



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Universidad
Nacional
de Córdoba



3º Ord.
EXP-UNC:0006373/2018

RESOLUCIÓN N° 102

VISTO:

El programa del curso optativo de formación específica “Gestión de la Innovación”, elevado por la Dirección de la Carrera de Doctorado de Ciencias Económicas para las Menciones en Economía y Ciencias Empresariales, correspondiente el ciclo lectivo 2018;

Y CONSIDERANDO:

Que se eleva en un todo de acuerdo a lo reglamentado por el inc. 10) del Art. 31 de los Estatutos de la Universidad Nacional de Córdoba;

Que el mismo fue avalado en la 7º Reunión del Consejo de Doctorado en Ciencias Económicas del 08 de noviembre de 2017; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

RESUELVE:

Art. 1º.- Aprobar el programa del curso optativo de formación específica “Gestión de la Innovación”, correspondiente al ciclo lectivo 2018, para la Carrera de Doctorado en Ciencias Económicas, Menciones en Economía y Ciencias Empresariales, que forma parte integrante de la presente.

Art. 2º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL DIECIOCHO.

iv



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



3º Ord.
EXP-UNC:0006373/2018

ANEXO

Carrera:	Doctorado en Ciencias Económicas	
Materia:	Gestión de la Innovación	
Año:	2018	
Profesor responsable:	Gustavo L. Seijo	
Profesor colaborador:		
Caracterización de la actividad curricular	Curso teórico-práctico.	
Objetivos generales	<p>El objetivo de este Curso de Doctorado es brindar a los estudiantes una aproximación a la naturaleza y lógica del proceso de innovación científico-tecnológica dentro del marco empresarial y organizacional. A tal fin, se detallarán los principales abordajes, técnicas y conceptos relacionados con el proceso de investigación de la gestión de ciencia y tecnología en la empresa. El seminario parte de una serie de estudios de caso concretos en organizaciones que desarrollan I+D tecno-científica para luego analizar los marcos conceptuales que se encuentran por detrás de los dos casos analizados.</p>	
Objetivos específicos	<p style="text-align: center;">Conocimientos a alcanzar</p> <p>Literatura básica de a) Economía de la Innovación, b) Gestión de Investigación y Desarrollo, c) Política de Ciencia y Tecnología, d) Desarrollo de Nuevos Productos y e) Estudios Sociales de la Ciencia y la Tecnología.</p> <p>Análisis de los estudios de caso propuestos.</p> <p style="text-align: center;">Capacidades a promover</p> <p>Capacidad analítica dentro de los marcos conceptuales previamente descriptos.</p> <p>Comprensión de un mismo fenómeno bajo distintos marcos teóricos.</p>	



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



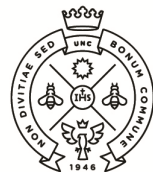
Universidad
Nacional
de Córdoba



3º Ord.
EXP-UNC:0006373/2018

Contenido de la actividad curricular:	
Módulo/ Unidad	Programa Analítico
1	La Gestión de Ciencia y Tecnológica. El Caso Tenaris Origen del concepto, propósitos fundacionales. Aspectos conceptuales y metodológicos del seminario. Perspectivas teórico-empíricas sobre la organización. Lugar y procedencia de I+D en la historia de la administración. Enfoque cibernético de la administración: complejidad en las organizaciones, mecanismos amplificadores y reductores de variedad. Estado del arte en gestión de I+D científico-tecnológica. Abordaje del caso Tenaris. La Incertidumbre en la gestión de I+D.
2	El Desarrollo de Capacidades Dinámicas y Tecnologías de Investigación. El Caso INVAP. Capacidades Dinámicas. Origen del concepto y transformaciones sucesivas. Tecnologías de Investigación. Tecnologías de propósito general. Enfoque evolutivo de la organización. La Gestión y la Producción de Conocimiento. Régimen disciplinario y transversal de producción de ciencia y tecnología.
3	Las Organizaciones de Alta Confiabilidad (HROs). Caracterización de las HROs. Pautas y características de gestión de una HRO. Relación con Procesos de Construcción de Sentido. Análisis comparativo de las organizaciones de alta eficiencia y de alta confiabilidad. Procesos dinámicos de coordinación de acciones. I+D como elemento de política organizacional. Casos: El Síndrome del Chico Golpeado, Maniobras Militares en Los Alpes y los Bomberos de Mann Gulch.
4	La Teoría del Actor-Red. Cinco Fuentes de Incertidumbre para pensar los Procesos Organizaciones y la Producción de Ciencia y Tecnología. La Teoría del Actor-Red o las Redes de Acción. Casos de estudio fundacionales. Vieiras en la bahía de St Brieuç, las llaves del hotel, la cámara Kodak y el motor Diesel. Película <i>Revolución OS</i> .

