



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA

CÓRDOBA, 22 MAR 2013

VISTO:

El Expte. de la Universidad Nacional de Córdoba N° 0066836/2012, por el cual el CENTRO DE VINCULACIÓN DE SEGURIDAD EN INMUEBLES eleva Proyecto de Convenio Específico a celebrarse entre la Empresa ATUSA S.A y esta Facultad; y

CONSIDERANDO:

Que el objeto del Convenio es que esta Facultad realice las tareas de auditoría de Higiene y Seguridad Laboral en sus plataformas de Call Centers;

Que dicha encomienda será realizada por el CENTRO DE VINCULACIÓN DE SEGURIDAD EN INMUEBLES, quien cuenta con equipamiento y personal capacitado para llevar adelante el Convenio;

Lo estipulado por la Ordenanza N° 18-H.C.S.-2008 relacionado a la Venta de Servicios a Terceros;

Lo informado por la Secretaría de Extensión y la Secretaría Académica Área Ingeniería a fs. 37, por la Secretaría Técnica a fs. 38 y por la Prosecretaría Administrativa a fs. 41;

El informe del Abogado Asesor de esta Facultad a fs. 42;

EL DECANO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS EXACTAS, FÍSICAS Y NATURALES

RESUELVE:

Art. 1º.- Aprobar el Convenio Específico a celebrarse entre la Empresa ATUSA S.A y esta Facultad y esta Facultad, que como ANEXO I forma parte de la presente Resolución.

Art. 2º.- Designar como responsable de la ejecución del mismo al Ing. Sergio BALDI, como responsable del CENTRO DE VINCULACIÓN DE SEGURIDAD EN INMUEBLES.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA

Art. 3º).- Que de producirse traslado de personal de la Facultad el Responsable del CENTRO DE VINCULACIÓN DE SEGURIDAD EN INMUEBLES, deberá realizar las previsiones en relación a la cobertura de las aseguradoras de riesgo de trabajo.

Art. 4º).- Dese al Registro de Resoluciones, comuníquese y gírense las presentes actuaciones a la Secretaría de Extensión a fin de notificar a los interesados.

Prof. Ing. DANIEL LAGO
SECRETARIO GENERAL
Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA



~~Prof. Ing. HECTOR GABRIEL ZVELLA
DECANO
Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales
Universidad Nacional de Córdoba~~

RESOLUCION Nº 000179 -T-2013.-

U.N.C. FACULTAD DE C.E.F.Y.N.	Votado
	ÁREA OPERATIVA

Convenio Específico

Entre la Universidad Nacional de Córdoba (en adelante "**La Universidad**") representada en este acto por el Sr. Decano de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales Prof. Ing. Héctor Gabriel Tavella, autorizado por Ordenanza N° 18-HCS-2008, documento incluido en Anexo IV , con domicilio legal en Haya de la Torres s/n°, Pabellón Argentina, 2º piso, Ciudad Universitaria, Córdoba y, por la otra parte Atusa S.A., CUIT 30-71121045-4, Ejército del Norte 757, Tucumán, en adelante denominada **Atusa S.A.**, representadas en este acto por el Sr. Santiago Delfino, autorizado por documento incluido en Anexo III , con domicilio legal en Balcarce 290 piso 6º, Ciudad de Buenos Aires , acuerdan en llevar adelante el presente Convenio para los objetivos, finalidades y condiciones que se establecen en las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO

Las partes coinciden en celebrar el presente convenio específico con el propósito de realizar auditorías de higiene y seguridad laboral en las plataformas de call centers indicadas en la Tabla 1.

SEGUNDA: ACTIVIDADES PROYECTADAS

La Universidad desarrollara las actividades proyectadas en el Anexo I del presente Convenio Específico en las plataformas indicadas en la Tabla 1, en adelante denominado el "**Servicio**".



La Universidad prestará el **Servicio** convenido según la modalidad de las tareas acordadas en el Anexo I.

La Universidad prestará el **Servicio** con personal, (en adelante, el "**Personal**"), debidamente registrado como empleados en relación de dependencia de **La Universidad** o contratado por **La Universidad** a efecto de cumplir las tareas fijadas en el Anexo I del presente Convenio Específico, según las normas laborales vigentes.

El **Personal** se encuentra vinculado laboralmente en forma única y exclusiva con **La Universidad** a los fines de prestar el **Servicio**, *no existiendo* entre **Atusa S.A.** y el **Personal**, relación de dependencia ni subordinación técnica, jurídica, económica ni de algún tipo.

TERCERA: EJECUCIÓN

La Universidad ejecutara el presente protocolo a través del Centro de Vinculación Seguridad en Inmuebles de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales UNC.

CUARTA: PLAN DE TRABAJO Y PLAZO

Las partes acuerdan que el **Servicio** objeto del presente Convenio Específico se desarrollará según el cronograma temporal y de actividades que se acordará con el Coordinador y a los Responsable de Higiene y Seguridad de cada Plataforma a auditar designados según la cláusula sexta del presente Convenio Específico.

El plazo de vigencia del presente Convenio Específico es de ciento ochenta (180) días corridos que podrá prorrogarse con acuerdo de las partes.

La finalización del presente Convenio Específico culminará con la finalización del **Servicio**, mediante la presentación del último informe y factura mencionados en la cláusula quinta del presente Convenio Específico.



QUINTA: PRESENTACIÓN DE INFORMES

La Universidad deberá presentar informes sobre el **Servicio** realizado a cada plataforma en formato papel y digital junto con la factura correspondiente en la dirección de:

Córdoba Gestiones y Contactos S.A.
Rosario de Santa Fe 187
Ciudad de Córdoba
Provincia de Córdoba

Los informes y facturas se presentarán dentro del período detallado en la cláusula cuarta del presente Convenio Específico según lo especificado en el Anexo I y serán recibidos por un representante designado por **Atusa S.A.**.

SEXTA: RESPONSABLES DE LAS ACTIVIDADES PROYECTADAS

La Universidad designa al Responsable del Centro de Vinculación Seguridad en Inmuebles, Ing. Sergio Baldi, como Director del equipo de trabajo y al Ing. Jorge García como integrante del equipo de trabajo.

Por su parte **Atusa S.A.** designa al Sr. Lic. Guillermo Alvarez Prestía, correo electrónico:

guialvarez@atento.com.ar, como Coordinador a los fines del cumplimiento del presente Convenio Específico y a los Responsables de Higiene y Seguridad de cada Plataforma donde se prestará el **Servicio**, según se indica en la Tabla 1, como responsables del cumplimiento del presente Convenio Específico en las Plataformas donde se prestará el **Servicio**.

Además, **Atusa S.A.** designa a Sr. Lic. Guillermo Alvarez Prestía para la recepción de los informes y facturas del **Servicio**, según se indica en la cláusula quinta del presente Convenio Específico.



SEPTIMA: PRECIO Y FACTURACIÓN

Atusa S.A. pagará por el **Servicio** a **La Universidad** los montos indicados en la Tabla 1, la suma pesos cinco mil c/00/100 (\$5000,00), en concepto de retribución por el **Servicio** realizado en el marco de este Convenio Específico.

Al entregarse el informe de auditoría de cada plataforma se adjuntará la factura por el monto correspondiente a la plataforma evaluada, según se indica en la Tabla 1.

La modalidad de pago se encuentra especificada y detallada en el Anexo II.

En caso de no haber entregado el/los informe/s especificado/s en el **Servicio** o haber realizado una entrega incompleta de el/los informe/s especificado/s en el **Servicio** de todas o alguna de las plataformas indicadas en la Tabla 1 en el plazo indicado en la cláusula cuarta del Convenio Específico, y no existir razones de fuerza mayor o avisos realizados al respecto por **La Universidad** a los responsables de las actividades proyectadas indicados en la cláusula sexta que justifiquen el no completar o realizar el **Servicio** de todas o alguna de las plataformas indicadas en la Tabla 1 en el plazo indicado en la cláusula cuarta del Convenio Específico, **Atusa S.A.** no estará obligado a pagar la suma en correspondiente, sin que **La Universidad** tenga algo que reclamar al respecto .

