



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Universidad
Nacional
de Córdoba



1º Ord.
EXP-UNC:0063049/2017

RESOLUCIÓN N° 32

VISTO:

La propuesta de materias electivas para el primer semestre del corriente año lectivo, elevada por la Dirección del Departamento de Administración;

Y CONSIDERANDO:

Que se han tenido en cuenta las modificaciones introducidas por la Ordenanza HCD N° 552 referida a la denominación de los Departamentos Docentes;

Que cuenta con opinión favorable de la Secretaría de Asuntos Académicos; por ello;

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
RESUELVE:

Art. 1º.- Establecer como materias electivas del Departamento de Administración y Tecnologías de Información, a dictarse en el primer semestre de 2018, las que se detallan a continuación:

Carrera de Contador Público:

- ✓ Gestión y Control Administrativo
- ✓ Bolsas y Mercado de Valores
- ✓ Toma de Decisiones Organizacionales

Carrera de Licenciatura en Administración:

- Área Finanzas:
 - ✓ Bolsas y Mercado de Valores
- Área Comercialización:
 - ✓ Administración de Servicios
- Área Recursos Humanos:
 - ✓ Seguridad Social
- Área Dirección General:
 - ✓ Comportamiento Organizacional
 - ✓ Bolsas y Mercado de Valores

Electiva Común:

- ✓ Toma de Decisiones Organizacionales

Art. 2º.- Determinar las siguientes caracterizaciones y requisitos para las materias detalladas precedentemente:



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



1º Ord.
EXP-UNC:0063049/2017

GESTION Y CONTROL ADMINISTRATIVO

Caracterización:

La gestión administrativa de la organización. Diagnóstico organizacional. Componentes organizacionales: objetivos, estructura, cultura, procesos. La organización del trabajo como medio de control interno, bases para el diseño de la estructura organizacional. La dinámica organizacional: los procesos y procedimientos administrativos, pautas e instrumentos de diseño, elementos y normas de control interno, herramientas tecnológicas aplicables. Metodología de diseño y estudio de los sistemas administrativos. Normas de calidad en los procesos y procedimientos administrativos. Responsabilidad social e informes de sustentabilidad.

Requisitos:

Tecnología de Información I – Regularizada.

Principios de Administración – Aprobada.

BOLSAS Y MERCADO DE VALORES

Caracterización:

Bolsas y Mercados de Valores. Sistema Bursátil Argentino. Mercados de Valores Bursátiles. Mercado Abierto o Mercado de Valores Extra Bursátil. Operaciones de Bolsa. Valores Mobiliarios. Mercado de Valores como proveedores de fondos. Análisis de Títulos Valores. Políticas para la formación de una cartera. Políticas para la administración de una cartera. Organización y funcionamiento de las principales Bolsas de Valores del mundo.

Requisitos:

Matemática Financiera

TOMA DE DECISIONES ORGANIZACIONALES

Caracterización:

La asignatura aborda la toma de decisiones como el centro de la acción gerencial. Se construye la trama conceptual sobre el nivel individual del tomador de decisión, para luego considerar cómo las decisiones son tomadas por grupos, en organizaciones, por negociadores y por actores externos. Principales ejes temáticos: la decisión como centro de la actividad en la administración. La toma de decisión como proceso: individual, colectiva, en el diseño estructural de la organización. La toma de decisiones y la cultura organizacional, el poder, la innovación, el cambio y el aprendizaje en la organización.

Requisitos:

Métodos Cuantitativos para la Toma de Decisiones.

ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS

Caracterización:

El sistema de prestación de servicios y su proceso. Tipos de servicios. Organizaciones y empresas de Servicios. La creación de valor en los procesos de servicio. Administración de organizaciones de servicio.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Universidad
Nacional
de Córdoba



1º Ord.
EXP-UNC:0063049/2017

Requisitos:

Administración de Operaciones.

SEGURIDAD SOCIAL

Caracterización:

El objetivo es capacitar al estudiante de Ciencias Económicas en el conocimiento de una disciplina cuya importancia social y económica todavía no es suficientemente valorada en nuestro país. Los aspectos sociales, administrativos, económicos, financieros, actuariales y demográficos constituyen la esencia del contenido de la asignatura. En la formulación de los planes de gobierno especialmente por sus efectos socio-económicos, en el crecimiento de la economía, y en la redistribución de los ingresos son de vital importancia, las prestaciones y los recursos de un sistema de Seguridad Social. La enseñanza de esta disciplina en forma integral incluyendo los aspectos administrativos, actuariales y demográficos, de estadística social y económicos financieros comprensivos de los subsistemas previsionales de salud, de seguro de desempleo, etc.

Pretende formar profesionales que tanto en el ejercicio liberal de la profesión o como futuros funcionarios del Estado tengan una concepción amplia de todos los aspectos que componen a la Seguridad Social.

Requisitos:

Estadística II, Matemática Financiera, Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Caracterización:

Análisis del comportamiento organizacional, grupal e individual. Diagnóstico organizacional. Cultura organizacional y su implicancia en los procesos de cambio y transformación. Desafíos de la gestión de recursos humanos para enfrentar los cambios.

Requisitos:

Diseño de Organizaciones y Administración de Recursos Humanos I.

Art. 3º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL DIECIOCHO.

AM