



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Universidad
Nacional
de Córdoba



12º Ord.

EXP-UNC:0035641/2018

RESOLUCIÓN Nº 387

VISTO:

El programa de la asignatura GESTION DE RECURSOS HUMANOS - APLICACIONES INFORMATICAS, correspondiente a la Carrera de Licenciatura en Administración, propuesto por la Dirección del Departamento de Administración y Tecnologías de Información;

Y CONSIDERANDO:

Que se eleva en un todo de acuerdo a lo reglamentado por el inc. 10) del Art. 31 de los Estatutos de la Universidad Nacional de Córdoba;
Que cuenta con la opinión favorable de la Secretaria de Asuntos Académicos; por ello,

EL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

RESUELVE:

Art. 1º.- Aprobar el programa de la asignatura GESTION DE RECURSOS HUMANOS - APLICACIONES INFORMATICAS, del Departamento de Administración y Tecnologías de Información, que forma parte integrante de la presente.

Art. 2º.- Comuníquese y archívese.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA, A DIEZ DÍAS DEL MES DE SETIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECIOCHO.



PROGRAMA DE ASIGNATURA

Unidad Académica: Facultad de Ciencias Económicas	
ASIGNATURA: 241-GESTION DE RECURSOS HUMANOS - APLICACIONES INFORMATICAS	REQUISITOS DE CORRELATIVIDAD: Tecnologías de Información I Administración de Recursos Humanos I
CÁTEDRA: DIAZ	REQUIERE CURSADA: SI
TIPO: Electiva	UBICACIÓN EN LA CARRERA: 10
DICTADO: Normal	MODALIDAD: Presencial
CARRERA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN (Plan 2009) -	
SEMESTRE DE CURSADO: SEGUNDO	CARGA HORARIA: Horas
CARGA HORARIA TEÓRICA: 28 Horas	CARGA HORARIA PRÁCTICA: 28 Horas

FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS

- Reconocer la interrelación entre la tecnología de información, la organización y la administración para la conformación de sistemas de información adecuados a las diferentes necesidades de las empresas.
- Reconocer la tecnología de información disponible para la administración de recursos humanos.
- Comprender la diferencia entre los sistemas de aplicación (software) de administración de nóminas, de aquellos diseñados para la administración de recursos humanos.
- Comprender los conceptos básicos sobre Administración del Conocimiento y la potencialidad que encierra su puesta en práctica.
- Aplicar conocimientos de la materia en la resolución de situaciones prácticas.

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDAD 1: Modelo RRHH 2.0

Objetivos Específicos:

Introducir al alumno en el nuevo concepto RRHH 2.0 como modelo de gestión del talento humano que permite trasladar al mundo empresarial los principios básicos de interacción, integración, colaboración, información, síntesis y capacidad de generar impactos en todos los agentes involucrados en la organización.

Contenido:

- Modelo RRHH 2.0: Definiciones. Herramientas. Gestión del conocimiento.

Bibliografía:

La web 2.0 (Material de la Cátedra en Plataforma)

UNIDAD 2: Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Objetivos Específicos:



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Analizar los sistemas de información disponibles para procesar las operaciones del Área de RRHH

Contenido:

- Conceptos de aplicaciones empresariales.
- Sistemas funcionales en una organización.
- Aplicaciones integradas. Criterios de evaluación para la selección de paquetes de software.

Tendencias.

Bibliografía:

Manual de Tango (Material de la Cátedra en Plataforma)

Manual de aplicaciones de AFIP para RRHH (Material de la Cátedra en Plataforma)

UNIDAD 3: Herramientas para la toma de decisiones en el área de RRHH

Objetivos Específicos:

Analizar los sistemas de información disponibles para procesar las operaciones del Área de RRHH

Contenido:

- Herramientas de apoyo a la gestión del área de recursos humanos: Data Warehouse, Datamarts, Data Mining. Business Intelligence. Administración del conocimiento

Bibliografía:

Datawarehouse y OLAP (Material de la Cátedra en Plataforma)

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Metodología presencial

- 1) Teóricos: Una clase por semana, analizando casos e investigando situaciones reales ocurridas en el área de RRHH de las organizaciones.
- 2) Prácticos: Ejercitación del alumno en aulas de informática con softwares específicos a través del estudio de casos reales.
- 3) Trabajo grupal: Relevamiento, diagnóstico y propuestas de un sistema de información computarizado del área de RRHH (caso real seleccionado por los alumnos)