En caso de existir algún inconveniente que impida o postergue la entrega de/los informe/s especificado/s en el **Servicio**, **La Universidad** se lo notificará por correo electrónico al Coordinador a los fines del cumplimiento del presente Convenio Específico por parte de **Atusa S.A.** especificado en la cláusula sexta del presente Convenio Específico.

OCTAVA: PROPIEDAD INTELECTUAL Y CONFIDENCIALIDAD

La Universidad y **Atusa S.A.** se reservan el derecho de propiedad intelectual de cualquier descubrimiento o desarrollo realizado. **La Universidad** y **Atusa S.A.**, se



reservan el derecho de publicación de los resultados obtenidos, previa autorización de las partes.

Los resultados del presente Convenio Específico deberán ser mantenidos en forma confidencial por ambas partes.

La información resultante del **Servicio** del presente Convenio Específico, así como aquella que sea entregada por una parte a la otra, solamente podrá ser revelada a terceros mediante la autorización escrita de la parte que entregó la información, con la excepción de aquellos resultados que cualquiera de las partes se viera forzada a realizar como consecuencia de un requerimiento que le fuera cursado por cualquier autoridad competente o la justicia. En estos casos, la parte requerida de entregar información deberá informar a la otra parte.

La obligación de confidencialidad subsistirá hasta cinco (5) años luego de finalizada la relación regida por la presente.

NOVENA: ACUERDOS

Las partes podrán modificar el presente documento por mutuo acuerdo o denunciarlo, comunicándolo, por escrito, con treinta (30) días corridos de antelación a la fecha en que vayan a darlo por terminado, sin que tal modo de conclusión contractual importe indemnización alguna para las partes, excepto las previsiones a los efectos de las coberturas de los gastos producidos por el avance de los trabajos realizados.

DECIMA: CONTROVERSIAS

Las partes, de común acuerdo, en caso de conflicto en la interpretación y/o aplicación de las disposiciones del presente Convenio Específico, como así también de todas las obligaciones emergentes, deberán someter su diferendo por ante los Tribunales Federales de la Ciudad de Córdoba, renunciando a cualquier otro fuero de excepción que pudiere corresponderles.



DECIMA PRIMERA: DOMICILIOS

A todos los efectos del presente, las partes constituyen domicilio especial en:

- **La Universidad:** Haya de la Torres s/n, Pabellón Argentina, 2º piso, Ciudad Universitaria, ciudad de Córdoba, provincia de Córdoba.
- **Atusa S.A.:** Ejército del Norte 757, Tucumán

En la Ciudad de Córdoba a los del mes de del año , en prueba de conformidad ambas partes firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

(Handwritten mark)





Tabla 1: Plataformas a evaluar

Sociedad	Detalle Plataforma	Dirección Plataforma	Responsable Plataforma (Te, Fax, e-mail)	Precio
Atusa SA	Atento Tucumán	Ejercito del Norte 757, Ciudad de Tucumán, Provincia de Tucumán	Sr. Lic. Guillermo Alvarez Prestía	\$5000,00
Total				\$5000,00



ANEXOS

Anexo I

Obligaciones

■ La Universidad

- Realizar el **Servicio** bajo su única y exclusiva responsabilidad, respondiendo frente a **Atusa S.A.** de la correcta ejecución del mismo.
- Aportar los recursos materiales y técnicos necesarios para la correcta prestación del **Servicio**, asumiendo las responsabilidades que se pudieran derivar en caso de insuficiencia o imperfección de los mismos.
- Presentar a sus empleados debidamente identificados.

■ Atusa S.A.

- Facilitar toda la información necesaria para el desarrollo del **Servicio**, detalle y planificación del mismo, así como de informar con antelación de cualquier cambio en la planificación estimada.
- Designar al Responsable de Higiene y Seguridad de cada site quien será el interlocutor con el **La Universidad** para tratar cuantos aspectos se refieran al mismo y facilitar lo que éste solicite para la realización del **Servicio**.
- Pagar el **Servicio** efectivamente prestado en la forma y plazos establecidos en el Convenio Específico.

Descripción del SERVICIO

El **Servicio** consiste en la realización de auditorías de Higiene y Seguridad Laboral a realizar en cada plataforma según requerimientos de la Ley 19587, Ley 24557, Dec 351/79, Dec 1338/96 y Resolución SRT 295/03.



La auditoría se realizará según cronograma a convenir con el Responsable de Higiene y Seguridad de la plataforma.

El formato y protocolo de la auditoría se adjuntan al presente Anexo.

Es responsabilidad de **Atusa S.A.** disponer de la documentación y registros, con sus copias, tal como se indica en el protocolo de auditoría, en el momento de inicio de la misma en el plataforma. Así como el acceso a todas las áreas necesarias y consulta al personal responsable para la realización de la auditoría.

Luego de quince (15) días de efectuada la visita a cada plataforma y revisada la documentación, se hará la entrega de los resultados en formato papel y digital junto con la factura correspondiente según se indica en la Cláusula quinta y en el Anexo II.





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral
TIPO DE AUDITORIA:

SOLICITADA POR:
Inicial Seguimiento

FECHA:
LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3	4			
SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO									
1	¿ Dispone del Servicio de Higiene y Seguridad?							Art. 3, Dec. 1338/96	
2	¿ Posee documentación actualizada sobre análisis de riesgos y medidas preventivas, en los puestos de trabajo?							Art. 10, Dec. 1338/96	
SERVICIO DE MEDICINA DEL TRABAJO									
3	¿ Dispone del Servicio de Medicina del Trabajo?							Art. 3, Dec. 1338/96	
4	¿ Posee documentación actualizada sobre acciones tales como de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad?							Art. 10, Dec. 1338/96	
5	¿ Se denuncian todos los agentes de riesgo y consecuentemente se realizan los exámenes periódicos?							Art. 9 Dec. 1338/96	Art. 9 a) Ley 19587
ASEGURADORA DE RIESGOS DEL TRABAJO									
6	¿ Se encuentra afiliada a una A.R.T.?							Art. 3 y 27 Ley 24.957	
7	Constancias de visita (verificar fecha y recomendaciones)							Art. 19 Ley 24.557	
TOTALES		0	0	0	0	0		Total items evaluados:	





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral	SOLICITADA POR:	FECHA:
TIPO DE AUDITORIA:	Inicial Seguimiento	LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3	4			
PROTECCION CONTRA INCENDIOS									
18	¿Existen medios o vías de escape adecuadas en caso de incendio?							Cap.12 Art. 80 y Cap. 18 Art.172 Dec. 351/79	
19	¿ La cantidad de matafuegos es acorde a la carga de fuego? (1 extintor c/200 m² y no recorrer más de 20 m para alcanzar uno).							Cap.18 Art.175 y 176 Dec. 351/79	Art. 9 g) Ley 19587
20	¿ Se registra el control de recargas y/o reparación ?							Cap.18 Art. 183 a 186 Dec. 351/79	
21	¿ Se registra el control de prueba hidráulica de carros y/o matafuegos?							Cap.18 Art.183 a 185, Dec.351/79	
22	¿Cuentan con habilitación, los carros y/o matafuegos y demás instalaciones para extinción (sistemas fijos)?							Cap. 18, Art.183, Dec. 351/79	
23	¿ El depósito de combustibles cumple con la legislación vigente?							Cap.18 Art.164 a 168 Dec. 351/79	
24	¿ Se acredita la realización periódica de simulacros de evacuación ?							Cap.18 Art.187 Dec. 351/79	Art. 9 x) Ley 19587
25	¿ Se disponen de estanterías o elementos equivalentes de material no combustible o metálico?							Cap.18 Art.169 Dec.351/79	Art.9 h) Ley 19587
26	¿ Se separan en forma alternada, las de materiales combustibles con las no combustibles y las que puedan reaccionar entre sí?							Cap.18 Art.169 Dec.351/79	Art.9 h) Ley 19587
TOTALES		0	0	0	0	0		Total items evaluados:	





