



**Universidad Nacional de Córdoba**

2021 - Año del homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Resolución Decanal**

**Número:**

**Referencia:** RD CANO

---

**VISTO,**

La propuesta de renovación con modalidad de Contrato Nodocente de Personal Transitorio (con Relación de Empleo Público equiparado a categoría 7) por la Secretaria Administrativa y el Área de Planeamiento Físico de la Facultad de Derecho con vencimiento el 31 de mayo del año 2021 celebrado entre la Universidad Nacional de Córdoba representada por el Sr. Decano de la Facultad Sr. *Prof. Dr. BARRERA BUTELER GUILLERMO*, y el Sr. *Arq. CANO LUCIANO DANIEL* DNI 25929660 en los términos de la Ord. HCS N° 5/12;

**Y CONSIDERANDO,**

Que se encuentran cumplidos los requisitos establecidos al efecto por la mencionada normativa;

Que la erogación que se trata será atendida con fondos provenientes de Recursos del Área Central de la Facultad de Derecho;

**Por ELLO:**

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE DERECHO**

**R E S U E L V E**

**Art.1°:** Aprobar por el periodo comprendido entre el 1 de junio del año 2021 y el 31 de julio del 2021 la realizacion del Contrato Nodocente Personal Transitorio (con Relación de Empleo Público equiparado a categoría 7) con Sr. Arq. CANO LUCIANO DANIEL DNI 25929660

**Art.2°:** El presente contrato será atendida con fondos provenientes de Recursos del Área Central de la Facultad de Derecho.

**Art.3°:** El Área Económica Financiera de la Facultad de Derecho, una vez suscripto el instrumento pertinente, deberá efectuar la carga de dicho contrato en el Registro de Contratos de Personal con relación de dependencia de la Dirección General de Personal de la Secretaría de Gestión Institucional de la UNC (Art. 5° Ord. HCS N° 4/06 modificada por su similar Ord. HCS N° 9/08 y Art. 5° y 12° Ord. HCS N° 15/08).

**Art.4°:** Regístrese, comuníquese, gírese copia a la Secretaria Administrativa, Área de Planeamiento Físico, Área Económica Financiera y Dirección de Personal. Oportunamente pase a guarda temporal.