TIPO DE FORMACIÓN PRÁCTICA

- Desarrollo de conocimientos para gestionar los recursos informáticos del área RRHH
- Desarrollo de habilidades para identificar necesidades de sistemas de información y realizar propuestas de diseño y especificaciones funcionales de aplicaciones para el área específica
- Uso de herramientas de gestión del conocimiento

EVALUACIÓN

Evaluaciones Parciales: 3

Trabajos Prácticos: 1

Recuperatorios: 3

Otros: 0

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios generales de evaluación a aplicar son:

- ? Nivel de significación de conocimientos teóricos y prácticos
- ? Integración de la información y conocimientos adquiridos.
- ? Investigación bibliográfica y ampliación de temas para el trabajo grupal
- ? Pertinencia en el análisis para la aplicación de los conocimientos adquiridos a situaciones



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



reales de la vida profesional para el trabajo grupal..

? Nivel de participación en las clases teóricas y prácticas

CONDICIONES DE REGULARIDAD Y/O PROMOCIÓN

Regularidad

Para regularizar la materia deberá cumplir con los siguientes requisitos:

1. Aprobar cada módulo teóricos-prácticos con nota mayor o igual a cuatro (4)
2. Aprobar el Trabajo de Campo (grupal), con nota mayor o igual a cuatro (4)

Libre

Cuando no se cumpla las condiciones de regularidad

MODALIDAD DE EXAMEN FINAL

Alumnos Regulares: examen teórico-práctico en gabinete

Alumnos Libres: Examen escrito, examen práctico y coloquio oral sobre la totalidad del contenido de la materia.

CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES DE LA ASIGNATURA

Semana 1

El impacto de internet en las funciones del área Recursos Humanos. La subtemas web 2.0.

Semana 2

La red LinkedIn. Utilidades y funcionalidades.

Semana 3

Teletrabajo, operaciones online (e-gestión), e-learning

PRIMER PARCIAL

Semana 4

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH.

Sistema Tango. Módulo Global: Datos de la empresa, departamentos, agrupaciones, auxiliares, valores por defecto para legajos, feriados, bancos.

Semana 5

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH.

Sistema Tango. Módulo Sueldos Astor: Descripción General. Definición de parámetros: sueldos, convenios, categorías, grupos jerárquicos, lugares de trabajo, obras sociales, sindicatos, ART, legajos, asignaciones familiares.

Semana 6

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Sistema Tango. Módulo Sueldos Astor: Definición de novedades, tablas auxiliares, fórmulas de liquidación. Liquidación individual, liquidación global

Semana 7

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Sistema Tango. Módulo Sueldos Astor: Procesos periódicos, generación del historial laboral.

Semana 8

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Sistema Tango. Módulo Sueldos Astor: Reportes, fichas de legajos, historial laboral de



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



empleados, certificación de servicios.

Semana 9

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Sistemas legales para la administración de RRHH: Sistema Integrado de Aplicaciones (SIAP)

Semana 10

Aplicaciones informáticas para la gestión de RRHH

Sistemas legales para la administración de RRHH: Sistema de Cálculo de la Obligaciones de la Seguridad Social (SICOSS)

SEGUNDO PARCIAL

Semana 11

Herramientas para la toma de decisiones en el área de RRHH

Conceptualización de sistemas de información y base de datos. Datawarehouse: concepto, objetivos, procedimientos, Business Intelligence, cubo, dimensión y medida. Descripción de la herramienta y funciones, navegación.

Semana 12

Herramientas para la toma de decisiones en el área de RRHH

Uso del sistema en análisis mediante cuadros, aplicación de filtros, grabación de vistas, aplicación de fórmulas, cambios de dimensiones y filtros, exploración a tope y de hijos, reestructuración de filas y columnas, formato de exportación y de impresión.

Semana 13

Herramientas para la toma de decisiones en el área de RRHH

Uso del sistema en análisis mediante gráficos, aplicación de filtros, grabación de vistas, tipos de gráficos, cambios de dimensiones y filtros, exploración a tope y de hijos, elemento único, rotación del gráfico, formato de exportación y de impresión.

Semana 14

Cierre del Módulo. Caso integral.

TERCER PARCIAL

PLAN DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

Tecnología de Información I

Administración de Recursos Humanos I

LECTURAS EXIGIDAS

Material provisto por la cátedra a través de la plataforma educativa

LECTURAS RECOMENDADAS

-

DOCENTES

26238 - DIAZ, CECILIA BEATRIZ (Coordinador)

27079 - GONZALEZ, JOSE LUIS

35211 - RAMALLO, SANDRA DEL VALLE



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



CANTIDAD DE DOCENTES

3

CARGOS DE LOS DOCENTES

2 Profesores Adjuntos, 1 Profesor Ayudante B