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral SOLICITADA POR: Inicial Seguimiento FECHA: LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
ALMACENAJE									
27	¿Se almacenan los productos respetando la distancia mínima de 1 m entre la parte superior de las estibas y el techo?							Cap.18 Art.109 Dec.351/79	Art.9 h) Ley 19587
28	¿Los sistemas de almacenaje permiten una adecuada circulación?							Cap.5 Art. 42 y 43 Dec. 351/79	Art. 8 d) Ley 19587
29	¿En los almacenajes a granel, las estibas cuentan con elementos de contención?							Cap.5 Art. 42 y 43 Dec. 351/79	Art. 8 d) Ley 19587
ALMACENAJE DE SUSTANCIAS PELIGROSAS									
30	¿Se encuentran separados los productos incompatibles?							Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79	Art. 9 h) Ley 19587
31	¿Se identifican los productos riesgosos almacenados?							Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79	Art. 9 h) y Art.8 d) Ley 19587
32	¿Se proveen elementos de protección adecuados al personal ?							Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79	Art. 8 c) Ley 19587
33	¿Existen duchas de emergencia y/o lava ojos en los sectores con productos peligrosos?							Cap. 5 Art. 42 Dec. 351/79	Art. 8 b) y 9 i) Ley 19587
34	¿Existe un sistema para control de derrames de productos peligrosos?							Cap. 17 Art.145 y 148 Dec. 351/79	Art. 8 a) Ley 19587
SUSTANCIAS PELIGROSAS									
35	¿Su fabricación y/o manipuleo cumplimenta la legislación vigente?							Cap. 17 Art. 145 y 147 a 150 Dec. 351/79	Art. 8 d) Ley 19587
36	¿Las instalaciones y equipos se encuentran protegidos contra el efecto corrosivo de las sustancias empleadas?							Cap. 17 Art.148 Dec. 351/79	Art. 8 b) y d) Ley 19587
37	¿ Se fabrican, depositan o manipulan sustancias explosivas, teniendo en cuenta lo reglamentado por Fabricaciones Militares ?							Cap. 17 Art.148 Dec. 351/79	Art. 8 a), b), c) y d) Ley 19587
38	¿Existen dispositivos de alarma acústico y visuales donde se manipulen sustancias infectantes y/o contaminantes?							Cap. 17 Art. 149 Dec. 351/79	Art. 8 a) y d) Ley 19587
39	¿ Se ha señalado y resguardado la zona o los elementos afectados ante casos de derrame de sustancias corrosivas?							Cap. 17 Art. 148 Dec. 351/79	Art. 8 a) b) y d) Ley 19587
40	¿Se ha evitado la acumulación de desechos orgánicos en estado de putrefacción, e implementado la desinfección correspondiente?							Cap. 17 Art. 150 Dec. 351/79	Art. 8 e) Ley 19587
41	¿Se confeccionó un plan de seguridad para casos de emergencia, y se colocó en lugar visible?							Cap. 17 Art. 145 Dec. 351/79	Art. 9 j) y k) Ley 19587
TOTALES		0	0			0		Total items evaluados:	



ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral	SOLICITADA POR:	FECHA:
TIPO DE AUDITORIA:	Inicial Seguimiento	LUGAR:

Nº	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE 4	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
RIESGO ELÉCTRICO									
42	¿Están todos los cableados eléctricos adecuadamente contenidos en cañerías o bandejas portacables?							Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
43	¿Los conectores eléctricos se encuentran en buen estado?							Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
44	¿ Las instalaciones y equipos eléctricos cumplen con la legislación?							Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
45	¿ Las tareas de mantenimiento son efectuadas por personal capacitado y autorizado por la empresa?							Cap. 14 Art. 96 Dec. 351/79	Art. 8 d) Ley 19587
46	¿ Se efectúa y registra los resultados del mantenimiento de las instalaciones, en base a programas confeccionados de acuerdo a normas de seguridad?							Cap. 14 Art. 98 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
47	¿Los proyectos de instalaciones y equipos eléctricos de más de 1000 voltios cumplimentan con lo establecido en la legislación vigente y están aprobados por el responsable de Higiene y Seguridad en el rubro de su competencia?							Cap. 14 Art. 97 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
48	¿ Se adoptan las medidas de seguridad en locales donde se manipule sustancias corrosivas, inflamables y/o explosivas ó de alto riesgo y en locales húmedos ?							Cap. 14 Art. 99 Dec. 351/79	Art. 9 d) Ley 19587
49	Se han adoptado las medidas para la protección contra riesgos de contactos directos e indirectos?							Cap. 14 Art. 100 Dec. 351/79 y punto 3.3.2. Anexo VI	Art. 8 b) Ley 19587
50	¿ Se han adoptado medidas para eliminar la electricidad estática en todas las operaciones que pueda producirse?							Cap. 14 Art. 101 Dec. 351/79 y punto 3.5 Anexo VI	Art. 8 b) Ley 19587
51	¿ Posee instalación para prevenir sobretensiones producidas por descargas atmosféricas(pararrayos)?							Cap. 14 Art. 102 Dec. 351/79	Art. 8 b) Ley 19587
52	¿ Poseen las instalaciones tomas a tierra independientes de la instalada para descargas atmosféricas?							Cap. 14 Art. 102 y Anexo VI pto. 3.3.1 Dec. 351/79	Art. 8 b) Ley 19587

TOTALES

0	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Total items evaluados:

--



FICHA TEMA N° 5

FIRMA Auditor



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA
FAC. CIEN. EX. FIS Y NAT.

CENTRO DE VINCULACION
DE SEGURIDAD EN INMUEBLES

ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE 4	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
APARATOS SOMETIDOS A PRESION									
53	¿Se realizan los controles e inspecciones periódicas establecidos?							Cap. 16 Art 140 Dec. 351/79	Art. 9 i) Ley 19587
54	¿Se han fijado las instrucciones detalladas con esquemas de la instalación, y los procedimientos operativos?							Cap. 16 Art 138 Dec. 351/79	Art. 9 j) Ley 19587
55	¿Se protegen los hornos, calderas, etc., para evitar la acción del calor?							Cap. 16 Art 139 Dec. 351/79	Art. 8 i) Ley 19587
56	¿Están los cilindros que contengan gases sometidos a presión adecuadamente almacenados?							Cap. 16 Art. 142 Dec. 351/79	Art. 9 i) Ley 19587
57	¿Los restantes aparatos sometidos a presión, cuentan con dispositivos de protección y seguridad?							Cap. 16 Art. 141 y Art. 143	Art. 9 i) Ley 19587
58	¿Cuenta el operador con la capacitación y/o habilitación pertinente?							Cap. 16 Art. 136 Dec. 351/79	Art. 9 k) Ley 19587
59	¿ Están aislados y convenientemente ventilados los aparatos capaces de producir frío, con posibilidad de desprendimiento de contaminantes?							Cap. 16 Art. 144 Dec. 351/79	Art. 8 b) Ley 19587
ILUMINACION Y COLOR									
60	¿ Se cumple con los requisitos de iluminación establecidos en la legislación vigente?							Cap. 12 Art. 73 Dec. 351/79	Art. 8 a) Ley 19587
61	¿ Se ha instalado un sistema de iluminación de emergencia, en casos necesarios, acorde a los requerimientos de la legislación vigente?							Cap. 12 Art. 76 Dec. 351/79	
62	¿ Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 12 Art. 75 a 75 Dec. 351/79 y Art. 10 Dec. 13359/96	
63	¿Los niveles existentes cumplen con la legislación vigente?							Cap. 12 Art. 73 a 75 Dec. 351/79	Art. 8 a) Ley 19587
64	¿ Existe marcación visible de pasillos, circulaciones de tránsito y lugares de cruce donde circulen cargas suspendidas y otros elementos de transporte?							Cap. 12 Art. 79 Dec. 351/79	Art. 9 j) Ley 19587
65	¿Se encuentran señalizados los caminos de evacuación en caso de peligro e indicadas las salidas normales y de emergencia?							Cap. 12 Art. 80 y Cap. 18 Art. 172 inc. 2 Dec. 351/79	Art. 9 j) Ley 19587
66	¿ Se encuentran identificadas las cañerías?							Cap. 12 Art. 82 Dec. 351/79	
TOTALES		0	0	0	0	0		Total ítems evaluados:	



