

RESOLUCIÓN Nº 166/2013

VISTO:

El programa de la asignatura Administración Financiera, correspondiente a la Carrera de Contador Público (Plan 2009), propuesto por la Sub Dirección del Departamento de Administración;

Y CONSIDERANDO:

Que se eleva en un todo de acuerdo a lo reglamentado por el inc. 10) del Art. 31 de los Estatutos de la Universidad Nacional de Córdoba;

Que el mismo contempla un Régimen de Promoción Directa en los términos establecidos por la Ordenanza HCD Nº 487/2010;

Que cuenta con la opinión favorable de la Secretaría de Asuntos Académicos; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS RESUELVE:

Art. 1º.- Aprobar el programa de la asignatura Administración Financiera, correspondiente a la Carrera de Contador Público (Plan 2009), del Departamento de Administración, que en fotocopia forma parte integrante de la presente.

Art. 2º.- Aprobar el Régimen de Promoción Directa propuesto.

Art. 3º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A QUINCE DÍAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO DOS MIL TRECE.

iv



Cr. SERGIO E. ZEN
SECRETARIO TÉCNICO
Facultad de Ciencias Económicas



Lic. FRANCISCO MANSEL ECHEGARAY
DECANO
Facultad de Ciencias Económicas

	UNC UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA	Programa de : ADMINISTRACIÓN FINANCIERA		FCE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
		Año: 2013		
Plan 2009	Ord. HCD 448/07 Aprob. Res. HCS Nº 367/2008			
Carrera	CONTADOR PÚBLICO			
Carga Horaria Total	84 Hs.			
Carga horaria Teórica	54 Hs.			
Carga horaria Práctica	30 Hs.			
Horas semanales	6 Hs.			
Obligatoria/Electiva	Obligatoria			
Requisitos de Correlatividad	Matemática Financiera – Costos y Gestión II			
Semestre de la carrera	9º semestre			
Ciclo lectivo	2013			
Coordinador	Cra. AUDISIO, María del Valle			
Objetivos generales	<p>Al finalizar el curso, el estudiante que supere con éxito la evaluación final deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocer en términos generales la teoría de la administración financiera. • Conocer los mercados y las principales variables externas, que constituyen el entorno donde se desarrolla la función financiera de las empresas. • Ser capaz de identificar, describir y resolver problemas concretos de la función financiera de las empresas. • Ser capaz de realizar una correcta asistencia en la toma de decisiones en el área financiera de las empresas, encuadrando su accionar en una política general conjuntamente las otras funciones de la firma. 			
Programa Analítico <p style="text-align: center;"><u>PRIMERA PARTE: INTRODUCCIÓN</u></p> <p>UNIDAD I: FUNCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA</p> <p><u>Objetivos Específicos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprender cuál es el objetivo de la Administración Financiera y las decisiones básicas de que se ocupa para lograrlo. • Adquirir habilidad en el armado de Flujos de Efectivo comprendiendo su significado económico para utilizarlos posteriormente en la toma de decisiones. 				

AK

- Comprender las ventajas de la planificación financiera a largo plazo para anticipar problemas y soluciones mediante la aplicación de modelos.
- Comprender el funcionamiento y organización de los sistemas financieros en general, y las características distintivas del sistema financiero Argentino.

Contenidos:

1. **La Administración Financiera:** naturaleza; evolución; enfoques; diferencias con la contabilidad. **Decisiones Básicas de la Administración Financiera:** conceptos; estructuras básicas; rol del ejecutivo financiero **Objetivos de la Administración Financiera:** básico y operativo; diferencias con otros objetivos. **Organización del Área Financiera:** ubicación; relaciones e interdependencias. **Los Mercados Financieros y la Empresa: Sistema Financiero:** concepto; importancia; el proceso de formación de capitales. **Segmentación del Sistema Financiero:** conceptos y funciones de los mercados. **Sistema Financiero Argentino:** estructura; funcionamiento. **Sistema Bancario Argentino:** ley de entidades financieras; funcionamiento bancario. **Sistema No Bancario:** características; principales instituciones; normativa legal.
2. **El Flujo de Fondos y los Estados Financieros:** introducción; cálculo; importancia. **Los Impuestos:** cálculo; importancia.
3. **Planeación Financiera:** concepto; modelos. **Crecimiento:** financiamiento externo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358.** Capítulos 1, 2 y 4
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140.** Capítulos 1, 2 y 4.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

SEGUNDA PARTE: DECISIONES DE INVERSIÓN

UNIDAD II: VALORACIÓN DE ACTIVOS

Objetivos Específicos:

- Adquirir habilidad en el manejo de las herramientas del valor tiempo del dinero, como elemento fundamental para el desarrollo de las finanzas.
- Adquirir habilidad en el cálculo del valor de títulos y acciones, analizando como se forman en el mercado de capitales.
- Conocer los distintos métodos de evaluación de proyectos, ventajas y desventajas de cada uno de ellos.

