

FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



RESOLUCIÓN N° 135 / 2015

VISTO:

El programa de la asignatura Sociedades Comerciales, correspondiente a la Carrera de Contador Público (Plan 222), propuesto por la Dirección del Departamento de Administración;

Y CONSIDERANDO:

Que se eleva en un todo de acuerdo a lo reglamentado por el inc. 10) del Art. 31 de los Estatutos de la Universidad Nacional de Córdoba;

Que cuenta con la opinión favorable de la Secretaría de Asuntos Académicos; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
RESUELVE:


Art. 1º.- Aprobar el programa de la asignatura Sociedades Comerciales, correspondiente a la Carrera de Contador Público (Plan 222), del Departamento de Administración, que en fotocopia forma parte integrante de la presente.


Art. 2º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A TREINTA DÍAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

nf


Sr. SERGIO E. ZEN
SECRETARIO TÉCNICO
Facultad de Ciencias Económicas


Lic. FRANCISCO MANUEL ECHEGARAY
DECANO
Facultad de Ciencias Económicas

	UNC UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA	Programa de : Sociedades Comerciales Año: 2015	 FCE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Plan 222	Ord. HCD 222/78		
Carrera	CONTADOR PÚBLICO		
Carga Horaria Total	84 Horas.		
Carga horaria Teórica	60 Horas		
Carga horaria Práctica	24 Horas		
Horas semanales	6 horas semanales		
Obligatoria/Electiva	Obligatoria		
Requisitos de Correlatividad	Derecho Comercial y Contratos		
Semestre de la carrera	Noveno semestre		
Ciclo lectivo	2015		
Coordinador	Cr. Públ. Abog. Espec. JORGE FERNANDO FUSHIMI		
Objetivos generales	<p>OBJETIVOS DEL CURSO</p> <p>Propender al conocimiento teórico-práctico de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.</p> <p>Se pretende lograr que el alumno obtenga conocimientos básicos sobre los principales temas del área societaria y pueda aplicarlos a la toma de decisiones en situaciones concretas.</p>		
<p>Programa Analítico PROGRAMA</p> <p>UNIDAD I - EMPRESA Y SOCIEDAD</p> <p>Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las empresas bajo la forma de sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.</p> <p>Contenidos:</p> <p>1 – Empresa : aspectos económicos y jurídicos – Fondo de Comercio. Creación de la empresa: Plan de acción</p> <p>2 - Sociedad comercial: Caracterización. Evolución histórica. Personalidad . Inoponibilidad de personalidad jurídica - Tipicidad . Asociaciones bajo la forma de sociedad.</p>			



3 – Criterios para la adopción de una forma asociativa .

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD II - CONTRATO DE SOCIEDAD

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de los contratos de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – El contrato de sociedad: Naturaleza jurídica y económica. Elementos generales y especiales. Contenido: requisitos tipificantes y no tipificantes. Modificaciones. Estipulaciones nulas
- 2 - Régimen de nulidad : invalidez vincular, omisión de requisitos esenciales, atipicidad, objeto ilícito, actividad ilícita, objeto prohibido.
- 3 - Instrumentación . Publicidad . Inscripción .
- 4 - Sociedades no constituidas regularmente. Sociedades de hecho : aspectos económicos y jurídicos. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Regularización: Concepto . Procedimiento.
- 5 – Modificaciones introducidas por Ley 26.994 (Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación).

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD III - LOS SOCIOS

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las relaciones de los socios en las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Los socios : concepto . Derechos y obligaciones. Pérdida del estado de socio. Socio aparente, socio oculto y socio del socio. Sociedad entre esposos. Incorporación de herederos.
- 2 – Los socios y la sociedad: Comienzo de los derechos y obligaciones. Aportes. Mora en el aporte. Bienes aportables. Valuación. Responsabilidad por la valuación. Evicción. Aportes de uso y goce. Prestaciones accesorias.
- 3 – Los socios y los terceros: El socio y los acreedores de la sociedad. Los acreedores sociales y los acreedores del socio.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD IV - FUNCIONES SOCIETARIAS