FIRMA Auditor



ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral		SOLICITADA POR:		FECHA:					
TIPO DE AUDITORIA:		Inicial	Seguimiento	LUGAR:					
N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
CONDICIONES HIGROTÉRMICAS									
67	¿El personal sometido a carga térmica, está protegido adecuadamente?								Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo II Art. 8 Inc. a) Ley 19587
68	¿ Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo?								Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo II y Art. 10 Dec. 1238/96 Art. 8 Inc. a) Ley 19587
69	¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo?								Cap. 8 Art. 60 Inc. 4 Dec. 351/79 Art. 8 Inc. a) Ley 19587
RADIACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES									
70	¿En caso de existir fuentes generadoras de radiaciones ionizantes (E). Rayos X en radiografías), los trabajadores y las fuentes cuentan con la autorización del organismo competente?								Cap. 10 Art. 62 Dec. 351/79
71	¿ Se encuentran habilitados los operadores y los equipos generadores de radiaciones ionizantes ante el organismo competente?								Cap. 10 Art. 62 Dec. 351/79
72	¿En caso de existir fuentes generadoras de radiaciones no ionizantes (E). Soldadura), que puedan generar daños a los trabajadores, están éstos protegidos?								Cap. 10 Art. 63 Dec. 351/79 Art. 8 Inc. v) Ley 19587
73	¿ Se registran las mediciones de microondas en los lugares de trabajo?								Cap. 9 Art. 63 Dec. 351/79 y Art. 10 - Dec. 1338/96
PROVISIÓN DE AGUA									
74	¿Existe provisión de agua potable para el consumo e higiene de los trabajadores?								Cap. 6 Art. 57 Dec. 351/79 Art. 8 a) Ley 19587
75	¿ Se registran los análisis bacteriológico y físico químico del agua de consumo humano con la frecuencia requerida?								Cap. 6 Art. 57 y 58, Dec. 351/79 y Res. MTSS 9239/5 Art. 8 a) Ley 19587
76	¿ Se ha evitado el consumo humano del agua para uso industrial?								Cap. 6 Art. 57 Dec. 351/79 Art. 8 a) Ley 19587
TOTALES		0	0	0	0	0			Total ítems evaluados:



FIRMA Auditor



ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral		SOLICITADA POR:		FECHA:						
TIPO DE AUDITORIA:		Inicial	Seguimiento	LUGAR:						
N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE	
		0	1	2	3					4
DESAGÜES INDUSTRIALES										
77	¿Se recogen y canalizan por conductos, impidiendo su libre escurrimiento?								Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79	
78	¿Se ha evitado el contacto de líquidos que puedan reaccionar originando desprendimiento de gases tóxicos o contaminantes?								Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79	
79	¿Son evacuados los efluentes a plantas de tratamiento?								Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79	
80	¿Se limpia periódicamente la planta de tratamiento, con las precauciones necesarias de protección para el personal que efectúe estas tareas?								Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79	
BAÑOS, VESTUARIOS Y COMEDORES										
81	¿Existen baños en cantidad y aptos higiénicamente?								Cap. 5 Art. 46 a 49 Dec. 351/79	
82	¿Existen vestuarios en cantidad y aptos higiénicamente?								Cap. 5 Art. 50 y 51 Dec. 351/79	
83	¿Existen comedores aptos higiénicamente?								Cap. 5 Art. 52 Dec. 351/79	
84	¿La cocina reúne los requisitos establecidos?								Cap. 5 Art. 53 Dec. 351/79	
85	¿Los establecimientos temporarios cumplen con las exigencias de la legislación vigente?								Cap. 5 Art. 56 Dec. 351/79	
EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (E.P.P.)										
86	¿Se provee a todos los trabajadores, de los elementos de protección personal adecuado, acorde a los riesgos a los que se hallan expuestos?								Cap. 19 Art. 188 a 190 Dec. 351/79	Art. 8 c) Ley 19587
87	¿Existen señalizaciones visibles en los puestos y/o lugares de trabajo sobre la obligatoriedad del uso de los elementos de protección personal?								Cap. 12 Art. 84 Dec. 351/79	Art. 9 j) Ley 19587
88	¿Se verifica la existencia de registros de entrega de los E.P.P.?									Art. 28 inc. h) Dec. 170/96
TOTALES		0	0	0	0	0			Total items evaluados:	





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral
TIPO DE AUDITORIA:

SOLICITADA POR:
Inicial

Seguimiento

FECHA:
LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE 4	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
APARATOS PARA IZAR, MONTACARGAS Y ASCENSORES									
89	¿Se encuentra identificada la carga máxima en los aparatos para izar?								Cap. 15 Art. 114 al 121 Dec. 351/79
90	¿Poseen los aparatos para izar parada de máximo nivel de sobrecarga en el sistema de fuerza motriz?								Cap. 15 Art. 117 Dec. 351/79
91	¿Se halla la alimentación eléctrica de los aparatos para izar, ascensores y montacargas en buenas condiciones?								Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79 Art. 9 b) Ley 19587
92	¿Tienen los ganchos de izar de los aparejos traba de seguridad?								Cap. 15 Art. 126 Dec. 351/79 Art. 9 b) Ley 19587
93	¿Se registra el mantenimiento preventivo de los aparatos y aparejos para izar?								Cap. 15 Art. 116 Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1238/96 Art. 9 b) Ley 19587
94	¿Reciben los operadores instrucción respecto a la operación y uso correcto del equipo de izar?								Cap. 21 Art. 208 a 214 Dec. 351/79 Art. 9 k) Ley 19587
	¿ Los ascensores y montacargas cumplen los requisitos y condiciones máximas de seguridad en lo relativo a la construcción, instalación y mantenimiento según lo siguiente?								Cap. 15 Art. 137 Dec. 351/79
95	Trabas de puerta mecánica y eléctrica								
96	Interruptor de límite de cartera								
97	Límite de carga								
98	Fecha último mantenimiento								
99	¿ Los aparatos para izar, aparejos, puentes grúa, transportadores cumplen los requisitos y condiciones máximas de seguridad ?								Cap. 15 Art. 114 a 132 Dec. 351/79
TOTALES		0	0	0	0	0			Total ítems evaluados:





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral	SOLICITADA POR:		FECHA:
TIPO DE AUDITORIA:	Inicial	Seguimiento	LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE 4	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
CAPACITACION									
100	¿ Se capacita a los trabajadores acerca de los riesgos específicos a los que se encuentran expuestos en su puesto de trabajo?							Cap. 21 Art. 208 a 210 Dec. 351/79, MTESS- Res 295/03 Anexo I	Art. 9 k) Ley 19587
101	¿ Existen programas de capacitación con planificación en forma anual?							Cap. 21 Art. 211 Dec. 351/79	Art. 9 k) Ley 19587
102	¿ Se entrega por escrito al personal las medidas preventivas tendientes a evitar las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo?							Cap. 21 Art. 213 Dec. 351/79, Art. Dec. 1208/96	Art. 9 k) Ley 19587
TOTALES		0	0	0	0	0		Total items evaluados:	



ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral SOLICITADA POR: Inicial Seguimiento FECHA: LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3	4			
PRIMEROS AUXILIOS									
103	¿Existen botiquines de primeros auxilios acorde a los riesgos existentes?								Art. 9 i) Ley 19587
VEHICULOS									
104	¿Cuentan los vehículos con los elementos de seguridad?								Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79
105	¿Se ha evitado la utilización de vehículos con motor a explosión en lugares con peligro de incendio o explosión, ó bien aquellos cuentan con dispositivos de seguridad apropiados para evitar dichos riesgos?								Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79
106	¿Disponen de asientos que neutralicen las vibraciones, tengan respaldo y apoyapies?								Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79
107	¿Son adecuadas las cabinas de protección para las inclemencias de tiempo?								Art. 8 b) Ley 19587
108	¿Son adecuadas las cabinas para proteger del riesgo de vuelco?								Cap. 15, Art. 103 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587
109	¿Están protegidas para los riesgos de desplazamiento de cargas?								Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79
110	¿Poseen los operadores capacitación respecto a los riesgos inherentes al vehículo que conducen?								Cap. 21 Art. 208 y 209, Dec. 351/79 Art. 9 k) Ley 19587
111	¿Están los vehículos equipados con luces, frenos, dispositivo de aviso acústico y mataluegos?								Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79
112	¿Se cumplen las condiciones que deben reunir los ferrocarriles para el transporte interno?								Cap. 15, Art. 136, Dec. 351/79

TOTALES

0 0 0 0 0

Total items evaluados:



FICHA TEMA N° 11

FIRMA Auditor

ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Hig iene y Seguridad Laboral SOLICITADA POR: Inicial Seguimiento FECHA: LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
CONTAMINACIÓN AMBIENTAL									
113	¿ Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo, de la calidad del aire ambiente?							Cap. 9 Art. 61 pnc. 2 y 3, Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96	Cap. 11 Art. 67 y 68 Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96
114	¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 9 Art. 61 Dec. 351/79	Art. 9 c) Ley 19587
RUIDOS									
115	¿ Se registran las mediciones de nivel son oro continuo equivalente en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 13 Art. 85 y 86 Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96, MTESS Res. 295/03 Anexo I	
116	¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 13 Art. 87 Dec. 351/79, MTESS-Res. 295/03 Anexo I	Art. 9 f) Ley 19587
ULTRASONIDOS E INFRASONIDOS									
117	¿ Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 13 Art. 92, Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96	
118	¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo?								Art. 9 f) Ley 19587
VIBRACIONES									
119	¿ Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 13 Art. 93, Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96	
120	¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo?							Cap. 13 Art. 94 Dec. 351/79	Art. 9 f) Ley 19587

TOTALES

0	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Total items evaluados: _____





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AL AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral
TIPO DE AUDITORIA:

SOLICITADA POR:
Inicial

Seguimiento

FECHA:
LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE 4	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LAS MAQUINAS, EQUIPOS E INSTALACIONES EN GENERAL									
	¿Posee y cumplimenta un programa de mantenimiento preventivo, en base a razones de riesgos y otras situaciones similares, para máquinas e instalaciones, tales como?:								Art. 9 b) y d) Ley 19587
121	Instalaciones eléctricas							Cap. 14 Art. 98 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
122	Aparatos para izar							Cap. 15 Art. 116 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
123	Cables de equipos para izar							Cap. 15 Art. 123 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
124	Ascensores y Montacargas							Cap. 15 Art. 137 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
125	Calderas y recipientes a presión							Cap. 16 Art. 140 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
126	Sistemas y equipos de extinción y de alarma							Cap. 18 Art. 185 a 196 Dec. 351/79	Art. 9 b) y d) Ley 19587
TOTALES		0	0	0	0	0		Total ítems evaluados:	





ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral
TIPO DE AUDITORIA:

SOLICITADA POR:
Inicial

Seguimiento

FECHA:
LUGAR:

N°	EMPRESAS: CONDICIONES A CUMPLIR	CUMPLE				NO CUMPLE	NO APLICA	COMENTARIOS	NORMATIVA VIGENTE
		0	1	2	3				
EVALUACION DE PUESTOS DE TRABAJO (PVD)									
127	¿Las mesas de trabajo son regulables en altura entre 65 y 77 cm? Si su altura es fija, ¿es de aproximadamente 70 cm? ¿Sus dimensiones mínimas son de 1,20 x 0,80 cm?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	1. El puesto de trabajo. 1.1. Dimensiones del puesto
128	¿La mesa de trabajo permite espacio libre para las piernas de por lo menos de 65 cm de altura y 70 cm de profundidad?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	1. El puesto de trabajo. 1.1. Dimensiones del puesto
129	¿Las sillas son regulables en altura respecto al piso, con respaldo anatómico regulable en altura entre 10 y 30 cm?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	1. El puesto de trabajo. 1.1. Dimensiones del puesto
130	¿El material de las sillas es antideslizante y absorbente?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	1. El puesto de trabajo. 1.1. Dimensiones del puesto
131	¿Las sillas tienen 5 patas radiales?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	1. El puesto de trabajo. 1.1. Dimensiones del puesto
132	¿Los operadores disponen de un apoyapiés antideslizante?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	2.3. Otros elementos del puesto de trabajo de un teleoperador
133	¿Se han tomado medidas para evitar reflejos provenientes desde las ventanas o deslumbramientos si el usuario se ubica en frente de estas?							Guía para la prevención de riesgos laborales en los centros de llamadas	3. EL MEDIO AMBIENTE 3.1. La Iluminación
134	¿Se realiza evaluación de los trabajos con sospecha de posibles factores de riesgo?							MTESS Res 295/03 Anexo I	
135	¿Se aplican controles de ingeniería para eliminar o reducir los factores de riesgo del trabajo?							MTESS Res 295/03 Anexo I	
CONDICIONES DE LOS EQUIPOS (PVD)									
136	Se realizan controles semestrales en las pantallas de rayos catódicos de las radiaciones ionizantes y no ionizantes por parte del organismo de aplicación?								
137	El vidrio de las pantallas es capaz de absorber las radiaciones "X" y "UV" que pudiera producir el tubo, de modo tal que no alcancen niveles nocivos?								
138	Las máquinas cumplen con los requisitos de aislación eléctrica y puesta a tierra correspondiente?								
139	Las pantallas están montadas de modo tal que permitan su graduación en altura e inclinación horizontal y vertical?								
140	La distancia entre el operador y la pantalla se encuentra entre 50 y 60 cm?								
141	El teclado se encuentra ubicado como mínimo a 10 cm del borde de la mesa y se permite un fácil acceso al operador?								
TOTALES		0	0					Total items evaluados:	



ESTADO DE CUMPLIMIENTO EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE (LEY 19587, DEC. 351/79, RES 295/03)

DENOMINACION ESTABLECIMIENTO

REFERENCIA AUDITORIA: Higiene y Seguridad Laboral SOLICITADA POR: Inicial Seguimiento FECHA: LUGAR:

REFERENCIA AUDITORIA: TIPO DE AUDITORIA: (X) INICIAL () SEGUIMIENTO SOLICITADA POR: FECHA LUGAR:

Nº	FICHA TEMA	PUNTAJE					TOTAL ITEMS EVALUADOS	% CONFORMIDAD
		0	1	2	3	4		
1	SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, MEDICINA DEL TRABAJO, ART	0	0	0	0	0		
2	HERRAMIENTAS, MAQUINAS, ESPACIOS DE TRABAJO	0	0	0	0	0		
3	PROTECCION CONTRA INCENDIOS	0	0	0	0	0		
4	ALMACENAJE, ALMACENAJE DE SUSTANCIAS PELIGROSAS, SUSTANCIAS PELIGROSAS	0	0	0	0	0		
5	RIESGO ELECTRICO	0	0	0	0	0		
6	APARATOS SOMETIDOS A PRESION, ILUMINACION Y COLOR	0	0	0	0	0		
7	CONDICIONES HIGROTHERMICAS, RADIACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES, PROVISION DE AGUA	0	0	0	0	0		
8	DESAGUES INDUSTRIALES, BAÑOS, VESTUARIOS Y COMEDORES; EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (E.P.P.)	0	0	0	0	0		
9	APARATOS PARA IZAR, MONTACARGAS Y ASCENSORES,	0	0	0	0	0		
10	CAPACITACION	0	0	0	0	0		
11	PRIMEROS AUXILIOS, VEHICULOS	0	0	0	0	0		
12	CONTAMINACION AMBIENTAL, RUIDOS, ULTRASONIDOS E INFRASONIDOS, VIBRACIONES	0	0	0	0	0		
13	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LAS MAQUINAS, EQUIPOS E INSTALACIONES EN GENERAL	0	0	0	0	0		
14	EVALUACION DE PUESTOS DE TRABAJO (PVD)	0	0	0	0	0		
TOTALES OBTENIDOS		0	0	0	0	0		



FIRMA Auditor

Protocolo Auditoría Higiene y Seguridad Laboral

Fichas tema. Ficha resumen

Según el perfil de actividad de la empresa cliente se aplicarán en la auditoría las Fichas Temas correspondientes.

Cada ficha tema tiene un conjunto de preguntas que el auditor debe contestar asignándole un puntaje

En la Ficha resumen se consolidan los resultados de cada Ficha Tema

Evaluación de documentación y registros

El Cliente debe entregar copia en formato digital y papel de la documentación y los registros solicitados según la *checklist Documentación y registros*.

La entrega se efectuará unos días antes a la evaluación en campo.

Luego de su posterior evaluación, se anexarán las copias al informe de auditoría.

Evaluación en campo

Posterior a la evaluación de documentación y registros se procederá a realizar la evaluación en campo según las Fichas Tema correspondientes.

Puntaje

Para cada ítem evaluado se han establecido 5 (cinco) puntajes posibles, los cuales tienen la siguiente interpretación:

Se han dispuesto 5 (cinco) puntajes para cada pregunta:

0 - Conforme. Las respuestas obtenidas satisfacen COMPLETAMENTE.

1 - No Conforme en pequeños detalles. Las respuestas obtenidas no satisfacen completamente por pequeños detalles. Deben implementarse acciones correctivas a largo plazo (< 6 meses).

2 - No Conforme en detalles menores. Las respuestas y/o evidencias presentadas NO SATISFACEN la pregunta. Deben implementarse acciones correctivas a mediano plazo (< 4 meses).

3 - No Conforme en detalles medianos. Las respuestas y/o evidencias presentadas NO SATISFACEN la pregunta. Deben implementarse acciones correctivas a corto plazo (< 4 semanas).

4 - No Conforme. Las respuestas y/o evidencias presentadas NO SATISFACEN la pregunta. Deben implementarse acciones correctivas inmediatas.

Resultados de la Auditoría

La Auditoría entrega dos tipos de resultados:

- **Generales**, para todos los ítem, lo que permite establecer el grado de aceptación.



- **Particulares**, según el grupo de requerimientos establecidos en el protocolo.

En cada caso se especifica que:

- Si en los resultados de la auditoría, el puntaje de conformidad es menor al 80% o existe algún ítem con puntaje 4 (No conforme), se considera que el resultado es NO ACEPTABLE. Se sugiere que el plazo de 1 (una) semana se presenten las acciones correctivas ha implementar junto con su cronograma, el cual debe incluir: acción correctiva a implementar, plazo de ejecución, responsable de ejecución.
- Si el puntaje de conformidad total es mayor o igual al 80% pero menor al 95%, y no existe algún ítem con puntaje 4 (no conforme), se considera que el resultado es CONFORME A MEJORAR. Y deben solicitarse con un plazo de 1 (un) mes el cronograma de acciones correctivas; el cual debe incluir: acción correctiva a implementar, plazo de ejecución, responsable de ejecución.
- Si el puntaje de conformidad total es mayor o igual al 95% y no existe algún ítem con puntaje 4 (no conforme), se considera que el resultado es CONFORME. En este caso pueden o no solicitarse acciones correctivas según la modalidad de los casos anteriores.



Tabla 2: Checklist documentación y registros

Categoría	Item
Gestion HyS	Declaración riesgos ante ART
Gestion HyS	Servicio HyS
Gestion HyS	Registros capacitación personal en HyS
Gestion HyS	Registros siniestralidad
Gestion HyS	Servicio Medicina Laboral
Gestion HyS	Registros enfermedades
Gestion HyS	Visitas ART
Layout	Planos
Incendio	Habilitación Bomberos / Autoridad Competente
Incendio	Planos evacuación
Incendio	Recarga matafuegos
Incendio	Tratamiento ignífugo alfombras
Incendio	Registros prácticas evacuación
Incendio	Registros prácticas contra incendios
Agua	Registros análisis agua
Contaminación	Registros medición renovación aire
Contaminación	Registros medición contaminantes en el aire
Electricidad	Registros medición continuidad a tableros y a puesta a tierra
Electricidad	Registros medición resistencia puesta a tierra instalación eléctrica
Electricidad	Registros medición resistencia puesta a tierra pararrayos
Ergonomía	
Iluminación	Medición iluminación
Ruido	Medición ruido
Temperatura	Medición temperatura ambiente
Mantenimiento	Registro mantenimiento eléctrico
Mantenimiento	Registro mantenimiento grupo electrógeno
Mediciones	Certificados calibración instrumentos medición





ANEXO

Disposiciones Legales Vigentes

En el presente documento se transcriben los items del listado de obligaciones básicas a cumplimentar por un establecimiento o institución de acuerdo a la normativa vigente correspondiente a cada uno de ellos, en los que se reproducen los artículos provenientes de la Ley de Riesgos del Trabajo Nº 24.557, Ley de Seguridad e Higiene en el Trabajo Nº 19587, Decreto Reglamentario 351/79, Resolución 295/03 y Decreto Nº 1338/96.

Las preguntas siguientes forman parte del protocolo de Auditoría que el Centro de Vinculación de Seguridad en Inmuebles (FECFyN - UINC) utiliza regularmente. Deben ser utilizadas como una guía respecto de las mismas. Todos los derechos reservados Centro de Vinculación de Seguridad en Inmuebles (FECFyN - UINC) - 2006.

SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

¿Dispone del Servicio de Higiene y Seguridad?