Bibliografía de la actividad curricular::	
Módulo/ Unidad	Material Bibliográfico de Lectura Obligatoria
1	Seijo G. Ciancio M. y Cantero J. (2008) "The Triple Uncertainty. R+D management by means of science and technology development" 2008 Academy of Management Annual Meeting. Anaheim, CA, EEUU.
2	Seijo, G., Cantero J. y Paludi M. (2010) "How to make a satellite out of a nuclear reactor. Research-technology management at INVAP" LAEMOS 2010 (Latin American and European Meeting on Organization Studies). Shinn, T. (2005) New sources of radical innovation: research-technologies, transversality and distributed learning in a post-industrial order. Social Science Information, 44 (4): 731-764.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



UNC
Universidad
Nacional
de Córdoba



3º Ord.
EXP-UNC:0006373/2018

3	Weick, K.; Sutcliffe, K. y Obstfeld, D. 1999. Organizing for reliability. Process of collective mindfulness. Research in Organizational Behavior (21): 81-123.
4	Latour, B. (1987) Science in action. Milton Keynes: Open University Press. Capítulo 3. Latour, B. (1998) "La tecnología es la sociedad hecha para que dure" en M. Domènech y F.J. Tirado "Sociología simétrica. Ensayos sobre ciencia, tecnología y sociedad" Barcelona: Gedisa Editorial.

Módulo/ Unidad	Material Bibliográfico de Lectura Optativa
1	Dodgson M., Gann, D. y Salter A. (2008) The Management of Technological Innovation. Strategy and Practice. Oxford: OUP. Capítulo 3. Seijo G. (2008) "La triple incertidumbre para la gestión de proyectos de innovación. El caso de la simulación del proceso Mannesmann en Tenaris" Boletín Informativo Techint 326 (Mayo-Agosto): 117-140. ISSN: 0497-0292.
2	Eisenhardt, K.M. y Martin J.A. (2000) 'Dynamic capabilities: What are they?', Strategic Management Journal 21 (10/11): 1105-21. Teece, D.J., Pisano, G. y Shuen, A. (1997) 'Dynamic capabilities and strategic management', Strategic Management Journal 18 (7): 509-33.
3	Mintzberg, H. (1994) "The rise and fall of strategic planning". New York, NY: The Free Press. Capítulo 5. Weick, K.E., y Roberts, K.H. (2001) 'Collective mind in organizations: Heedful interrelating on flight decks?' en K.E. Weick (ed.) Making sense of the organization. Oxford: Blackwell Publishing. Weick, K.E. y Sutcliffe K.M. (2001) Managing the Unexpected. Assuring High Performance in an Age of Complexity. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
4	Latour, B. (2005) Reassembling the Social. An Introduction to Actor-Network-Theory. New York, NY: Oxford University Press.



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Universidad
Nacional
de Córdoba



3º Ord.
EXP-UNC:0006373/2018

Estrategias Metodológicas	Modalidad de cursado: Presencial.
	Consultas: Media hora previo o luego del dictado de cada clase.
Recursos Técnicos	Plataforma Moodle, sala, cañón y PC
Evaluaciones	Modalidad ⁽²⁾: Trabajo escrito en grupos de entre tres y cuatro estudiantes a ser entregado en un lapso de 60 días luego de finalizada la cursada presencial.
	Fechas estimadas: 2 al 10 de marzo de 2018
	Actividades:
	Criterios de regularización: 80% de asistencia a las clases del curso.
	Otros:

⁽²⁾ *Aclarar si serán coloquios orales o trabajos escritos, trabajos individuales o grupales, trabajo de campo, cuestionarios opciones múltiples o a desarrollar, etc.*

	Fechas	Módulo
Cronograma de la actividad curricular	2 de marzo de 2018	1
	3 de marzo de 2018	2
	9 de marzo de 2018	3
	10 de marzo de 2018	4

Carga horaria de la actividad curricular	Carga horaria teórica: 12
	Carga horaria práctica : 8

Información de/ los Docente/s - Datos de Contacto:

Apellido y Nombres	Gustavo L. Seijo
E-mail	gseijo@ungs.edu.ar / gustavo.seijo@gmail.com