

## **Plan Estratégico 2023-2024**

Unidad de Vinculación Tecnológica en Sociales

Secretaría de Extensión  
Secretaria de Investigación  
Facultad de Ciencias Sociales

## Índice

### **A. Antecedentes**

### **B. Plan Estratégico UVTS 2023/24**

1. Equipo de trabajo
2. Metodología: Matriz de objetivos estratégicos
3. Resultados del taller
  - 3.1. Visión
  - 3.2. Ejes de Desarrollo
  - 3.3. Objetivos
  - 3.4. Matriz de fines y medios

## **A. ANTECEDENTES**

El presente documento tiene por finalidad exponer el proceso de planificación estratégica de la Unidad de Vinculación Tecnológica en Sociales (UVTS) que se realizó con los integrantes del Consejo Asesor y en el que participaron los representantes del Instituto de Investigación y Formación en Administración Pública (IIFAP), del Centro de Estudios Avanzados (CEA), del Instituto de Política, Sociedad e Intervención Social (IPSIS), de las carreras de la Facultad de Ciencias Sociales y las Secretarías de Investigación y de Extensión de la FCS.

La UVTS nace a partir de los diálogos, intercambios y propuestas realizadas en el ámbito de la comunidad académica de la Facultad de Ciencias Sociales (FCS), lo que derivó en la formulación del anteproyecto para su creación en marzo de 2021.

La UVTS, se rige por la Ordenanza del HCS 1/2015, Resolución del HCS 740/2021 y la Resolución del HCD 199/2021. Su creación y la posterior conformación del Consejo Asesor Provisorio, fue la base central para la elaboración del reglamento aprobado según RHCD-2022-236-E-UNC-DEC#FCS.

En el marco de dicho reglamento se establecen los siguientes objetivos:

1. Potenciar las actividades de la FCS con terceros, a fin de aportar soluciones a la sociedad.
2. Diseñar e implementar un Plan Estratégico de Vinculación Tecnológica para la FCS.
3. Asesorar y garantizar acuerdos institucionales a las personas que integran la FCS para el desarrollo de las actividades de la UVTS.

Es importante destacar que el reglamento establece que las iniciativas de desarrollo se enmarcan en la definición de proyectos o programas que faciliten el diálogo y conectan diferentes saberes, formas de conocimiento y prácticas sociales que asuman una participación activa en la profundización de la democracia, la justicia social y el género, la defensa y ampliación de los derechos humanos.

## **B. PLAN ESTRATÉGICO UVTS 2023/2024**

### **1. Equipo de trabajo**

Desde la dirección de la UVTS (ejercida provisoriamente por la Sec. de Extensión y de Investigación 2022 / 2023), se convocó a los integrantes del Consejo Asesor a participar en la elaboración del Plan Estratégico 2023/2024, de acuerdo a los objetivos establecidos en el reglamento.

Equipo de trabajo:

Inicialmente se definieron los aspectos conceptuales y metodológicos del proceso de planificación y se conformó un solo grupo de trabajo.

- IPSIS: Lic. Valeria Nicora - Dra. Andrea Torrano.
- CEA: Mgtr. Fernando Nicolás Pizzicari - Dra. Roxana Sandra Mercado.
- IIFAP: Mgtr. Jorge Pellicci - Mgtr. Alicia Riera.
- Grado FCS: Lic. Sergio Saiz Bonzano
- UVTS: Cdor. Emiliano Guilhe
- Secretaría de Investigación: Dra Liliana Córdoba / Dra. Eva Da Porta - Mgter. Andrés Echeverry-Mejía.
- Secretaría de Extensión: Mgtr. Alejandra Domínguez.

## **2. Metodología: Matriz de objetivos estratégicos**

El Plan Estratégico fué coordinado por el Mgtr. Jorge Pellicci quién aplicó una metodología que fue oportunamente analizada y aprobada por el Consejo Asesor. Brindaron asistencia técnica en la elaboración del plan, el Cdor. Emiliano Guilhe y el Mgtr. Andrés Echeverry-Mejía. Las actividades se desarrollaron durante ocho talleres participativos que se realizaron cada 15 días aproximadamente.

Con el objeto de facilitar el proceso de planificación estratégica, teniendo en cuenta la complejidad que esto implica, se definió una matriz que articula fines y medios. La matriz así estructurada permite abordar el tratamiento de los diversos temas en sus aspectos diagnósticos y proponentes.

Los fines refieren a los estados futuros deseados, en este sentido, en primer lugar se definieron tres (3) ejes de desarrollo institucional y para cada eje se definieron sus objetivos estratégicos.

Por otro lado, los medios indican las condiciones necesarias para la consecución de los fines, para definirlos, se requirió identificar las dimensiones de análisis que facilitaron su caracterización.