Contenidos:

1. **Valor Tiempo del Dinero, Riesgo e Inflación:** introducción. **Valor Actual y Costo de Oportunidad:** cálculo; fundamentos; importancia.
2. **Valuación de Bonos:** precios y tasa de interés; calificación; mercados; inflación. **Obligaciones Negociables:** concepto; emisión; garantías; clases. **Títulos Públicos:** conceptos; tipos. **Riesgo de tasa:** Estructura temporal de tasas de interés; duration; duration modificada.
3. **Valuación de Acciones:** acciones comunes; modelos de crecimiento; mercados. **Acciones**

Ordinarias: concepto; características; clases; valores nominal, de libros y de cotización; emisión y colocación; dividendos. **Acciones Preferidas:** características; diferencias con las ordinarias.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 5, 6, 7 y 8.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulos 5 y 6.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD III: PRESUPUESTO DE CAPITAL

Objetivos Específicos:

- Conocer los distintos métodos de evaluación de proyectos, ventajas y desventajas de cada uno de ellos.
- Adquirir destreza en la confección de los flujos de efectivos incrementales a los efectos de poder calcular correctamente el VAN.
- Aplicar los distintos métodos de análisis a los efectos de acotar el riesgo de pronóstico.

Contenidos:

1. **Presupuesto de Capital:** evaluación de proyectos de inversión; clasificación; etapas. **Métodos de Evaluación:** el VAN; los competidores del VAN; bondades y defectos de cada uno.
2. **El Flujo de Fondos:** importancia de su estimación; base incremental; tratamiento de la inflación, las depreciaciones, los impuestos y los servicios de la deuda. **Casos Especiales de Proyectos:** casos más comunes.
3. **Análisis y Evaluación de Proyectos:** valores estimados; escenarios múltiples; punto de equilibrio; apalancamiento operativo; consideraciones adicionales.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 9, 10 y 11.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulos 10 y 11.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD IV: RIESGO Y RENDIMIENTO

Objetivos Específicos :

- Reconocer la importancia de las lecciones que surgen de la historia de los mercados en relación con la forma en que se recompensa el riesgo, comprendiendo la relación existente entre

- rendimiento requerido y riesgo.
- Distinguir los tipos de riesgos existentes y la forma en que pueden cuantificarse.
 - Interpretar la implicancia del principio de diversificación del riesgo a través de la inversión en cartera de activos.
 - Comprender que el rendimiento requerido de una inversión depende de su nivel de riesgo sistemático.
 - Interpretar el Modelo CAPM como forma de determinar los costos de oportunidad de activos reales a partir de los rendimientos de mercado y del riesgo sistemático asociado a dicha inversión.
 - Adquirir habilidades en el cálculo del rendimiento de un activo aplicando el modelo CAPM.

Contenidos:

1. **Rentabilidad, Costo de Oportunidad y Prima por Riesgo:** evidencias empíricas; inflación y rendimientos; rendimientos promedio y variabilidad de los rendimientos. **Medida del Riesgo:** varianza y desviación estándar; variabilidad de la cartera. **Mercados de Capitales Eficientes:** distintas formas de eficiencia.
2. **Rendimiento, Riesgo y la Línea de Mercado de un Activo Financiero:** rendimientos esperados y varianzas; anuncios, sorpresas y rendimientos esperados; riesgo sistemático y no sistemático; diversificación; coeficiente beta; línea de mercado de un activo financiero; modelo CAPM; la LMAF y el costo de capital.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 12 y 13.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulos 7 y 8.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

TERCERA PARTE: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN

UNIDAD V: COSTO DEL CAPITAL

Objetivos Específicos:

- Comprender el concepto de costo de capital, su importancia en la evaluación de proyectos de inversión y los factores que lo determinan.
- Identificar en qué casos es apropiado aplicar el costo promedio ponderado del capital de la empresa (CPPC) como tasa de descuento para evaluar proyectos de inversión y en qué casos es necesario estimarla a través del modelo de equilibrio de activos financieros (CAPM).
- Adquirir habilidad para estimar el costo promedio ponderado del capital (CPPC) y el costo del capital por el modelo de valuación de activos financieros (CAPM).
- Analizar el tratamiento apropiado de los costos de emisión asociados con la obtención de financiamiento de deuda o capital propio.