Artículo 3º) Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. A los efectos del cumplimiento del artículo 5º apartado a) de la Ley Nº 19.587, los establecimientos deberán contar, con carácter interno o externo según la voluntad del empleador, con Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo, los que tendrán como objetivo fundamental prevenir, en sus respectivas áreas, todo daño que pudiera causarse a la vida y a la salud de los trabajadores, por las condiciones de su trabajo, creando las condiciones para que la salud y la seguridad sean una responsabilidad del conjunto de la organización. Dichos servicios estarán bajo la responsabilidad de graduados universitarios, de acuerdo al detalle que se fija en los artículos 6º y 11º del presente. (Dec. 1338/96)

Artículo 11º) Los Servicios de Higiene y Seguridad en el Trabajo deberán estar dirigidos por graduados universitarios, a saber:

- a) Ingenieros laborales.
b) Licenciados en Higiene y Seguridad en el Trabajo.
c) Ingenieros y químicos con curso de postgrado en Higiene y Seguridad en el Trabajo de no menos de CUATROCIENTAS (400) horas de duración, desarrollados en universidades estatales o privadas.
d) Técnicos en Higiene y Seguridad, reconocidos por la Resolución M.T. y S.S. Nº 313 de fecha 26 de abril de 1983.
e) Todo profesional que a la fecha de vigencia del presente Decreto se encuentre habilitado por la autoridad competente para ejercer dicha función. En todos los casos, quienes desempeñen tareas en el ámbito de los Servicios de Higiene y Seguridad en el Trabajo deberán encontrarse inscritos en el Registro habilitado a tal fin por la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO.

Artículo 12º) Los empleadores deberán disponer de la siguiente asignación de horas-profesional mensuales en el establecimiento en función del número de trabajadores equivalentes y de los riesgos de la actividad, definida según la obligación de cumplimiento de los distintos capítulos del Anexo I del Decreto Nº 351/79:

CATEGORÍA
Cantidad A B C

trabajadores equivalentes (Capítulos 5, 6, 11, 12, 14, 18 al 21 (Capítulos 5, 6,7 y 11 al 21) (Capítulos 5 al 21)

CATEGORÍA

Cant. Trabajadores (Capítulos 5, 6, 11, 12, (Capítulos 5, 6, 7, y (Capítulos 5 al

Table with 3 columns: Equivalentes, 14, 18 al 21, 11 al 21. Rows include ranges from 61-100 to Más de 3000.

Artículo 13º) Además de la obligación dispuesta en el artículo precedente los empleadores asignarán como auxiliares de los Servicios de Higiene y Seguridad en el Trabajo de técnicos seguridad con título habilitante reconocido por la autoridad competente, de acuerdo a la siguiente

Table with 2 columns: Cantidad trabajadores equivalentes, Número de técnicos. Rows include 150-450 and 451-900.

A partir de NOVECIENTOS UN (901) trabajadores equivalentes se deberá agregar, al número establecidos en el cuadro anterior UN (1) técnico más por cada QUINIENTOS (500) trabajadores e

Artículo 14º) Quedan exceptuadas de la obligación de tener asignación de profesionales técnicos seguridad las siguientes entidades.-

- a) Los establecimientos dedicados a la agricultura, caza, silvicultura y pesca, que tengan sus trabajadores permanentes.
b) Las explotaciones agrícolas por temporada.
c) Los establecimientos dedicados exclusivamente a tareas administrativas de hasta DOS (2) trabajadores.
d) Los establecimientos donde se desarrollen tareas comerciales o de servicios de hasta trabajadores, siempre que no se manipulen, almacenen o fraccionen productos tóxicos radioactivos o peligrosos para el trabajador.
e) Los servicios médicos sin internación.
f) Los establecimientos educativos que no tengan talleres.
g) Los talleres de reparación de automotores que empleen hasta CINCO (5) trabajadores equivalentes.
h) Los lugares de esparcimiento público que no cuenten con áreas destinadas al mantenimiento de TRES (3) trabajadores.



En los establecimientos donde el empleador esté exceptuado de disponer de los Servicios de Medicina y Seguridad en el Trabajo, la Aseguradora deberá prestar el asesoramiento necesario a fin de promover el cumplimiento de la legislación vigente por parte del empleador.

Artículo 15º) Las Aseguradoras deberán informar a la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO la historia clínica del trabajador, que se confeccionará según el modelo que establezca dicha Superintendencia.

Artículo 16º) En aquellos supuestos en que cualquier disposición legal haga referencia al artículo 23 del Anexo I del Decreto Nº 351/79, se entenderá que se hace referencia al artículo 9 del presente Decreto. (Dec 1338/96)

2-¿Posee documentación actualizada sobre análisis de riesgos y medidas preventivas, en los puestos de trabajo?

Artículo 10º) Servicios de Higiene y Seguridad en el Trabajo. El Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo tiene como misión fundamental implementar la política fijada por el establecimiento en la materia, tendiente a determinar, promover y mantener adecuadas condiciones ambientales en los lugares de trabajo. Asimismo deberá registrar las acciones ejecutadas, tendientes a cumplir con dichas políticas. (Dec. 1338/96)

SERVICIO DE MEDICINA DEL TRABAJO

3-¿Dispone del Servicio de Medicina del Trabajo?

Artículo 3º) Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. A los efectos de cumplimiento del artículo 5º apartado a) de la Ley Nº 19.587, los establecimientos deberán contar, con carácter interno o externo según la voluntad del empleador, con Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo, los que tendrán como objetivo fundamental prevenir, en sus respectivas áreas, todo daño que pudiera causarse a la vida y a la salud de los trabajadores, por las condiciones de su trabajo, creando las condiciones para que la salud y la seguridad sean una responsabilidad del conjunto de la organización. Dichos servicios estarán bajo la responsabilidad de graduados universitarios, de acuerdo al detalle que se fija en los artículos 6º y 11º del presente. (Dec. 1338/96)

Artículo 4º) Trabajadores equivalentes. A los fines de la aplicación del presente se define como "cantidad de trabajadores equivalentes" a la cantidad que resulte de sumar el número de trabajadores dedicados a las tareas de producción más el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del número de trabajadores asignados a tareas administrativas.

Artículo 5º) Servicio de Medicina del Trabajo. El Servicio de Medicina del Trabajo tiene como misión fundamental promover y mantener el más alto nivel de salud de los trabajadores, debiendo ejecutar, entre otras, acciones de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad. Su función es esencialmente de carácter preventivo, sin perjuicio de la prestación de la asistencia inicial de las enfermedades presentadas durante el trabajo y de las emergencias médicas ocurridas en el establecimiento, hasta tanto se encuentre en condiciones de hacerse cargo el servicio médico que corresponda.

Artículo 6º) Los Servicios de Medicina del Trabajo deberán estar dirigidos por graduados universitarios especializados en Medicina del Trabajo con título de Médico del Trabajo.

Artículo 7º) Los empleadores deberán disponer de la siguiente asignación de horas-médico semanales en el establecimiento, en función del número de trabajadores equivalentes:

Cantidad equivalentes	trabajadores	Horas-médico semanales
151-300		5
301-500		10
501-700		15
701-1000		20
1001-1500		25

A partir de MIL QUINIENTOS UN (1501) trabajadores equivalentes se deberá agregar, a las VEINTICINCO (25) previstas en el cuadro anterior, UNA (1) hora-médico semanal por cada CIENTO (100) trabajadores. Los establecimientos de menos de CIENTO CINCUENTA Y UN (151) trabajadores equivalentes, la asignación de médico semanales en planta es voluntaria, excepto que por el tipo de riesgo, la autoridad competente dispiera lo contrario.

Artículo 8º) Además de lo establecido en el artículo precedente, los empleadores deberán prever la asignación de personal auxiliar de estos Servicios de Medicina del Trabajo, consistente en un enfermero/a con título habilitado por la autoridad competente cuando existan en planta más de DOSCIENTOS (200) trabajadores de tareas productivas o más de CUATROCIENTOS (400) trabajadores equivalentes por cada turno de trabajo. La enfermería tendrá como función la prevención y protección de la salud de los trabajadores, colaborando con los médicos.

Artículo 9º) La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO determinará los exámenes médicos que correspondan a las Aseguradoras o los empleadores, en su caso, estipulando además, en función del riesgo a que se exponga el trabajador al desarrollar su actividad, las características específicas y frecuencia de dichos exámenes. (Dec. 1338/96)

4-¿Posee documentación actualizada sobre acciones tales como de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad?