Se trabajó de manera participativa, priorizando el diálogo y el consenso, lo que permitió construir la matriz de objetivos estratégicos que articula los fines y medios requeridos.

## **3. Resultados del taller**

### **3.1. Visión**

Se construyó la siguiente visión:

“Institucionalizar y potenciar las capacidades y actividades de vinculación de la FCS con el entorno local, regional e internacional promoviendo la integración intra e inter institucional,

desde un marco ético y político acorde a los principios y funciones de la universidad pública, atendiendo en particular a la defensa y promoción de los DDHH, al cuidado del ambiente, la transversalización, la perspectiva de género/de los feminismos y el fortalecimiento de la ciudadanía democrática (RHCD 236/2022)”

### **3.2. Ejes de Desarrollo**

Se acordaron los siguientes ejes de desarrollo

- A. Vinculación con terceros para aportar soluciones a la sociedad.
- B. Identidad de la UVT, comunicación y relaciones institucionales.
- C. Desarrollo de capacidades de gestión de la UVTS.

### **3.3. Objetivos**

En el marco de los Ejes de Desarrollo se identificaron y consensuaron los siguientes objetivos:

*Eje de desarrollo A: Vinculación con terceros para aportar soluciones a la sociedad.*

- Objetivo A.1: Reconocer y mapear los terceros.
- Objetivo A.2: Mapear las capacidades de la FCS.
- Objetivo A.3: Identificar fuentes de financiamiento y convocatorias para impulsar iniciativas de vinculación.
- Objetivo A.4: Generar un conjunto de indicadores para evaluar las actividades de la UVTS.

*Eje de desarrollo B: Identidad de la UVT, comunicación y relaciones institucionales.*

- Objetivo B.1: Construir el sentido de innovación y vinculación para la FCS.
- Objetivo B.2: Generar mecanismos e instrumentos de comunicación interna y externa.

*Eje de Desarrollo C: Desarrollo de capacidades de gestión de la UVTS.*

- Objetivo C.1: i) Generar dispositivos institucionales para la integración de estudiantes de grado, posgrado y egresados y ii) Fomentar la participación de docentes.

- Objetivo C.2: Fortalecer las capacidades y dispositivos administrativos y legales.
- Objetivo C.3: Gestión del conocimiento y reconocimiento de los productos.

### 3.4. Matriz de Fines y Medios

A continuación se desarrollan las matrices de fines y medios para cada eje de desarrollo.

EJE DE DESARROLLO: A. Vinculación con terceros para aportar soluciones a la sociedad.					
<b>OBJETIVO: A.1</b> Reconocer y mapear a los terceros.					
<b>INDICADOR:</b> Base de instituciones que incremente en un tercio los registros que actualmente tienen convenio con la UVTS (Dato Base). Incluir instituciones públicas (municipales, provinciales, nacionales e internacionales), sindicatos, organizaciones de la sociedad civil (Fundaciones, Asociaciones, Cooperativas), colegios profesionales, otras organizaciones.					
DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
TECNOLOGÍA	Base de datos en Excel.	Datos existentes en: - Consejo Social. - Centros de Práctica. - Instituciones vinculadas a Sec. Extensión. - Convenios de la UVTS.	Relevar información de la situación actual, construir la estructura de la base y cargar los datos.	Base de datos con un incremento de un tercio sobre los registros actuales.	Fecha de inicio: Julio de 2023.  Fecha de fin: Octubre de 2023.  Recursos: Data entry parcial / UVTS.
RRHH/CAPACITACIONES	Competencias avanzadas en el manejo de base de datos.	Competencias básicas.	Capacitación en el manejo avanzado en la base de datos.		
ACUERDOS Y COORDINACIONES	Relevar la información que tienen otras áreas FCS.	Disponen de bases de datos: - Secretaría de Extensión. - Secretaría Investigación. - Otras Secretarías y/o áreas.	Coordinación con otras áreas para la disponibilidad de la información.		

<b>OBJETIVO: A.2</b> Mapear las capacidades de la FCS.					
<b>INDICADOR:</b> Definir la estructura de la base de datos (dimensiones, variables, criterios). Completar información de las bases existentes. Estandarizar las bases de datos. Cruce de las bases de datos.					
DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
TECNOLOGÍA	Base de datos de capacidades.	- Base de proyectos y perfiles de los docentes en la Sec. de Investigación y Sec. de Extensión. - Base de docentes en la Sec. Académica. - Bases de la oficina de RRHH de la Facultad.	- Base de capacidades que contenga al menos las siguientes categorías: docentes, investigadores, nodocentes, equipos de investigación y egresados, y para cada uno: temas de expertise, perfiles, antecedentes, datos de contacto, otros que resulten útiles. - Definir la estructura de las bases de datos. - Completar información	Diseño base de datos de capacidades / Carga de datos.	Fecha de inicio: Julio de 2023.  Fecha de fin: Octubre de 2023.  Recursos: Data entry parcial / UVTS

			de las bases existentes. - Cruce y estandarización de las bases de datos. - Coordinación con otras áreas para la disponibilidad de la información.	
<b>ACUERDOS Y COORDINACIONES</b>	Acuerdos: - Académica - Oficina de RRHH	Sin acceso a información.	Coordinación con otras áreas para la disponibilidad de la información.	

