
Tipo de trayecto: módulo

1. DENOMINACIÓN: Gestión del crecimiento, capital de trabajo y estructura de financiamiento.

2. DESTINATARIOS

El trayecto está dirigido a personas interesadas en desarrollar competencias profesionales en el ámbito de las finanzas personales y laborales, incluyendo emprendedores y pequeños empresarios que buscan optimizar la administración de sus recursos, estudiantes y jóvenes profesionales que inician su vida laboral y desean adquirir herramientas financieras prácticas, profesionales en transición laboral que requieren habilidades para tomar decisiones informadas, y equipos de trabajo en organizaciones que necesitan gestionar recursos económicos de manera eficiente en sus roles específicos.

3. REQUISITOS DE INGRESO:

Estudios secundarios completos. Se recomienda experiencia previa en áreas como contabilidad, finanzas, control de gestión, auditoría o gestión presupuestaria en el sector público, así como formación complementaria en contabilidad, administración o finanzas.

4. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Diagnosticar y evaluar las necesidades de financiamiento para el crecimiento.
- Optimizar la estructura de capital para impulsar el crecimiento.
- Implementar una gestión dinámica del capital de trabajo para financiar el crecimiento.

Competencias a desarrollar

- Identifica, selecciona y evalúa las fuentes de financiamiento más adecuadas para impulsar el crecimiento empresarial.
- Gestiona eficientemente los activos y pasivos a corto plazo, optimizando la estructura financiera de la organización y asegurando su sostenibilidad a largo plazo.

5. Justificación:

La gestión efectiva del capital de trabajo es fundamental para el éxito empresarial, especialmente para las PYMEs. Este trayecto proporciona las herramientas y

conocimientos necesarios para optimizar el capital de trabajo, equilibrando las necesidades de liquidez a corto plazo con los objetivos de crecimiento a largo plazo. A través de un enfoque estructurado, los participantes aprenderán a tomar decisiones financieras estratégicas que impulsen la sostenibilidad y el crecimiento de sus empresas. Este trayecto formativo tiene como objetivo principal dotar a los participantes de las herramientas y conocimientos necesarios para gestionar de manera eficiente el capital de trabajo de sus empresas, vinculando estrechamente con los objetivos de crecimiento y sostenibilidad.

A través de un recorrido estructurado en cuatro ejes temáticos, se explorarán los conceptos fundamentales y las mejores prácticas para optimizar la gestión del capital de trabajo y, en consecuencia, impulsar el crecimiento empresarial.

6. Pertinencia de su dictado en Campus Norte:

Campus Norte UNC, como espacio de innovación educativa y desarrollo regional, es un entorno adecuado para el dictado de este trayecto. Al converger academia, gobierno y sector productivo, fomenta la colaboración y la generación de conocimiento. Este trayecto responde a la creciente demanda de fortalecer las capacidades financieras en la región, contribuyendo al desarrollo económico y social. Además, respaldado por el Convenio Específico de Cooperación Académica RR-2024-2377-E-UNC-REC con Hightkt Holding S.A.S., este proyecto consolida nuestro compromiso con la formación de profesionales altamente capacitados.

7. Estructura

El trayecto tiene una duración de 7 semanas y combina clases teóricas con actividades prácticas, resolución de casos y trabajo colaborativo.

Las 4 primeras semanas se dedicarán a explorar diferentes temas de finanzas, con clases no obligatorias para mayor flexibilidad. La semana 5 será destinada a una tutoría obligatoria para el seguimiento del trabajo final. Las semanas 6 y 7 estarán enfocadas en la finalización y presentación del trabajo final. A lo largo del trayecto, se utilizarán herramientas digitales para facilitar la interacción y el aprendizaje colaborativo.

8. Contenidos mínimos de cada unidad:

Unidad 1

Crecimiento Empresarial: Crecimiento equilibrado y sus implicaciones. Modelo de Sallenauve: importancia de la reinversión de beneficios. Fuentes de financiamiento para el crecimiento (internas y externas). Costo de capital (propio y de terceros).

Unidad 2

Estructura de Financiamiento: Estructura de capital óptima. Fuentes de financiamiento a largo plazo (deuda, capital). Nuevas alternativas de financiamiento. Riesgos asociados a cada fuente de financiamiento.

Unidad 3

Capital de Trabajo y Ciclo Operativo:

Sugerencia de nuevo contenido. Eje temático 3 Gestión dinámica del capital de trabajo. Flexibilidad Ajustes de acuerdo a las necesidades cambiantes del negocio y al crecimiento..

Optimización: Maximización de los activos de corto plazo con el mínimo riesgo de falta de liquidez.

Integración: Coordinación con otras áreas de la empresa, como producción y comercialización..

Unidad 4

Crecimiento sostenido: Cálculo del crecimiento posible de acuerdo a la rentabilidad, costo de capital y la estructura de financiamiento. Situaciones de fragilidad financiera y fragilidad económica.

9. Modalidad de cursado:

Este trayecto combina clases virtuales sincrónicas y asincrónicas a través de las plataformas Moodle y Zoom/Meet. Esta estructura flexible permite a los participantes adaptar el ritmo de aprendizaje a sus necesidades, favoreciendo un aprendizaje autónomo y colaborativo. La metodología de dictado se centra en un equilibrio entre la teoría y la práctica. Por un lado, se proporcionarán los fundamentos teóricos de la gestión financiera, utilizando herramientas de cálculo matemático. Por otro lado, se promoverá la aplicación de estos conocimientos a casos reales a través de actividades prácticas y la resolución de problemas.