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las funciones societarias de gobierno, administración, representación y fiscalización de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – Las funciones societarias y los órganos societarios.
- 2 - Función de gobierno: alcances.
- 3 - Función de administración: Función de representación. Naturaleza jurídica de la administración y representación: Teorías. Inscripción. Prohibiciones, restricciones y responsabilidad de los administradores. Intervención judicial: Procedencia. Requisitos. Clases.
- 4 - Función de fiscalización: Individual. Orgánica.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.
"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD V - INFORMACIÓN SOCIETARIA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico todo lo concerniente a la información mediante la Memoria, Informe del Síndico y del Consejo de Vigilancia, además de los Estados Contables, de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – La información societaria: concepto. Uso interno y externo. Instrumentos: Memoria. Informe de la Sindicatura. Informe del Consejo de Vigilancia
- 2 – Las registraciones y los estados contables: Normativa legal y técnica. Código de Comercio. Ley 19.550. Normas contables profesionales nacionales e internacionales. Auditoría y dictamen profesional.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.
"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD VI - TIPOS SOCIETARIOS - SOCIEDADES DE INTERES

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las sociedades colectivas, de capital e industria y en comandita simple, legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Sociedad Colectiva : caracterización. Denominación. Gobierno: resoluciones sociales. Modificaciones contractuales . Administración y representación: indistinta o conjunta, remoción, renuncia y responsabilidad. Fiscalización: atribuciones de los socios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 2 - Sociedad en comandita simple : caracterización . Denominación . Gobierno: resoluciones sociales . Quiebra, muerte o incapacidad del socio comanditado: reemplazo y regularización. Administración y representación: prohibiciones al socio comanditario y actos autorizados. Fiscalización: atribuciones de los socios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 3 - Sociedad de capital e industria : caracterización . Denominación. Gobierno: resoluciones sociales, voto del socio industrial. Quiebra, incapacidad o inhabilitación del administrador. Administración y representación. Participación del socio industrial en los beneficios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD VII - TIPOS SOCIETARIOS - SOCIEDADES POR CUOTAS

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las sociedades de responsabilidad limitada legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Sociedad de Responsabilidad Limitada: caracterización. Denominación. Constitución. Publicación - Inscripción. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 2 - Capital social : división en cuotas - Suscripción e integración . Garantía por los aportes: sobrevaluación. Cuotas suplementarias: integración - proporcionalidad. Cesión de cuotas : efecto frente a la sociedad y terceros - Limitaciones a la transmisibilidad - Ejecución forzada - Acciones judiciales. Incorporación de herederos . Copropiedad. Derechos reales y medidas precautorias .
- 3 - Gobierno: Resoluciones sociales - Consulta simultánea - Asambleas - Modificación contractual - Mayorías - Voto - Actas .
- 4 - Administración y representación : Gerencia - Individual y plural - Derechos y obligaciones - Responsabilidad - Revocabilidad .
- 5 - Fiscalización : Optativa - Obligatoria - Normas supletorias .

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

M

UNIDAD VIII - TIPOS SOCIETARIOS - SOCIEDAD ANONIMA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las sociedades por acciones legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – Caracterización: Denominación. Constitución: Por acto único: Acta constitutiva y estatutos - Formalidades - Conformidad administrativa - Publicación - Inscripción. Por suscripción pública. Actos cumplidos durante el período fundacional. Asunción de las obligaciones por la sociedad. Beneficio de fundadores y promotores. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 2 - Capital social: Suscripción e integración - Aumento de capital: contrato de suscripción - Quíntuplo - Capitalización de reservas y otras situaciones - Mora en la integración - Suscripción preferente : ofrecimiento a los accionistas - Plazo de ejercicio - Acción judicial y resarcimiento del accionista perjudicado. Limitación al derecho de preferencia : condiciones . Emisión bajo y sobre la par: prima de emisión Reducción de capital : voluntaria - por pérdidas - obligatoria - Requisitos
- 3 - De las acciones : Valor - Clases - Forma, menciones y numeración de los títulos - Certificados provisionales. Registro de acciones - Transmisibilidad – Acciones al portador, nominativas y escriturales - Acciones ordinarias y preferidas – Usufructo de acciones - Adquisición de sus acciones por la sociedad - Amortización de acciones - Sindicación de acciones - Dividendos : en efectivo, en especie y en acciones - Dividendos anticipados. Bonos : caracteres - reglamentación - clases.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD IX - TIPOS SOCIETARIOS - SOCIEDAD ANONIMA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico del gobierno y administración de las sociedades por acciones legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Gobierno: Asamblea de accionistas: concepto - Naturaleza económica y jurídica - Competencia - Lugar de reunión . Convocatoria : Oportunidad - Plazo - Forma . Funcionamiento : Quórum - Mayorías - Supuestos especiales - Derecho de receso - Orden del Día - Cuarto intermedio - Actas - Impugnación de la decisión asamblearia.
- 2 - Administración : El Directorio : concepto - Naturaleza económica y jurídica - Composición , elección, publicación e inscripción - Condiciones - Domicilio – Duración. Renuncia - Reemplazo - Funcionamiento - Remuneración - Elección por categoría y acumulación de votos - Prohibiciones e incompatibilidades - Reuniones - Representación de la sociedad - Vacancia - Responsabilidad : Prohibición de

contratar con la sociedad - Interés contrario - Actuación en competencia - Mal desempeño del cargo - Exención y extinción de la responsabilidad - Acción de responsabilidad .