**OBJETIVO: A.3** Identificar fuentes de financiamiento y convocatorias para impulsar iniciativas de vinculación.

**INDICADOR:** Base de programas e instituciones de financiamiento local, provincial, nacional e internacional.

DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<b>TECNOLOGÍA</b>	Diseño de una base de datos en Excel.	No existe una base de datos única en la FCS. La Sec. de Innovación UNC está realizando un relevamiento. Información de PRI.	Diseñar y construir la base de datos.	Base diseñada.	Fecha de inicio: Julio de 2023.  Fecha de fin: Octubre de 2023.
<b>PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS</b>	Relevar convocatorias, procedimientos y normativas.	Relevamientos de otras secretarías de la FCS (PRI) y de la UNC (Sec Innovación y PRI (Central).	Coordinar y recopilar información con otras áreas.	Base de datos cargada con el relevamiento.	Recursos: Data entry parcial / UVTS

**OBJETIVO: A.4** Indicadores que permitan evaluar las actividades de la UVTS.

**INDICADOR:** Set de indicadores definidos.

DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<b>MONITOREO Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS.</b>	Revisar y adaptar los indicadores del Manual de Valencia (2017) a las necesidades de la UVTS.	No contamos con indicadores. Se dispone del Manual de Valencia (2017).	Adecuar los indicadores del Manual de Valencia a las necesidades de la UVTS.	Set de indicadores. Marzo 2023.	Fecha de inicio: Agosto de 2023.  Fecha de fin: Octubre de 2023.  Recursos: Equipo UVTS y Consejo Asesor UVTS.

### EJE DE DESARROLLO: B. Identidad de la UVTS, comunicación y relaciones institucionales.

**OBJETIVO: B.1** Construir el sentido de innovación para la Facultad de Ciencias Sociales y la identidad de la UVTS.

**INDICADOR:** Documento base sobre el sentido de innovación y vinculación puesto en diálogo con la FCS.

DIMENSION DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
ACUERDOS	Glosario definido para la UVTS.	Base conceptual de la resolución de creación de la UVTS y su glosario. La base de datos con los convenios realizados.	Revisar fuentes y definir las bases conceptuales para la construcción del sentido de innovación en sociales. Elaboración de un glosario de la UVTS.	Documento con las bases conceptuales y glosario en primera versión.	Fecha de inicio: Julio de 2023  Fecha Fin: Noviembre de 2023.  Recursos: Concejo Asesor de la UVTS.

**OBJETIVO: B.2** Generar mecanismos e instrumentos de comunicación interna y externa.

**INDICADOR:** Plan operativo desarrollado e implementado para la comunicación interna y externa.

DIMENSION DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
ACUERDOS Y COORDINACIONES	Acordar un Plan de comunicación interna y externa conjunto con la secretaría de comunicación.	Web de la FCS - e-mail - oficina virtual.	Implementar un Plan de Comunicación.	Difusión de la oferta de la FCS / Logros / Resultados.	Diseño del Plan. Fecha inicio: Noviembre de 2023. Implementación: Junio de 2024. Recurso: UVTS y Prosec. de Comunicación.
COMUNICACION INTERNA	Difusión de la oferta de la FCS, sus los logros o resultados.	Vacante / relaciones interpersonales	Difundir la oferta de la FCS, sus logros o resultados.		Fecha Inicio: Julio de 2024
COMUNICACION EXTERNA	Difusión de la oferta de la FCS, sus los logros o resultados.	Vacante / relaciones interpersonales	Difundir la oferta de la FCS, sus logros o resultados.		Fecha Inicio: Julio de 2024

### EJE DE DESARROLLO: C. Desarrollo de capacidades de gestión de la UVTS.

**OBJETIVO: C.1 (i)** Generar dispositivos institucionales para la integración de estudiantes de grado, posgrado y egresados.

**INDICADOR:** Diseño de un dispositivo para que los estudiantes se integren a los equipos de la FCS que participan en los convenios de la UVTS. Presentación del proyecto al HCD.