Contenidos y Actividades:

- Clases virtuales sincrónicas (no obligatorias): Se llevarán a cabo encuentros en vivo a través de la plataforma Zoom/Meet para resolver dudas, discutir conceptos y fomentar la interacción. Los contenidos abordarán los ejes temáticos 1 al 4.
- Clases virtuales asincrónicas: A través de la plataforma Moodle, los participantes accederán a materiales de estudio, realizarán actividades individuales y colaborarán en foros de discusión.
- Tutoría obligatoria: para realizar el trabajo final Evaluativo.
- Trabajo final: Se desarrollará un trabajo grupal que será presentado y evaluado en un encuentro sincrónico obligatorio, con retroalimentación del docente y evaluación del aprendizaje.

La evaluación se basará en la participación activa en las clases, el desarrollo de las actividades propuestas y la calidad del trabajo final.

Esta propuesta favorece el desarrollo de otras competencias tales como:

- Cognitivas: Comprensión de conceptos financieros y su aplicación.
- Prácticas: Resolución de problemas y toma de decisiones.
- Críticas: Análisis y evaluación de diferentes enfoques.
- Comunicativas: Expresión clara y concisa de ideas.
- Colaborativas: Trabajo en equipo.

10. Cronograma de dictado y Carga horaria total expresada en horas y créditos

Temas	Carga horaria (h)		semana de dictado
	Lectiva	Trabajo autónomo	
<i>Unidad 1 Crecimiento Empresarial</i>	2	2	1
<i>Unidad 2 Estructura de Financiamiento</i>	2	2	2
<i>Unidad 3 Capital de Trabajo y Ciclo Operativo</i>	2	2	3
<i>Unidad 4 Crecimiento sostenido</i>	2	2	4
Tutoría	2	2	5
Trabajo autónomo	-	8	6
Exposición y evaluación de Trabajo Final	2	--	7
Total	12	18	7
Carga Horaria Total:	30		7 semanas
Total de Créditos Académicos	1,2		

11. Nómina de equipo directivo y de docentes y CV nominal de cada uno

Nombre/s	Apellido/s	N° de DNI	Email.	Teléfono	Temas que dicta
Julio César	Muñoz	22.795.480	julio.cesar.munoz@unc.edu.ar	3573690689	clase 1, 2, 5 y 6
Gonzalo	Maldonado Tadeo	32.458.851	gmaldonado@mi.unc.edu.ar	3515219688	clase 3, 4 y 6

12. Modalidades de evaluación (parcial y final)

Evaluación formativa: Se propondrá una discusión vía foro de participación donde los alumnos deberán responder 3 preguntas de contenido para ampliar conceptos y opiniones, y 3 preguntas cualitativas pedagógicas del cursado.

Evaluación final: Elaboración de un trabajo final de estimación y gestión del capital de trabajo y análisis de crecimiento financiero sostenido en una empresa u organización.

- Entrega de un informe escrito en formato PDF.
- Presentación oral del proyecto en grupo.

Instancia de recuperación: si alguna de las actividades evaluativas no llegara a ser aprobada se podrá acceder a una oportunidad de evaluación recuperatoria en los plazos definidos por Campus Norte UNC.

13. Requisitos de aprobación:

- Asistencia a la tutoría (clase 5) y a la presentación del trabajo final (clase 6).
- Participación en foros y actividades virtuales (al menos una intervención activa)
- Resolver la Evaluación formativa al finalizar cada clase.
- Aprobar el trabajo final.

14. Bibliografía:

- **Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F. (2014).** *Principles of corporate finance*. McGraw-Hill.
- **Dumrauf, G. L. (2010).** *Finanzas corporativas: Un enfoque latinoamericano* (2da ed.). Alfaomega Grupo Editor Argentino.
- **Muñoz, J. C. (2024).** *El ser empresario*. Ediciones IMG+.

15. Cupo

Mínimo: 12 inscriptos.

Máximo: 30 inscriptos.

16. Recursos y habilidades necesarias para el cursado, en virtud de las modalidades definidas.

Para poder desarrollar correctamente las competencias que fomenta el presente trayecto, es fundamental que el asistente pueda contar con PC propia para asistir de forma virtual al curso, como así también deberá contar con Microsoft Excel o Google Sheets para trabajar en planillas de cálculo, y conocer el uso de las funciones básicas para ejecutar cálculos. Asimismo se recomienda conocer cómo trabajar documentos en la nube para interactuar en tiempo real con los docentes y demás asistentes.

MODELO DE CERTIFICADO

El Campus Norte de la Universidad Nacional de Córdoba

Certifica que (APELLIDO Y NOMBRE COMPLETO)

DNI xxxxxxxxxxx

ha finalizado el módulo:

Gestión del crecimiento, capital de trabajo y estructura de financiamiento.

aprobado por Resolución ...XXXX, con una carga horaria de **30 (treinta)** horas reloj, equivalente a **1,2** créditos académicos.

Por tal motivo se certifica la demostración de las siguientes competencias:

- ***Identifica, selecciona y evalúa las fuentes de financiamiento más adecuadas para impulsar el crecimiento empresarial.***
- ***Gestiona eficientemente los activos y pasivos a corto plazo, optimizando la estructura financiera de la organización y asegurando su sostenibilidad a largo plazo***

Córdoba, ... de de 2025

Firma Directora Académica

Firma Prorector