Contenidos:

1. **Consideraciones Preliminares:** rendimiento requerido vs. costo del capital; política financiera y

- costo del capital. **Costo de las Acciones Ordinarias:** distintos enfoques. **Costos de la Deuda y de las Acciones Preferidas.**
2. **Costo Promedio Ponderado del Capital:** costos y factores de ponderación marginales; el efecto impositivo; fundamentos para el uso de un costo promedio.
 3. **Costos del Capital Divisional y del Proyecto:** la LMAF y el costo de capital; comparación con el costo promedio; distintos enfoques. **Costos de Emisión y el Costo Promedio Ponderado del Capital.**

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358.** Capítulo 14.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140.** Capítulo 12.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD VI: ESTRUCTURA DE FINANCIACIÓN Y APALANCAMIENTO

Objetivos Específicos:

- Reconocer si las decisiones sobre la estructura de financiamiento pueden tener implicaciones sobre el valor de la empresa y su costo de capital analizando los distintos Criterios o Posiciones de la teoría.
- Conocer lo que sucede con el costo de capital cuando variamos el monto de financiamiento por medio de deuda o la razón de deuda a capital.

Contenidos:

1. **El Problema de la Estructura de Financiación:** valor de la empresa y de las acciones; estructura y costo del capital. **Efectos del Apalancamiento Financiero:** estructuras financieras alternativas; efectos sobre la rentabilidad, el riesgo, la liquidez y el control; apalancamiento casero.
2. **Estructura de Financiación y Costo de Capital:** proposiciones de Modigliani y Miller; el arbitraje; el efecto impositivo; riesgo operativo y riesgo financiero. **Costos de Insolvencia Financiera:** costos de quiebra; costos directos e indirectos.
3. **Estructura de Financiación Óptima:** teoría estática; la estructura óptima y el costo de capital; el modelo gráfico; estructuras observadas.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358.** Capítulo 16.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140.** Capítulo 13.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD VII: POLÍTICA DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES

Objetivos Específicos:

- Distinguir los diferentes tipos de dividendos, diferenciando las etapas de la distribución de los mismos.
- Distinguir las posiciones respecto de la influencia de la Distribución de Utilidades sobre el valor de la empresa y el precio de las acciones.
- Comprender los efectos de la distribución anticipada de utilidades, su impacto en el valor de la empresa y su aplicación a situaciones concretas.

Contenidos:

1. **Dividendos en Efectivo y Pago de Dividendos:** métodos de pago; cronología. **Relevancia de la Política de Dividendos:** factores a favor y en contra de una política de dividendos activa; los dividendos y el valor de la empresa.
2. **Establecimiento de una Política de Dividendos:** enfoque residual; estabilidad. **Recompra de Acciones:** efectos. **Dividendos en Acciones y Split de Acciones:** efectos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulo 17.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulo 15, punto 4.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

CUARTA PARTE: ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO NETO

UNIDAD VIII: PLANIFICACIÓN FINANCIERA A CORTO PLAZO

Objetivos Específicos:

- Interpretar que es el Ciclo Operativo y el Ciclo de Efectivo de una empresa reconociendo su importancia en la determinación del Capital de Trabajo.
- Identificar las diferentes políticas financieras de corto plazo, reconociendo en cada una de ellas sus costos y beneficios.
- Adquirir habilidades en la confección del Presupuesto de Caja y del Plan Financiero reconociendo su importancia como herramienta fundamental en la planificación financiera de corto plazo de las empresas.

Contenidos:

1. **El Capital de Trabajo:** diferencias; conceptos; clasificación; importancia de su estudio. **Ciclo Operativo y Ciclo de Efectivo:** conceptos; diferencias; características; duraciones. **Magnitud del Capital de Trabajo:** condicionantes; determinación por el flujo de fondos; otros métodos de cálculo.
2. **Política Financiera a Corto Plazo:** magnitud de activos corrientes; alternativas de financiación de activos corrientes; estrategias.
3. **El Presupuesto de Tesorería:** importancia; preparación; desvíos; manejo de saldos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulo 18, excepto punto 5.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulo 17, punto 1.
- Guía de Estudio de la cátedra.

