

ANEXO

CALIDAD Y TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN

Caracterización: Se estudiará la Filosofía de la Calidad Total como una de las técnicas del nuevo Management surgido ante las exigencias de Productividad, Competitividad y Globalización. Impuestos en los mercados mundiales. Se analizarán profundamente las herramientas y métodos empleados por la Calidad Total para lograr cambios no sólo en los procesos para producir bienes y servicios, sino en la estrategia, estructura y cultura de las organizaciones. Finalmente se estudiarán los costos y beneficios de implantar esta filosofía, analizando experiencias concretas al respecto.

Requisitos:

Contador Público: Principios de Administración y Tecnologías de Información I;

Licenciatura en Administración: Principios de Administración y Tecnologías de Información I

AUDITORÍA DE SISTEMAS COMPUTARIZADOS

Caracterización: Concepto. Tipos de auditoría en entorno informático. Control interno en ambientes computarizados. Auditoría de Sistemas de Información. Seguridad Informática. Protección y confiabilidad de los datos. Marco regulatorio.

Requisitos: Contador Público: Tecnologías de Información I y Auditoría

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

Caracterización: Ética y moral. Principios éticos en los negocios. La RSE en el marco de la ética. Gestión de la RSE. Medición y evaluación de la RSE. Sustentabilidad: el respeto a las personas, la comunidad y el medio ambiente.

Requisitos:

Contador Público: Contabilidad IV y Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

Licenciatura en Administración: Política de Negocios.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. APLICACIONES INFORMÁTICAS

Caracterización: La asignatura “Gestión de Recursos Humanos – Aplicaciones Informáticas”, permite orientar y preparar a los alumnos para que administren dichos recursos, promuevan, organicen y lideren procesos de transformación y mejoramiento, lo cual se constituye en un aporte fundamental para el desarrollo de las organizaciones. El alumno aprende a usar distintas soluciones informáticas en las que aplica los conocimientos adquiridos en otras materias de la carrera, y en particular en la especialidad “Recursos Humanos”. Se usan herramientas de trabajo colaborativo, de gestión de personal y de análisis para la toma de decisiones en el Área de Recursos Humanos.

Requisitos: Tecnologías de Información I y Administración de Recursos Humanos I.

ARQUITECTURA DEL SISTEMA FINANCIERO INTERNACIONAL

Caracterización: La propuesta de esta materia apunta a que a lo largo del proceso de aprendizaje el alumno adquiera conocimientos del sector financiero a nivel global que le permitan:

Interpretar los fundamentos principales del mercado Financiero y sus impactos sobre la economía real. Comprender los distintos riesgos involucrados en la actividad financiera y su impacto a nivel individual y sistémico. Analizar los cambios en las funciones de los Bancos Centrales y las nuevas instancias normativas recomendadas por BIS.

Identificar la estructura y comportamiento de los principales mercados e instrumentos financieros internacionales, tanto a nivel de emisión y negociación de renta fija, variable y productos estructurados, y su interrelación con el ciclo económico. Identificar factores económicos, sociales y políticos que puedan afectar a los mercados financieros. Obtener conocimiento respecto del funcionamiento de los mercados de capitales globales

Requisitos: Administración Financiera I.

COMERCIALIZACIÓN I

Caracterización: Introducción a la comercialización. Marketing estratégico: Análisis de los mercados, segmentación, estrategias funcionales. Marketing táctico: precios, satisfactores, distribución, logística, comunicaciones. Marketing operativo: descripción, etapas para la ejecución y control del plan comercial.

Requisitos: Microeconomía I.