- 3 - Comité Ejecutivo : Funciones - Reglamentación - Responsabilidad de los directores - Gerencia : Concepto - Naturaleza económica y jurídica - Funciones - Designación Revocabilidad - Duración - Responsabilidad.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD X - TIPOS SOCIETARIOS - SOCIEDAD ANONIMA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de la fiscalización de las sociedades por acciones legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Fiscalización privada : Concepto - Naturaleza económica y jurídica – Control económico, contable, administrativo y de legalidad - Control preventivo, concomitante y posterior . Sindicatura : Designación - Requisitos - Inhabilidades e incompatibilidades - Duración - Elección por categoría y por acumulación de votos – Sindicatura colegiada - Vacancia - Reemplazo - Remuneración - Atribuciones y deberes - Informe del Síndico - Extensión de funciones - Responsabilidad .
- 2 - Consejo de Vigilancia : Concepto - Naturaleza económica y jurídica – Reglamentación - Atribuciones y deberes - Responsabilidad .
- 3 - Fiscalización estatal: Permanente y limitada - Extensión - Sanciones - Autoridad de contralor : funciones - Resoluciones - Recursos .

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XI - TIPOS SOCIETARIOS - OTRAS SOCIEDADES POR ACCIONES

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las sociedades en comandita por acciones, de economía mixta, con participación estatal mayoritaria y otras legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Sociedad en comandita por acciones: Caracterización - Normas aplicables - Denominación - Gobierno : Asamblea Partícipes - Funcionamiento . Administración y representación : Integrantes - Remoción - Acefalía - Prohibiciones Fiscalización : privada y estatal .
- 2 - **Sociedad anónima con participación estatal mayoritaria:** Caracterización - Inclusión

- posterior - Gobierno - Administración y representación - Fiscalización - Disolución - Liquidación .
- 3 - Sociedad del Estado: Caracterización - Gobierno - Administración y representación Fiscalización.
- 4 - Sociedad de economía mixta: Caracterización - Gobierno - Administración y representación - Fiscalización.
- 5 - Sociedad de Garantía Recíproca: Caracterización - Funcionamiento.
- 6 - Sociedad Anónima Unipersonal: Modificaciones introducidas por Ley 26.994 (Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación).

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.
 "MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XII - PARTICIPACIÓN – CONTROL – CONCENTRACIÓN

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de la participación, control y concentración de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – **Participación** en otras sociedades: Limitaciones. Participaciones recíprocas.
- 2 – **Control y vinculación societarios:** Control: Concepto. Clases. Cuestiones jurídicas que plantea el control societario. Vinculación. Información contable relacionadas con el control y vinculación societarios.
- 3 – **Concentración económica:** Agrupamientos de empresas. Clases. Agrupamientos de Colaboración. Agrupamientos de Dominación. Conflictos económicos y jurídicos. Sociedad accidental o en participación.
- 4 – **Contratos de Colaboración Empresaria:** Agrupación de Colaboración. Unión Transitoria de Empresas. Modificaciones introducidas por Ley 26.994 (Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación).

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.
 "MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XIII - ACTUACIÓN SOCIETARIA INTERNACIONAL

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de la actuación internacional de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 – Actuación societaria internacional
- 2 – Nacionalidad de las sociedades: Teorías. Sociedades multinacionales. Derecho

comparado. Reconocimiento de la capacidad.

- 3 - Normativa de fuente interna: Ley aplicable. Constitución en fraude de la legislación argentina. Actuación en el país: Actos aislados. Ejercicio habitual. Constitución de sociedad. Responsabilidad de los representantes. Emplazamiento en juicio. Normas de fuente convencional. Normas de fuente institucional.
- 4 - Formas de integración internacional: Mercosur. Empresa binacional argentino-brasileña.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XIV - MODIFICACIONES DE LA ESTRUCTURA SOCIETARIA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de la transformación, fusión y escisión de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Transformación: Concepto. Efectos. Responsabilidad de los socios. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios. Rescisión. Caducidad. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales.
- 2 - Fusión: Concepto. Clases. Efectos. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios y terceros. Inscripciones registrales. Revocación. Rescisión. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales.
- 3 - Escisión : Concepto. Clases. Efectos. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios y terceros. Inscripciones registrales. Revocación. Rescisión. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

"MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES" Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XV - MODIFICACIONES DE LA ESTRUCTURA SOCIETARIA

Objetivos Específicos: Propender al conocimiento teórico-práctico de la resolución parcial, disolución y liquidación de las sociedades comerciales legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Resolución parcial : Concepto - Causas contractuales - Muerte de un socio - Retiro del socio - Exclusión de un socio : Justa causa - Extinción del derecho – Acción de exclusión - Efectos - Determinación del valor de la parte del socio saliente o fallecido.
- 2 - Disolución: Concepto - Naturaleza económica y jurídica. Terminación de la

actividad empresarial - Capacidad de la sociedad disuelta - Causas de disolución: examen de las mismas - Inscripción . Prórroga . Reconducción : concepto - Efectos . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

- 3 - Liquidación: Concepto - Operaciones que comprende - Liquidador : Designación - Remoción - Inscripción - Facultades - Obligaciones - Información periódica - Partición y distribución parcial - Balance Final y Proyecto de Distribución: Comunicación - Ejecución Cancelación de la inscripción – Conservación de libros y papeles. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

Bibliografía:

FOURCADE, Antonio D.

“MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346. 066 F 52481

UNIDAD XVI - OTRAS FORMAS ASOCIATIVAS

Objetivos Especificos: Propender al conocimiento teórico-práctico de las asociaciones civiles, fundaciones, cooperativas, mutualidades y sociedades civiles legisladas en nuestro país, esencialmente desde la óptica de las ciencias económicas, con un enfoque integrador de la relación empresa-sociedad, que abarca los aspectos impositivos, laborales, previsionales, contables, económicos, financieros y organizacionales vinculados con los fenómenos societarios, con miras al asesoramiento integral de las empresas.

Contenidos:

- 1 - Asociaciones civiles : caracterización - Clases . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Modificaciones introducidas por el nuevo Código Civil y Comercial Ley 26.994.
- 2 - Fundaciones : caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Modificaciones introducidas por el nuevo Código Civil y Comercial Ley 26.994.
- 3 - Mutualidades: caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 4 - Sociedades civiles : caracterización - Gobierno - Administración – Fiscalización - Responsabilidad de los socios . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Modificaciones introducidas por el nuevo Código Civil y Comercial Ley 26.994.
- 5 - Cooperativas: caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización - Modificaciones - Órgano local competente y autoridad de aplicación : funciones. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

Bibliografía :

FOURCADE, Antonio D. - “ SOCIEDADES – Parte Especial “ –Advocatus, 2011 - T 346.066 F 45531 Capítulo XV

LEGISLACION BASICA

Nacional:

Código Civil

Código de Comercio

Ley 19.550 y modificatorias - Sociedades Comerciales

Ley 11.867 - Transferencia de Fondos de Comercio

Ley 12.962 (Ratifica Decreto Ley 15.349/46) - Sociedades de Economía Mixta

Ley 19.060 - Emisión acciones por debajo de la par
Ley 19.836 - Fundaciones
Ley 20.321 - Asociaciones Mutuales
Ley 20.337 - Cooperativas
Ley 20.643 - Nominatividad de los Títulos-valores
Ley 20.705 - Sociedades del Estado
Ley 24.467 - Pymes - Sociedades de Garantía Recíproca - Arts. 37 a 87.
Ley 24.587 - Nominatividad de los Títulos-valores privados.

Provincial:

Ley 8.652 - Orgánica de la Dirección de Inspección de Personas Jurídicas
Código Tributario y Ley Impositiva Provincial

PROGRAMA COMBINADO

UNIDAD I

Contenidos:

- 1 - Empresa : aspectos económicos y jurídicos – Fondo de Comercio.
Creación de la empresa: Plan de acción
- 2 - Las registraciones y los estados contables: Normativa legal y técnica. Código de Comercio. Ley 19.550. Normas contables profesionales nacionales e internacionales. Auditoría y dictamen profesional.
- 3 - SRL :Gobierno: Resoluciones sociales - Consulta simultánea - Asambleas -
Modificación contractual - Mayorías - Voto - Actas .