UNIDAD IX: DISPONIBILIDADES, CRÉDITOS E INVENTARIOS

Objetivos Específicos:

- Reconocer cuáles son los costos relevantes para determinar el nivel óptimo de inversión en cada uno de los rubros del Capital de Trabajo.
- Conocer las diferentes herramientas que permiten obtener el nivel óptimo de inversión en Disponibilidades, Créditos e Inventarios.
- Desarrollar habilidades en el cálculo de la inversión óptima en cada uno de los diferentes rubros estudiados en esta unidad.

Contenidos:

1. **Administración de Efectivo y Liquidez:** razones para mantener disponibilidades; el flotante; relaciones con los bancos; administración de cobranzas; administración de pagos; inversión de saldos.
2. **Administración de Crédito:** cuentas por cobrar; condiciones de venta; política de crédito; análisis de crédito; política de cobranza; determinación del capital aplicado.
3. **Administración de Inventarios:** el administrador financiero y la política de inventarios; tipos de inventarios; costos; técnicas de administración.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 19 y 20.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulo 17, punto 2.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

QUINTA PARTE: TEMAS ESPECIALES DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UNIDAD X: OPCIONES

Objetivos Específicos:

- Conocer qué son las opciones y para qué se las utiliza.
- Adquirir habilidad en la valoración de opciones, tanto al vencimiento como antes de que esto ocurra, identificando los factores relevantes.
- Identificar las opciones reales subyacentes en los proyectos de inversión.

Contenidos:

1. **Opciones Financieras:** conceptos; fundamentos; clases. **Valuación:** valor al vencimiento; modelo básico. **Paridad entre Opciones de Venta y Compra:** modelo de Black-Scholes.
2. **El Capital Contable como una Opción de Compra:** valuación del capital contable; de la deuda libre de riesgo; de la deuda con riesgo. Valoración de bonos riesgosos.
3. **Opciones y decisiones corporativas:** Momento oportuno de la inversión. Opciones administrativas. Opciones y presupuesto de capital. Fusiones y diversificación.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 24 y 25.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulo 9.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD XI: ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Objetivos Específicos:

- Comprender la necesidad empresaria de protegerse frente a las fluctuaciones transitorias en los precios (Riesgo Financiero)
- Conocer y distinguir los distintos instrumentos derivados de cobertura de riesgo financiero.
- Aprender a realizar coberturas utilizando los distintos instrumentos de cobertura de riesgo.

Contenidos:

1. **Cobertura y Volatilidad:** de precios; de tasas de interés; de tipos de cambio.
2. **Administración del Riesgo:** perfil de riesgo; perfil de cobertura.
3. **Cobertura:** con contratos adelantados; con futuros; con swaps; con opciones.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulo 23.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

UNIDAD XII: FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Objetivos Específicos:

- Adquirir habilidad para evaluar las ventajas e inconvenientes que presentan las distintas alternativas de financiamiento a corto y mediano plazo a fin de poder tomar decisiones y asesorar sobre las mismas.
- Conocer los aspectos legales y técnicos de los distintos tipos de Fideicomisos identificando las ventajas que presentan para los sujetos intervinientes.
- Identificar las ventajas y limitaciones que presenta el uso del autofinanciamiento en las empresas.

Contenidos:

1. **Deuda a Corto Plazo:** distintos tipos de préstamos. características; diferenciación. **Proveedores:** características; importancia; ventajas y desventajas; instrumentación. **Crédito Bancario:** línea de crédito; tipos. **Factoring:** concepto; mecánica y utilización. **Otras Variantes.**
2. **Deuda a Mediano y Largo Plazo:** préstamos bancarios; warrants; otras variantes. **Leasing:** concepto; tipos; legislación; ventajas y desventajas; comparación con otras fuentes de financiamiento. **Securitización:** concepto; utilización. **Fideicomiso:** tipos; legislación; ventajas. **Emisión de Deuda a Largo Plazo.**
3. **Financiamiento mediante Recursos Propios:** oferta pública; emisión de capital; OPI; suscriptores. **Capital de Riesgo.**
4. **Autofinanciamiento:** concepto; tipos; efectos; cálculo; ventajas e inconvenientes.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROSS, Stephen A., WESTERF.ELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. Fundamentos de finanzas corporativas. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. **Solicitar por: T658.15 R 52358**. Capítulos 15; 18 punto 5, y 27.
- DUMRAUF, Guillermo L. Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. **Solicitar por: T658.15 D 51140**. Capítulo 17, punto 3.
- Guía de Estudio de la cátedra. **Solicitar por: T 658.15076 A 52763**

Metodología de enseñanza y aprendizaje

Se implementará una metodología en la que interjuegan una dimensión informativa y una dimensión formativa. Para esto se combinarán el trabajo individual y grupal de los alumnos, poniendo en acción formas metodológicas individualizantes, grupales, centradas en tareas, resolución de problemas, etc.