DIMENSION DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACION ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
NORMATIVA	Resolución adecuada de acuerdo al enfoque de la UVTS.	Resolución N° 776/2017.	Diseño de un dispositivo. Adecuación, redacción de las Becas Estimulo Resolución HCD N° 776/2017. Identificar	Dispositivo en marcha. Convocatorias de Estudiantes de grado abiertas.	Fecha Inicio: Julio de 2023.  Fecha fin: Aprobación de la modificación. Octubre de 2023.



			convenios y definir perfiles de becarios. Incluir las convocatorias en el plan de comunicación.		Recurso: Secretarías y Consejo Asesor UVTS.
<b>COMUNICACIÓN</b>	Lanzamientos de convocatorias.	Procedimiento.	Convocatorias a estudiantes.	Estudiantes incorporados en en los proyectos de la UVTS.	Fecha inicio: Octubre de 2023 Fecha fin: continuidad de convocatorias.

**OBJETIVO: C.1 (ii) Definir lineamientos / recomendaciones para la participación de docentes.**

**INDICADOR:** Documento de recomendaciones.

DIMENSION DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACION ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<b>MARCO NORMATIVO</b>	Lineamientos para la participación de docentes.	Baja participación y presentación de iniciativas por parte de docentes.	Redactar un documento con la definición de los lineamientos y recomendaciones para la participación de los docentes.	Participación de docentes.	Fecha de Inicio: Noviembre de 2023. Fecha fin: Abril de 2024. Recursos: Consejo Asesor UVTS.

**OBJETIVO: C.2 Fortalecer las capacidades y dispositivos administrativos y legales.**

**INDICADOR:** Manual de procedimiento para la gestión interna de los convenios y contratos.

DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACIÓN ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<b>TECNOLOGÍA</b>	Tecnológicas: GDE + sistemas adecuados.	GDE.	Acuerdos con Sec. Administrativa y Sec. de Coordinación.	Sistema acordado.	Fecha de Inicio: Agosto de 2023. Fecha Fin: Diciembre de 2024.
<b>PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS</b>	Manual de procedimiento aprobado y acordado con otras secretarías.	Propuesta de procedimiento aún no acordada.	Aprobación del Manual de Procedimiento Administrativo. Coordinación con las Áreas Económica / Legales / Sec Coordinación / Mesa de Entradas.	Procedimiento acordado.	Recursos: UVTS y otras áreas de la FCS.

**OBJETIVO: C.3 Gestión del conocimiento: reconocimiento de los productos / valoración de los resultados.**

**INDICADOR:** Informe de valoración de la contraparte. Informe de los Ejecutores. Instrumentos para la difusión.

DIMENSION DE ANÁLISIS	CONDICIONES NECESARIAS	SITUACION ACTUAL	ACCIONES REQUERIDAS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
<b>PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS.</b>	Instrumento de valoración de la contraparte. Instrumento de informe de ejecutores.	Antecedentes de otros proyectos con formatos variados. No todos los convenios tienen informes.	Diseño de un instrumento para que la contraparte valore los resultados. Diseño de un instrumento para el informe de ejecutores.	Recepción de Informe de valoración de la contraparte e informe de los Ejecutores.	Fecha inicio: Febrero de 2024. Fecha fin: Mayo de 2024. Recursos: Coordinadores de

			Micrositio fortalecido. Definir una estrategia de comunicación de resultados de los convenios. Sistematizar la publicación de los resultados en la revista CDC.		los proyectos / Consejo Asesor UVTS.
<b>TECNOLOGÍA</b>	Micrositio fortalecido.	Existencia de micrositio en la web de la FCS.	Adecuar el micrositio a la gestión del conocimiento.	Difusión de resultados y aprendizajes.	Fecha inicio: Mayo de 2024. Fecha fin: continua. Recursos: Prosecretaría de Comunicación.
<b>MARCO NORMATIVO</b>	Normativa en convenios: Incorporar los informes en el convenio.	No está incluido.	Adecuar el convenio con la inclusión de los informes.	Convenio ajustado.	Fecha inicio: Febrero de 2024. Fecha fin: Mayo de 2024. Recursos: Asesoría Legal de la FCS.
<b>DIFUSIÓN DE RESULTADOS Y APRENDIZAJES</b>	Publicar en la revista.	Notas en la web. Entrevistas en los medios. Presentaciones en otros espacios interesados. Revista.	Sistematización para la publicación de los resultados en la revista.	Publicación en la revista.	Fecha inicio: Mayo de 2024. Fecha fin: continua. Recursos: Secretaría de Investigación / Consejo Asesor.





Universidad Nacional de Córdoba  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe Gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Informe de Planificación Estratégica UVTS

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.