UNIDAD II

Contenidos:

- 1 - Los socios : concepto . Derechos y obligaciones. Pérdida del estado de socio.
Socio aparente, socio oculto y socio del socio. Sociedad entre esposos.
Incorporación de herederos.
- 2 - Sociedad anónima con participación estatal mayoritaria: Caracterización - Inclusión
posterior - Gobierno - Administración y representación - Fiscalización - Disolución –
Liquidación .
- 3 - Sociedades civiles : caracterización - Gobierno - Administración –
Fiscalización - **Responsabilidad** de los socios .
Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

UNIDAD III

Contenidos:

- 1 - Fiscalización privada : Concepto - Naturaleza económica y jurídica –
Control económico, contable, administrativo y de legalidad - Control preventivo,
concomitante y posterior . Sindicatura : Designación - Requisitos - Inhabilidades e
incompatibilidades - Duración - Elección por categoría y por acumulación de votos –
Sindicatura colegiada - Vacancia - Reemplazo - Remuneración - Atribuciones y
deberes - Informe del Síndico - Extensión de funciones - Responsabilidad
- 2 - Participación en otras sociedades: Limitaciones. Participaciones recíprocas.
Control y vinculación societarios: Control: Concepto. Clases. Cuestiones jurídicas

que plantea el control societario. Vinculación. Información contable relacionadas con el control y vinculación societarios.

- 3 - Comité Ejecutivo : Funciones - Reglamentación - Responsabilidad de los directores - Gerencia : Concepto - Naturaleza económica y jurídica - Funciones - Designación Revocabilidad - Duración - Responsabilidad.

UNIDAD IV

Contenidos:

- 1 -S.A. Caracterización: Denominación. Constitución: Por acto único: Acta constitutiva y estatutos - Formalidades - Conformidad administrativa - Publicación - Inscripción. Por suscripción pública. Actos cumplidos durante el período fundacional. Asunción de las obligaciones por la sociedad. Beneficio de fundadores y promotores. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos
- 2 - Régimen de nulidad : invalidez vincular, omisión de requisitos esenciales, atipicidad, objeto ilícito, actividad ilícita, objeto prohibido.
- 3 - Escisión : Concepto. Clases. Efectos. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios y terceros. Inscripciones registrales. Revocación. Rescisión. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales.

UNIDAD V

Contenidos:

- 1 - S.A.- Capital social: Suscripción e integración - Aumento de capital: contrato de suscripción - Quíntuplo - Capitalización de reservas y otras situaciones - Mora en la integración - Suscripción preferente : ofrecimiento a los accionistas - Plazo de ejercicio - Acción judicial y resarcimiento del accionista perjudicado. Limitación al derecho de preferencia : condiciones . Emisión bajo y sobre la par: prima de emisión Reducción de capital : voluntaria - por pérdidas - obligatoria – Requisitos
- 2 – Concentración económica: Agrupamientos de empresas. Clases. Agrupamientos de Colaboración. Agrupamientos de Dominación. Conflictos económicos y jurídicos. Sociedad accidental o en participación.
- 3 - Mutualidades: caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

UNIDAD VI

Contenidos:

- 1 – La información societaria: concepto. Uso interno y externo. Instrumentos: Memoria. Informe de la Sindicatura. Informe del Consejo de Vigilancia
- 2 - Consejo de Vigilancia : Concepto - Naturaleza económica y jurídica – Reglamentación - Atribuciones y deberes - Responsabilidad .
- 3 - Transformación: Concepto. Efectos. Responsabilidad de los socios. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios. Rescisión. Caducidad. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales

UNIDAD VII

Contenidos:

- 1 – S.A. - De las acciones : Valor - Clases - Forma, menciones y numeración de los títulos - Certificados provisionales. Registro de acciones - Transmisibilidad – Acciones al portador, nominativas y escriturales - Acciones ordinarias y preferidas – Usufructo de acciones - Adquisición de sus acciones por la sociedad - Amortización de acciones - Sindicación de acciones - Dividendos : en efectivo, en especie y en acciones - Dividendos anticipados. Bonos : caracteres – reglamentación
- 2 - Liquidación: Concepto - Operaciones que comprende - Liquidador : Designación - Remoción - Inscripción - Facultades - Obligaciones - Información periódica - Partición y distribución parcial - Balance Final y Proyecto de Distribución: Comunicación - Ejecución Cancelación de la inscripción – Conservación de libros y papeles. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 3 - Sociedad de economía mixta: Caracterización - Gobierno - Administración y representación - Fiscalización.