A partir de estas propuestas de trabajo, las diversas estrategias de acción orientarán al alumno a la participación activa mediante el planteo de interrogantes, ampliación de los temas que se están desarrollando, resolución de casos prácticos y explicitación de criterios y enfoques diferentes a los sostenidos por la cátedra.

En todas las clases se enfocarán los distintos temas desde una visión teórico-práctica, poniéndose el énfasis en uno u otro aspecto

	<p>según se trate de clases teóricas, a cargo de los profesores encargados de cursos, o clases prácticas, a cargo de los respectivos jefes de trabajos prácticos.</p> <p>Es importante destacar la necesidad de la participación del estudiante en la estructuración teórico-práctica del curso, para lo cual es imprescindible el compromiso responsable que debe éste asumir, informándose previamente a las clases teóricas en la bibliografía indicada para poder comunicar sus propias elaboraciones que faciliten el proceso de formación profesional.</p> <p>Asimismo, los alumnos deberán asistir a las clases prácticas habiendo trabajado previamente en la resolución de los casos y ejercicios planteados, incentivándose la participación de los mismos durante las clases, en la exposición de las diferentes alternativas de solución. A tales efectos la cátedra cuenta con una Guía de Estudio, que se suministra a los alumnos.</p>
Tipo de Formación Práctica	Las clases prácticas orientarán al alumno en la aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos. Serán activas y requerirán, entonces, la preparación previa del material a tratar en cada clase.
Sistema de evaluación	<p><u>Exámenes Parciales</u></p> <p>Se tomarán tres (3) exámenes parciales, los que serán escritos y abarcarán temas teóricos y prácticos</p>
Criterios de evaluación	<p><u>Exámenes Parciales:</u> Abarcarán temas teóricos y prácticos, exigiéndose un puntaje mínimo para ambas y se clasificarán de cero (0) a diez (10) puntos de acuerdo a las Ordenanzas vigentes</p> <p>Si bien los exámenes parciales no serán acumulativos, en el sentido riguroso del término, hay que tener en cuenta que Administración Financiera es una materia que acumula conceptos de ésta y de otras asignaturas y, por lo tanto, el segundo y tercer parcial podrán contener conceptos, análisis y desarrollos pertenecientes a unidades anteriores, pero necesarios para la comprensión integral de los temas abarcados por dichos exámenes.</p>
Condiciones de regularidad y/o Promoción	<p><u>Alumnos Regulares:</u> Rendir y Aprobar dos de los tres exámenes parciales.</p> <p><u>Alumnos Promocionados:</u> Se aplicará el Sistema de Promoción Directa por lo cual deberán rendir y aprobar los tres parciales con nota no inferior a 7 (Siete)</p>
Modalidad de examen final	<p><u>Alumnos Regulares:</u> Los exámenes finales serán escritos, estarán estructurados en base a preguntas y ejercicios sobre temas teóricos y prácticos, siendo comprensivos, en todos los casos, la totalidad del programa.</p> <p><u>Alumnos Promocionales:</u> Sin examen, se aprueba con la nota</p>

