servicios. Organizaciones y empresas de Servicios. La creación de valor en los procesos de servicio. Administración de organizaciones de servicio.
 - Requisitos:
Comercialización I
- Seguridad Social (Area Recursos Humanos)
 - Caracterización:
El objetivo es capacitar al estudiante de Ciencias Económicas en el conocimiento de una disciplina cuya importancia social y económica todavía no es suficientemente valorada en nuestro País. Los aspectos sociales, administrativos, económicos, financieros, actuariales y demográficos constituyen la esencia del contenido de la asignatura.
En la formulación de los planes de gobierno especialmente por sus efectos socio – económicos, en el crecimiento de la economía, y en la redistribución de los ingresos son de vital importancia, las prestaciones y los recursos de un sistema de Seguridad Social.
La enseñanza de esta disciplina en forma integral incluyendo los aspectos administrativos, actuariales y demográficos, de estadística social y económicos financieros comprensivos de los subsistemas previsionales de salud, de seguro de desempleo, etc.



Universidad
Nacional
de Córdoba

1º Ord.
EXP-UNC:0065281/2012



FCE
Facultad de Ciencias
Económicas



1613 - 2013
400
AÑOS

Pretende formar profesionales que tanto en el ejercicio liberal de la profesión o como futuros funcionarios del Estado tengan una concepción amplia de todos los aspectos que componen a la Seguridad Social.

- Requisitos:
Estadística II, Matemática Financiera, Derecho Laboral y de la Seguridad Social
- Comportamiento Organizacional (Area Dirección General)
 - Caracterización:
Análisis del comportamiento organizacional, grupal e individual. Diagnóstico organizacional. Cultura organizacional y su implicancia en los proceso de cambio y transformación. Desafíos de la gestión de recursos humanos para enfrentar los cambios..
 - Requisitos:
Diseño de Organizaciones y Administración de Recursos Humanos I.
- Calidad Total (Electiva común)
 - Caracterización:
Se estudiará la Filosofía de la Calidad Total como una de las técnicas del nuevo Management surgido ante las exigencias de Productividad, Competitividad y Globalización. Impuestos en los mercados mundiales. Se analizarán profundamente las herramientas y métodos empleados por la Calidad Total para lograr cambios no sólo en los procesos para producir bienes y servicios, sino en la estrategia, estructura y cultura de las organizaciones. Finalmente se estudiarán los costos y beneficios de implantar esta filosofía, analizando experiencias concretas al respecto.
 - Requisitos:
Principios de Administración y Costos y Gestión I

Art. 3º. - Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A VEINTICINCO DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL TRECE.

amm


Cr. **SERGIO E. ZEN**
SECRETARIO TÉCNICO
Facultad de Ciencias Económicas


Lic. **FRANCISCO MANUEL ECHEGARAY**
DECANO
Facultad de Ciencias Económicas