UNIDAD VIII

Contenidos:

- 1 - Sociedad comercial: Caracterización. Evolución histórica. Personalidad . Inoponibilidad de personalidad jurídica - Tipicidad . Asociaciones bajo la forma de sociedad. -Criterios para la adopción de una forma asociativa .
- 2 – SRL - Capital social : división en cuotas - Suscripción e integración . Garantía por los aportes: sobrevaluación. Cuotas suplementarias: integración - proporcionalidad. Cesión de cuotas : efecto frente a la sociedad y terceros - Limitaciones a la transmisibilidad - Ejecución forzada - Acciones judiciales. Incorporación de herederos . Copropiedad. Derechos reales y medidas precautorias
- 3 – Nacionalidad de las sociedades: Teorías. Sociedades multinacionales. Derecho comparado. Reconocimiento de la capacidad. Normativa de fuente interna: Ley aplicable. Constitución en fraude de la legislación argentina. Actuación en el país: Actos aislados. Ejercicio habitual. Constitución de sociedad. Responsabilidad de los representantes. Emplazamiento en juicio.

UNIDAD IX

Contenidos:

- 1 – El contrato de sociedad: Naturaleza jurídica y económica. Elementos generales y especiales. Contenido: requisitos tipificantes y no tipificantes. Modificaciones. Estipulaciones nulas -Instrumentación . Publicidad . Inscripción .
- 2 – S.A. - Administración : El Directorio : concepto - Naturaleza económica y jurídica - Composición , elección, publicación e inscripción - Condiciones - Domicilio – Duración. Renuncia - Reemplazo - Funcionamiento - Remuneración - Elección por categoría y acumulación de votos - Prohibiciones e incompatibilidades - Reuniones - Representación de la sociedad - Vacancia - Responsabilidad : Prohibición de contratar con la sociedad - Interés contrario - Actuación en competencia - Mal desempeño del cargo - Exención y extinción de la responsabilidad - Acción de responsabilidad .
- 3 - Sociedad del Estado: Caracterización - Gobierno - Administración y representación Fiscalización. Sociedad de Garantía Recíproca: Caracterización - Funcionamiento.

UNIDAD X

Contenidos:

- 1 - Sociedades no constituidas regularmente. Sociedades de hecho : aspectos económicos y jurídicos. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Regularización: Concepto . Procedimiento.
- 2 - Sociedad en comandita simple : caracterización . Denominación . Gobierno: resoluciones sociales . Quiebra, muerte o incapacidad del socio comanditado: reemplazo y regularización. Administración y representación: prohibiciones al socio comanditario y actos autorizados. Fiscalización: atribuciones de los socios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 3 - Cooperativas: caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización - Modificaciones - Órgano local competente y autoridad de aplicación : funciones. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos

UNIDAD XI

Contenidos:

- 1 – Los socios y la sociedad: Comienzo de los derechos y obligaciones. Aportes. Mora en el aporte. Bienes aportables. Valuación. Responsabilidad por la valuación. Evicción. Aportes de uso y goce. Prestaciones accesorias. Los socios y los terceros: El socio y los acreedores de la sociedad. Los acreedores sociales y los acreedores del socio.
- 2 - Sociedad de Responsabilidad Limitada: caracterización. Denominación. Constitución. Publicación - Inscripción. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 3 - S.A. - Gobierno: Asamblea de accionistas: concepto - Naturaleza económica y Jurídica - Competencia - Lugar de reunión . Convocatoria : Oportunidad - Plazo – Forma -Funcionamiento : Quórum - Mayorías - Supuestos especiales - Derecho de receso - Orden del Día - Cuarto intermedio - Actas - impugnación de la decisión asamblearia.

UNIDAD XII

Contenidos:

- 1 - Sociedad Colectiva : caracterización. Denominación. Gobierno: resoluciones sociales. Modificaciones contractuales . Administración y representación: indistinta o conjunta, remoción, renuncia y responsabilidad. Fiscalización: atribuciones de los socios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos
- 2 – SRL - Administración y representación : Gerencia - Individual y plural - Derechos y obligaciones - Responsabilidad - Revocabilidad . Fiscalización : Optativa – Obligatoria - Normas supletorias .
- 3 - Disolución: Concepto - Naturaleza económica y jurídica. Terminación de la actividad empresarial - Capacidad de la sociedad disuelta - Causas de disolución: examen de las mismas - Inscripción . Prórroga . Reconducción : concepto - Efectos . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

UNIDAD XIII

Contenidos:

- 1- Fiscalización estatal: Permanente y limitada - Extensión - Sanciones - Autoridad de contralor : funciones - Resoluciones - Recursos .
- 2 – Contratos de Colaboración Empresaria: Agrupación de Colaboración. Unión Transitoria de Empresas.
- 3 - Fusión: Concepto. Clases. Efectos. Requisitos y procedimiento. Derechos de los socios y terceros. Inscripciones registrales. Revocación. Rescisión. Aspectos organizacionales, administrativos, contables, impositivos, laborales y previsionales