	<p>promedio de los tres parciales, la cual debe ser de 7 o superior. <u>Alumnos Libres:</u> los exámenes finales serán escritos, contendrán una mayor parte práctica que la de los regulares y una mayor exigencia de aprobación.</p>
<p>Cronograma de actividades de la asignatura</p>	<p>1ª Semana: Unidad I, Puntos 1 y 2 2ª Semana: Unidad I, Punto 3 Unidad II, Puntos 1 y 2 3ª Semana: Unidad II, Punto 3 Unidad III, Punto 1 4ª Semana: Unidad III, Puntos 2 y 3 5ª Semana: Unidad III, Puntos 2 y 3 Unidad IV, Punto 1 6ª Semana: Unidad IV, Punto 2 Unidad V, Puntos 1, 2 y 3 7ª Semana: Unidad VI, Puntos 1 y 2 8ª Semana: Unidad VI, Punto 3 Unidad VII, Puntos 1 y 2 9ª Semana: Unidad VIII, Puntos 1, 2 y 3 10ª Semana: Unidad IX, Puntos 1, 2 y 3 Unidad X, Punto 1 11ª Semana: Unidad X, Puntos 2 y 3 12ª Semana: Unidad XI, Puntos 1, 2 y 3 13ª Semana: Unidad XI, Puntos 1 y 2 14ª Semana: Unidad XII, Puntos 3 y 4</p>
<p>Plan de integración con otras asignaturas</p>	<p>Se considera que los alumnos han adquirido, en los cursos que preceden a Administración Financiera, una compleja estructura de información, de metodologías y de habilidades intelectuales que son fundamentales para el desarrollo de la presente materia. Aquella servirá de apoyo para la implementación de las actividades de esta asignatura y sólo se profundizará su tratamiento cuando razones teóricas o de procedimiento lo hagan necesario.</p> <p>Para un correcto aprovechamiento del curso se requiere, especialmente, un acabado conocimiento de las siguientes materias: Matemática Financiera; Estadística I y II; Contabilidad i, II y III; Costos y Gestión I y II y Métodos Cuantitativos para la toma de decisiones</p>
<p>Bibliografía General Obligatoria</p>	<p>➤ ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JORDAN, Bradford D. <u>Fundamentos de finanzas corporativas</u>. 9ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2010. Solicitar por: : T 658.15 R 52358 o</p>

Handwritten signature or initials.

	<p>Solicitar la 7ª edición de 2006 por: T 658.15 R 49821</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ DUMRAUF, Guillermo L. <u>Finanzas corporativas: un enfoque latinoamericano</u>. 2ª ed. Buenos Aires, Alfaomega, 2010. Solicitar por: T658.15 D 51140. ➤ Esta elección trae aparejada, como es lógico, dificultades por la ausencia en dichos textos de algunos desarrollos específicos y por la falta de algunos enfoques alternativos, imprescindibles en todo estudio universitario. Estos problemas son subsanados, principalmente, por el desarrollo de las clases teóricas y prácticas de la materia y por la Guía de Estudio. Solicitar por: T 658.15076 A 52763, editada por la Cátedra, cuyos contenidos serán exigidos a los alumnos aunque no figuren en la bibliografía básica, ya que ellos complementan y acotan a la misma.
<p>Bibliografía General Complementaria</p>	<p>Para aquellos alumnos que deseen conocer otros enfoques sobre los contenidos a impartir, siempre dentro de un nivel introductorio, se recomiendan los siguientes textos, como bibliografía complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ WESTON, John Fred, BRIGHAM, Eugene F. <u>Fundamentos de administración financiera</u>. 10ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 1995. Solicitar por: 658.15 W 42265 ➤ BREALEY, Richard A., MYERS, Stewart C. y MARCUS, Alan J. <u>Fundamentos de finanzas corporativas</u>. 5ª ed. Madrid, McGraw-Hill, 2007. <p>Para aquellos estudiantes que deseen ir más allá, profundizando en la temática e incorporando otros contenidos más complejos, se propone la siguiente bibliografía sugerida:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ BREALEY, Richard A., MYERS, Stewart C. y ALLEN, Franklin. <u>Principios de finanzas corporativas</u>. 10ª ed. México, McGraw-Hill, 2010. Solicitar la 8ª edición de 2006 por: T 658.15 B 49636 ➤ ROSS, Stephen A., WESTERFIELD, Randolph W. y JAFFE, Jeffrey. <u>Finanzas corporativas</u>. 8ª ed. México D. F., McGraw-Hill, 2009. Solicitar la 7ª edición de 2005 por: T 658.15 R 51381.
<p>Distribución de docentes por división</p>	<p>Profesora Asociada: Cra. María del Valle Audisio Profesores Adjuntos: Cr. José Luis Romero, Cr. Miguel Ángel Flores Martínez Profesores Asistentes: Cr. Jhon Boretto, Cra. Marcela Correas, Juliana Lavigne y Cr. Diego F. Criado del Río. Profesores Ayudantes: Cr. Gastón Bergero Cr. Diego F. Criado del Río Cra. Karina Priotto Cr. Patricio Tracey Cr. Diego Rezzónico</p>