Artículo 5º). El Servicio de Medicina del Trabajo tiene como misión fundamental promover y mantener el más alto nivel de salud de los trabajadores, debiendo ejecutar, entre otras, acciones de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad. Su función es esencialmente de carácter preventivo, sin perjuicio de la prestación de la asistencia inicial de las enfermedades presentadas durante el trabajo y de las emergencias médicas ocurridas en el establecimiento, hasta tanto se encuentre en condiciones de hacerse cargo el servicio médico que corresponda. (Dec. 1338/96)

Artículo 10º) Servicios de Higiene y Seguridad en el Trabajo. El Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo tiene como misión fundamental implementar la política fijada por el establecimiento en la materia, tendiente a determinar, promover y mantener adecuadas condiciones ambientales en los lugares de trabajo. Asimismo deberá registrar las acciones ejecutadas, tendientes a cumplir con dichas políticas. (Dec. 1338/96)

5-¿Se denuncian todos los agentes de riesgo y consecuentemente se realizan los exámenes periódicos?

Artículo 9º) La Superintendencia de Riesgos del Trabajo determinará los exámenes médicos que deberán realizar las Aseguradoras o los empleadores, en su caso, estipulando además, en función del riesgo a que se encuentre expuesto el trabajador al desarrollar su actividad, las características específicas y frecuencia de dichos exámenes. (Dec. 1338/96)

Artículo 9º) sin perjuicio de lo que determinen especialmente los reglamentos, son también obligaciones del empleador:

- Disponer el examen pre ocupacional y revisión médica periódica del personal, registrando sus resultados en el respectivo legajo de salud.....(Ley 19587)

ASEGURADORA DE RIESGOS DEL TRABAJO

6-¿Se encuentra afiliada a una A.R.T.?

Artículo 2º).- Ámbito de aplicación

1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT

- Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios
- Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado.





.....(Ley 24.557)

Artículo 3°).- Seguro obligatorio y auto seguro.

1. Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación.
2. Quienes no acrediten ambos extremos (solvencia económica y garanticen las prestaciones necesarias) deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección. (Ley 24.557)

Artículo 27°). - Afiliación.

1. Los empleadores no incluidos en el régimen de auto seguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores. (Gestión de las prestaciones, Ley 24557)

7- Constancias de visita (verificar fecha y recomendaciones)

Artículo 18°) Las ART deberán brindar asesoramiento y ofrecer asistencia técnica a los empleadores afiliados, en las siguientes materias:

- a) Determinación de la existencia de riesgos y sus potenciales efectos sobre la salud de los trabajadores.
- b) Normativa vigente en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- c) Selección de los elementos de protección personal.
- d) Suministro de la información relacionada a la seguridad en el empleo de productos químicos y biológicos.

Artículo 19°) Las aseguradoras deberán realizar actividades permanentes de prevención de riesgos y control de las condiciones y medio ambiente de trabajo. A tal fin deberán:

- 1) Vigilar la marcha del Plan de Mejoramiento en los lugares de trabajo, dejando constancia de sus visitas y de las observaciones efectuadas en el formulario que a tal fin disponga la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.
- 2) Verificar el mantenimiento de los niveles de cumplimiento alcanzado con el Plan de Mejoramiento.
- 3) Brindar capacitación a los trabajadores en técnicas de prevención de riesgos.
- 4) Promover la integración de comisiones paritarias de riesgos del trabajo y colaborar en su capacitación.
- 5) Informar al empleador y a los trabajadores sobre el sistema de prevención establecido en la ley de Riesgos del Trabajo y el presente decreto, en particular sobre los deberes y derechos de cada una de las partes.
- 6) Instruir a los trabajadores designados por el empleador, en los sistemas de evaluación a aplicar para verificar el cumplimiento del Plan de Mejoramiento.
- 7) Colaborar en las investigaciones y acciones de promoción de la prevención que desarrolle la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.
- 8) Cumplir toda obligación que establezca la SRT.

La SRT determinará la frecuencia y condiciones para la realización de las actividades de prevención y control, teniendo en cuenta las necesidades de cada una de las ramas de cada actividad. (Dec. 170/96)

ESPACIOS DE TRABAJO

8-¿Las herramientas están en estado de conservación adecuado ?

Artículo 110°) Las herramientas de mano estarán construidas con materiales adecuados para la operación a realizar y no tendrán defectos ni desgastes que dificulten su correcta utilización. La unión entre sus elementos será firme, para evitar cualquier rotura o proyección de los elementos. Las herramientas de tipo martillo, mactetas, hachas o similares, deberán tener tiras de aislamiento en los mangos o empuñaduras serán de dimensión adecuada, no tendrán bordes agudos y serán aislantes en caso necesario. Las partes cortantes y punzantes se mantendrán o metálicas deberán carecer de rebabas. Durante su uso estarán libres de lubricantes.

Para evitar caídas de herramientas y que se puedan producir cortes o riesgos análogos a portaherramientas, estantes o lugares adecuados.

Se prohíbe colocar herramientas manuales en pasillos abiertos, escaleras u otros lugares que puedan caer sobre los trabajadores. Para el transporte de herramientas cortantes o punzantes se utilizarán fundas adecuadas. (Dec. 351/79)

Artículo 9°, inc b) Sin perjuicio de lo que determinen especialmente los reglamentos, el empleador:

-Mantener en buen estado de conservación, utilización y funcionamiento, las maquinarias y herramientas de trabajo. (Ley 19587)

9-¿La empresa provee herramientas aptas y seguras ?

Artículo 103°) Las máquinas y herramientas usadas en los establecimientos, deberán ser aptas y seguras. No podrán emplearse sin la protección adecuada.

Artículo 110°) Las herramientas de mano estarán construidas con materiales adecuados para la operación a realizar y no tendrán defectos ni desgastes que dificulten su correcta utilización. La unión entre sus elementos será firme, para evitar cualquier rotura o proyección de los elementos. Las herramientas de tipo martillo, mactetas, hachas o similares, deberán tener tiras de aislamiento en los mangos o empuñaduras serán de dimensión adecuada, no tendrán bordes agudos y serán aislantes en caso necesario. Las partes cortantes y punzantes se mantendrán o metálicas deberán carecer de rebabas. Durante su uso estarán libres de lubricantes.

Para evitar caídas de herramientas y que se puedan producir cortes o riesgos análogos a portaherramientas, estantes o lugares adecuados.

Se prohíbe colocar herramientas manuales en pasillos abiertos, escaleras u otros lugares que puedan caer sobre los trabajadores. Para el transporte de herramientas cortantes o punzantes se utilizarán fundas adecuadas. (Dec. 351/79)

Artículo 9°, inc b) Sin perjuicio de lo que determinen especialmente los reglamentos, el empleador:

-Mantener en buen estado de conservación, utilización y funcionamiento, las maquinarias y herramientas de trabajo. (Ley 19587)

10-¿ Las portátiles eléctricas poseen protecciones para evitar riesgos ?

IDEM: punto 9 (Arts. 103 y 110, Dec. 351/79)

11-¿ Las neumáticas e hidráulicas poseen válvulas de cierre automático al dejar de usarlas ?

IDEM: punto 9 (Arts. 103 y 110, Dec. 351/79)

12-¿ Tienen las máquinas y herramientas, protecciones para evitar riesgos al trabajar ?

Artículo 103°) Las máquinas y herramientas usadas en los establecimientos, deberán ser aptas y seguras. No podrán emplearse sin la protección adecuada.

Artículo 104°) Los motores que originen riesgos, serán aislados prohibiéndose el acceso de los trabajadores a los mismos.

Cuando estén conectados mediante transmisiones mecánicas a otras máquinas y herramientas locales, el arranque y la detención de los mismos se efectuará previo aviso o señal convenida.