UNIDAD XIV

Contenidos:

- 1 – Las funciones societarias y los órganos societarios. Función de gobierno: alcances. Función de administración: Función de representación. Naturaleza jurídica de la administración y representación: Teorías. Inscripción. Prohibiciones, restricciones y responsabilidad de los administradores. Intervención judicial: Procedencia. Requisitos. Clases. Función de fiscalización: Individual. Orgánica.
- 2 - Asociaciones civiles : caracterización - Clases . Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos. Fundaciones : caracterización - Gobierno - Administración - Fiscalización .Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.
- 3 - Sociedad en comandita por acciones: Caracterización - Normas aplicables - Denominación - Gobierno : Asamblea Partícipes - Funcionamiento . Administración y representación : Integrantes - Remoción - Acefalía - Prohibiciones Fiscalización : privada y estatal .

UNIDAD XV

Contenidos:

- 1 – Actuación societaria internacional- Normas de fuente convencional. Normas de fuente institucional. Formas de integración internacional: Mercosur. Empresa binacional argentino-brasileña.
- 2 - Resolución parcial : Concepto - Causas contractuales - Muerte de un socio - Retiro del socio - Exclusión de un socio : Justa causa - Extinción del derecho -- Acción de exclusión - Efectos - Determinación del valor de la parte del socio saliente o fallecido.
- 3 - Sociedad de capital e industria : caracterización . Denominación. Gobierno: resoluciones sociales, voto del socio industrial. Quiebra, incapacidad o inhabilitación del administrador. Administración y representación. Participación del socio industrial en los beneficios. Aspectos contables, laborales-previsionales e impositivos.

Metodología de enseñanza y aprendizaje

METODOLOGÍA DIDACTICA

En el proceso de enseñanza-aprendizaje se vincularán permanentemente el concepto de empresa con el de sociedad, procurando brindar los elementos adecuados para la selección del tipo societario mas adecuado a cada realidad empresaria, demostrando su utilidad como factor de ordenamiento y crecimiento de los emprendimientos industriales, comerciales o de servicios.

Con esta finalidad se utilizará permanentemente el texto actualizado de la

	<p>Ley de Sociedades Comerciales y leyes vinculadas o complementarias, se trabajará con el método de clases magistrales de contenido teórico-práctico, de casos cuando sea conveniente y con modelos de los distintos instrumentos y actos societarios más usuales.</p> <p>Siendo el fenómeno societario integrador de las diversas disciplinas económicas, en el desarrollo de cada tema, se realizará un enfoque que abarque los aspectos organizativos, administrativos, contables, tributarios, laborales y previsionales</p> <p>Finalmente, se pretende la formación integral del alumno que lo habilite, con una visión amplia e integradora, para el asesoramiento de las empresas en los temas societarios más relevantes.</p>
Tipo de Formación Práctica	<ul style="list-style-type: none">- Clases magistrales de contenido teórico-práctico.- Estudio de casos cuando sea conveniente y con modelos de los distintos instrumentos y actos societarios más usuales.
Sistema de evaluación	Parciales: 1 examen parcial. Recuperatorios: 1 recuperatorio
Criterios de evaluación	Aprobar por lo menos el 50 % del contenido evaluado. Los exámenes escritos deberán ser respondidos íntegramente , no considerándose válidos los exámenes que no cumplan la pauta mínima de haber sido respondido íntegramente.
Condiciones de regularidad y/o Promoción	Según Ord. de HCD vigentes (Ord. 230/80 y Ord. 487/10) Un examen parcial y un recuperatorio que deberá aprobarse con cuatro (4) para obtener la regularidad en la asignatura.
Modalidad de examen final	<u>Alumnos Regulares:</u> Deberán rendir un examen escrito. <u>Alumnos Libres:</u> Deberán rendir un examen preliminar. En caso de aprobarlo, podrán rendir el examen escrito reservado para los alumnos regulares. En ningún caso la aprobación del examen preliminar dará derecho a considerar al alumno como regular, ni se mantendrá el carácter de aprobado para sucesivas presentaciones del alumno.
Cronograma de actividades de la asignatura	<u>PRIMERA SEMANA</u> Unidad I - Empresa y Sociedad Unidad I - Empresa y Sociedad Unidad II – Contrato de Sociedad <u>SEGUNDA SEMANA</u> Unidad II - Contrato de Sociedad Unidad III – Los socios Unidad III - “ <u>TERCERA SEMANA</u> Unidad IV – V – Funciones e Información societarias <u>CUARTA SEMANA</u> Unidad VI – Tipos societarios – Sociedades de Interés

