

PROPUESTA DE MÓDULO – 2024

TÍTULO: TEORÍA Y PRÁCTICAS FUNDAMENTALES DE LA HERRAMIENTA 5S

TIPO DE TRAYECTO: Módulo

OBJETIVOS:

Identificar los conceptos esenciales de la metodología 5S.

Aplicar los principios metodológicos a situaciones del entorno laboral.

JUSTIFICACIÓN:

Las 5S es una metodología de gestión empresarial que busca mejorar la productividad, la seguridad y la calidad de los procesos en los espacios de trabajo. La metodología se basa en cinco principios:

Seiri: Separar lo necesario de lo que no lo es.

Seiton: Ordenar de manera que lo necesario sea fácil de encontrar y utilizar.

Seiso: Mantener limpio y ordenado el lugar de trabajo mediante la limpieza regular.

Seiketsu: Convertir las actividades de limpieza y orden en una rutina estandarizada.

Shitsuke: Mantener con disciplina los estándares establecidos.

Las 5S se erigen como una valiosa herramienta para aquellos que dan sus primeros pasos en el ámbito laboral. Esta metodología facilita el desarrollo de aptitudes esenciales para desempeñarse de manera eficaz, segura y organizada, repercutiendo positivamente en la productividad, seguridad, calidad de vida y desempeño en el trabajo. No solo ello, sino que también sus beneficios se extienden a la mejora de la calidad de vida al posibilitar la creación de un entorno laboral más agradable y productivo.

En el presente módulo, se presenta una formación en los fundamentos de las 5S y su implementación práctica, con un enfoque distintivo: transmitir conocimientos y experiencias mediante una amplia variedad de ejemplos y situaciones; lo cual, permite comprender de manera concreta el porqué y el para qué de la integración a la cultura de

las 5S.

Competencias específicas a desarrollar por el estudiante:

- Transferir los principios de las 5S en situaciones laborales.
- Desarrollar entornos laborales seguros, operativos y eficientes.

ESTRUCTURA

La base metodológica sobre la que se desarrollará la propuesta es mixta, en la que se combinan elementos de la educación presencial con la educación en línea. La propuesta se llevará a cabo en 2 etapas, una primera en formato virtual sincrónico, priorizando contenidos teóricos, intercalando diferentes metodologías: análisis de casos y aplicación a situaciones de trabajo simuladas y concretas, entornos personales de aprendizaje, grupos de trabajo, foros, debates y puestas en escena, entre otras. Previo al inicio, los estudiantes tendrán acceso a material de lectura. La segunda parte será práctica y presencial, para analizar ejemplos y realizar dinámicas prácticas demostrativas. Es requerimiento para hacer la parte práctica tener aprobada la parte teórica.

Duración: El módulo tiene una duración de 2 semanas, cumpliendo con una carga horaria total de 10 hs.

CONTENIDOS A DESARROLLAR:

TEMA	MODALIDAD DE CURSADO	CARGA HORARIA (h)	CRONOGRAMA (SEMANA)
Elementos de un puesto de trabajo / Strike Zone. La definición, filosofía y cultura de las 5S. Por qué y para qué. 1er Paso: Clasificación (Seiri) 2do Paso: Organizar (Seiton) 3er Paso: Limpiar (Seiso) 4to Paso: Estandarizar (Seiketsu) 5to Paso: Autodisciplina (Shitsuke) Estado de Referencia / Mejora continua "KAIZEN" 5S	Virtual sincrónico	4	1

Actividad evaluativa de proceso	Virtual asincrónica	1	1
Ejemplos de mejoras aplicando 5S. Ejercicios prácticos. Dinámica de síntesis (crucigrama). Evaluación de conocimiento. Retroalimentación sobre la formación.	Taller presencial	4	2
Actividad Evaluativa Final	Presencial	1	2
Carga horaria total		10	2 SEMANAS

Este módulo prevé reconocer 0,4 créditos a quienes lo hayan aprobado.

REQUISITOS DE INGRESO:

Personas mayores de 16 años, con acceso a dispositivos tecnológicos digitales tales como teléfonos inteligentes, computadora personal, tabletas y conectividad para la asistencia al encuentro sincrónico y para el desarrollo de las tareas asignadas.

DIRIGIDO A:

- Personas mayores de 16 años que estén interesadas en aprender sobre las 5S.
- Estudiantes que estén cursando estudios relacionados con la gestión empresarial o la calidad.
- Trabajadores que quieran mejorar su entorno de trabajo.
- Emprendedores que quieran crear un negocio más productivo y eficiente.

CUPO (POR GRUPO): Para la parte teórica se establece un mínimo de 10 y un máximo 20 estudiantes. Para la parte práctica el cupo mínimo es de 7 y el máximo de 10.

ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

Los contenidos teóricos abordados en el primer encuentro serán evaluados mediante una prueba estructurada. Al finalizar el segundo encuentro (presencial) se realizará un trabajo de evaluación compartida en base a una rúbrica.

REQUISITOS DE APROBACIÓN:

Asistencia al 100% de las actividades.

Presentación y aprobación del 100% de las actividades presentadas en la plataforma virtual.

Se prevé una instancia de recuperación en caso de no aprobar la evaluación sumativa.

BIBLIOGRAFÍA:

Álvarez, H., & Hernández, S. (2018). Liderazgo y las 5S: Cómo los líderes crean una cultura de mejora continua. Editorial Paraninfo.

Asefeso, A. (2019). 5S simplificado: Serie de fabricación esbelta. AA Global Sourcing Ltd.

García Ruiz, F. J. (2019). 5S en la industria alimentaria: Mantenimiento integral en planta. Ediciones Díaz de Santos.

Gómez García, V. R. (2019). Las 5S en el sector servicios: Gestión de la calidad en la atención al cliente. Ediciones Díaz de Santos.

SPC Consulting Group (2022) ¿Qué son las 5S?
https://www.google.com/url?q=https://www.youtube.com/watch?v%3DTIluVXT0c1s&sa=D&source=docs&ust=1710272795291344&usg=AOvVaw2e9cs5oEpb0N9l1_oX7yQJ

Gómez Segade, J. J., & Souto Fernández, M. J. (2018). Implantación de las 5S en la empresa: Cómo involucrar a todos los trabajadores en el proceso. Ediciones Díaz de Santos.

Falconi, V. (2018). Las 5S: Mejora continua para empresas y personas. Ediciones Granica.

Fabius, T. (2019). 5S para atención médica. Productivity Press.

Fabrizio, T., y Tapping, D. (2019). Creación de un sistema de oficina 5S: Un sistema de oficina magra basado en los principios 5S. Productivity Press.

Galsworth, G. D. (2018). Lugar de trabajo visual / Pensamiento visual: Crear excelencia empresarial a través de las tecnologías del lugar de trabajo visual. Productivity Press.

George, M. O. (2020). La guía Lean Six Sigma para hacer más con menos: Reducir costos, reducir residuos y disminuir sus gastos generales. Wiley.

Hirano, H. (2019). 5S para operarios: Los 5 pilares del lugar de trabajo visual. Ediciones Díaz de Santos.

Hirano, H. (2019). El sistema 5S: Organización y estandarización del lugar de trabajo. Ediciones Díaz de Santos.

Liker, J. K. (2020). El camino de Toyota: 14 principios de gestión del fabricante más grande del mundo. McGraw Hill.

Misiurek, B., y Fabrizio, T. (2019). Trabajo estandarizado con TWI: eliminando errores humanos en los procesos de producción y servicio. Productivity Press.

Nakajima, S. (2019). El método 5S: Orden y limpieza en el lugar de trabajo. Ediciones Díaz de Santos.

Sarkar, D. (2018). 5S para organizaciones de servicio y oficinas: Una mirada esbelta a las mejoras. Productivity Press.

SPC Consulting Group (2022) ¿Qué son las 5S?
https://www.google.com/url?q=https://www.youtube.com/watch?v%3DTIluVXT0c1s&sa=D&source=docs&ust=1710272795291344&usg=AOvVaw2e9cs5oEpb0N9l1_oX7yQJ

Simon, J.-M. (2018). Las 5S. Mejora continua para la productividad. Editorial Reverte.

Socconini, L. (2019). Manual de las 5S y gestión visual para la mejora continua. Ediciones Díaz de Santos.

Villanueva, J. (2019). La filosofía Lean: Cómo mejorar la calidad y productividad en la empresa. Editorial Reverte.

Visco, D. (2019). 5S hecho fácil: Una guía paso a paso para implementar y mantener su programa 5S. Productivity Press.

MODELO DE CERTIFICADO:

El Campus Norte de la Universidad Nacional de Córdoba

Certifica que (APELLIDO Y NOMBRE COMPLETO)

DNI xxxxxxxxxxx

ha finalizado el módulo

“TEORÍA Y PRÁCTICAS FUNDAMENTALES DE LA HERRAMIENTA 5S”

aprobado por Resolución ...XXXX., con una carga horaria de diez horas, equivalente a 0.4
créditos académicos.

Por tal motivo se certifica la demostración de las siguientes competencias:

Transfiere los principios de las 5S en situaciones laborales.

Desarrolla entornos laborales seguros, operativos y eficientes.

Córdoba, ... de de 2024

Firma Directora Académica

Firma Prorector