



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



1º Ord.
EXP-UNC:0063647/2015

VISTO:

La propuesta de materias electivas, para el Primer Semestre de 2016, elevada por la Dirección del Departamento de Administración;

Y CONSIDERANDO:

Que cuenta con opinión favorable de la Secretaria de Asuntos Académicos; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
RESUELVE:

Art. 1º.- Establecer como materias electivas las siguientes materias del Departamento de Administración, a dictarse en el Primer Semestre de 2016, las que se detallan a continuación:

Carrera de Contador Público:

- Gestión y Control Administrativo.
- Toma de Decisiones Organizacionales.

Carrera de Licenciatura en Administración:

Área Comercialización:

- Administración de Servicios.

Área Recursos Humanos:

- Seguridad Social.

Área Dirección General:

- Comportamiento Organizacional.

Electiva Común:

- Toma de Decisiones Organizacionales.

Art. 2º.- Establecer las siguientes caracterizaciones y requisitos para las materias antes detalladas:

GESTION Y CONTROL ADMINISTRATIVO

Caracterización:

La gestión administrativa de la organización. Diagnóstico organizacional. Componentes organizacionales: objetivos, estructura, cultura, procesos. La organización del trabajo como medio de control interno, bases para el diseño de la estructura organizacional. La dinámica organizacional: los procesos y procedimientos administrativos, pautas e instrumentos de diseño, elementos y normas de control interno, herramientas tecnológicas aplicables. Metodología de diseño y estudio de los sistemas administrativos. Normas de calidad en los procesos y procedimientos administrativos. Responsabilidad social e informes de sustentabilidad.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



1º Ord.
EXP-UNC:0063647/2015

Requisitos:

Tecnología de Información I – Regularizada.

Principios de Administración – Aprobada.

TOMA DE DECISIONES ORGANIZACIONALES

Caracterización:

La asignatura aborda la toma de decisiones como el centro de la acción gerencial. Se construye la trama conceptual sobre el nivel individual del tomador de decisión, para luego considerar como las decisiones son tomadas por grupos, en organizaciones, por negociadores y por actores externos. Principales ejes temáticos: la decisión como centro de la actividad en la administración. La toma de decisión como proceso: individual, colectiva, en el diseño estructural de la organización. La toma de decisiones y la cultura organizacional, el poder, la innovación, el cambio y el aprendizaje en la organización.

Requisitos:

Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones.

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS

Caracterización:

El sistema de prestación de servicios y su proceso. Tipos de servicios. Organizaciones y empresas de Servicios. La creación de valor en los procesos de servicio. Administración de organizaciones de servicio.

Requisitos:

Administración de Operaciones.

SEGURIDAD SOCIAL

Caracterización:

El objetivo es capacitar al estudiante de Ciencias Económicas en el conocimiento de una disciplina cuya importancia social y económica todavía no es suficientemente valorada en nuestro País. Los aspectos sociales, administrativos, económicos, financieros, actuariales y demográficos constituyen la esencia del contenido de la asignatura. En la formulación de los planes de gobierno especialmente por sus efectos socio – económicos, en el crecimiento de la economía, y en la redistribución de los ingresos son de vital importancia, las prestaciones y los recursos de un sistema de Seguridad Social. La enseñanza de esta disciplina en forma integral incluyendo los aspectos administrativos, actuariales y demográficos, de estadística social y económicos financieros comprensivos de los subsistemas previsionales de salud, de seguro de desempleo, etc.

Jm

Jm



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



1º Ord.

EXP-UNC:0063647/2015

Pretende formar profesionales que tanto en el ejercicio liberal de la profesión o como futuros funcionarios del Estado tengan una concepción amplia de todos los aspectos que componen a la Seguridad Social.

Requisitos:

Estadística II, Matemática Financiera, Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Caracterización:

Análisis del comportamiento organizacional, grupal e individual.

Diagnóstico organizacional. Cultura organizacional y su implicancia en los procesos de cambio y transformación. Desafíos de la gestión de recursos humanos para enfrentar los cambios.

Requisitos:

Diseño de Organizaciones y Administración de Recursos Humanos I.

Art. 3º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A VEINTINUEVE DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL DIECISÉIS.


Cr. FACUNDO QUIROGA MARTINEZ
Secretaría Técnica
Facultad de Ciencias Económicas


Mgter. JHON BORETTO
DECANO
Facultad de Ciencias Económicas

RESOLUCIÓN Nº 27