Unidad VI - " "

QUINTA SEMANA

Unidad VII - Tipos societarios – Sociedades por Cuotas

Unidad VII - Tipos societarios – Sociedades por Cuotas

Unidad VIII - Tipos societarios – Sociedad Anónima

SEXTA SEMANA

Unidad VIII - " "

Unidad IX - Tipos societarios – Sociedad Anónima

Unidad IX - " "

SEPTIMA SEMANA

Unidad X - Tipos societarios – Sociedad Anónima

Parcial 1 – Unidades I, II, III, IV, V, VI y VII – Grupos 1 y 2

Unidad X - " "

OCTAVA SEMANA

Unidad X - "

Unidad XI - Tipos societarios – Otras sociedades por acciones

NOVENA SEMANA

Unidad XII - Participación - Control - Concentración

Unidad XII - Participación - Control - Concentración

DECIMA SEMANA

Unidad XIII - Actuación societaria Internacional

Unidad XIV - Modificaciones a la estructura societaria

UNDECIMA SEMANA

Unidad XIV - Modificaciones a la estructura societaria

Unidad XIV - Modificaciones a la estructura societaria

Unidad XIV – Modificaciones a la estructura societaria

DUODECIMA SEMANA

Unidad XV - Modificaciones a la estructura societaria

Recuperatorio

Unidad XV – Modificaciones a la estructura societaria

DECIMO TERCER SEMANA

	<p>Unidad XVI - Otras formas asociativas</p> <p>Unidad XVI - “</p> <p><u>DECIMO CUARTA SEMANA</u></p> <p>Clase de aplicaciones prácticas</p> <p>Clase de aplicaciones prácticas</p> <p>Clase de aplicaciones prácticas</p>
<p>Plan de integración con otras asignaturas</p>	<p>La asignatura está directamente relacionada con Derecho Comercial (Plan 222) y con Derecho Comercial y Contratos (Plan 2009) donde se sientan las bases esenciales de lo que constituyen los ejes temáticos de la asignatura. Asimismo, tiene directa relación con las asignaturas de Sistemas de Información Contable, por cuanto en la ley 19.550 se encuentran las bases legales comunes a todos los sistemas contables de los entes comerciales y otros fenómenos asociativos. Tiene fundamental importancia su relación con Derecho Concursal (optativa en el Plan 222), y Derecho Concursal y Cambiario (obligatoria en Plan 2009), por cuanto ésta última es la continuación lógica de los procesos de los entes que se encuentran en cesación de pagos. Tiene clara relación con las asignaturas de Administración (Introducción a la Administración y Principios de Administración) ya que brinda los aspectos legales de la organización de las sociedades comerciales. Finalmente, la asignatura está estrechamente vinculada con las asignaturas de Legislación y Técnica Fiscal, toda vez que las normas societarias se aplican supletoriamente y a veces de manera directa en toda la normativa tributaria.</p>
<p>Bibliografía General Obligatoria</p>	<p>FOURCADE, Antonio D. “MANUAL DE SOCIEDADES COMERCIALES” Advocatus, 2011 – T 346.066 F 52481 “SOCIEDADES – Parte General ” – Advocatus, 2001 - T 346.066 F 45531 “SOCIEDADES – Parte Especial ” – Advocatus, 2001 - T 346.066 F 45531 “ El Patrimonio Neto en las Sociedades Comerciales”- Buyatti, 1998 – R-T 346.066 F 44130</p>
<p>Bibliografía General Complementaria</p>	<p>VERON, Alberto Victor – “ SOCIEDADES COMERCIALES - Ley 19.550 – T-D 347.51 V 34743 Comentada, anotada y concordada” - 7 Tomos - Astrea</p> <p>NISSEN, Ricardo A. - " Ley de Sociedades comerciales comentada, anotada y concordada” – Ad – Hoc - T-D 347.51 N 34736</p> <p>ARAMOUNI, Alberto - “ Práctica del Derecho Societario ” - Astrea - 346.062 A 48846</p>

Distribución de docentes por división	PROFESOR ASOCIADO: Cr. Púb.Abog. Esp. JORGE FERNANDO FUSHIMI PROFESOR ADJUNTO: Abog. JOSÉ MARÍA PÉREZ PAZ PROFESOR AYUDANTE : Cr. Esp. GASTÓN GERMÁN EIMER
---------------------------------------	--

