

Carta Abierta del claustro Nodocente de la Facultad de Ciencias de la Comunicación al Rector de la Universidad Nacional de Córdoba en su visita al Honorable Consejo Directivo.

Como representantes nodocentes del cogobierno de la FCC manifestamos nuestro compromiso con la Educación Pública, Gratuita y de Calidad. Estos valores rectores que constituyen la misión de la Universidad carecen de sentido sin condiciones que posibiliten el desarrollo personal y profesional de sus trabajadores garantizando una vida digna.

Los trabajadores nodocentes somos la columna vertebral de la educación superior en cuanto que garantizamos con nuestro desempeño las condiciones necesarias para que la comunidad educativa se desarrolle plenamente y de manera sostenida.

En la FCC somos 50 compañeras y compañeros nodocentes. Sí, 50, que a diario contribuimos al prestigio que distingue a la UNC en el mundo. De acuerdo al Anuario 2024¹, nuestra planta representa apenas el 1,3% del total de nodocentes de la UNC.

Objetivamente, y según el Anuario Estadístico 2022 de la UNC, la situación de la planta Nodocente de la FCC es paupérrima en relación a la composición de otras unidades académicas, con similar población estudiantil². En esta comparación, nuestra Facultad es la más desfavorecida en cuanto a la cantidad y jerarquización de sus cargos.

Es necesario que la Universidad Nacional de Córdoba salde la deuda histórica con el campo de la Comunicación.

En el actual contexto de ataque a la Educación Pública, la injusta situación de la FCC se agrava exponencialmente, y aquí les explicamos por qué.

Actualmente, la FCC está compuesta por 42 nodocentes en planta permanente, 3 nodocentes en comisión y, por necesidades de servicio, cuenta además con 5 trabajadores en condición de Contratos de Retribución Única (CRU, según sus siglas).

Quizás estos datos mirados desde afuera parecen una planta suficiente para una Facultad, sin embargo, cuando ponemos bajo la lupa la composición jerárquica de esos cargos, identificamos que el 72% de estos trabajadores revisten las categorías 5, 6 y 7 (tramo intermedio e inicial). Y de acuerdo a lo relevado por el CIN, esto significa que el 72% del personal nodocente de la FCC se encuentra por debajo de la línea de pobreza!³

La situación es más preocupante considerando que la mayoría pertenecen al tramo inicial (categorías 6 y 7), con una antigüedad promedio de 10 años.

Otro aspecto de la complejidad de nuestra planta, es la falta de personal necesario para garantizar el funcionamiento de áreas neurálgicas. Estas tareas se cubren con compañeros

¹ <https://www.unc.edu.ar/sites/default/files/AESII%20ESTADISTICAS%20FOLLETO%202024.pdf>

² Según los datos del Anuario UNC 2022, la FCC representa un 2,9% de los estudiantes de la UNC; Ciencias Agropecuarias 2,2%; Ciencias Químicas 3,3%, Ciencias Sociales 2,9%; FAMAFA 2,9%; Odontología 2,7%

³ <https://www.cin.edu.ar/emergencia-salarial-de-las-y-los-trabajadores-de-las-universidades/>

contratados (CRU) quienes cuentan con los años de antigüedad requeridos para su incorporación a la planta permanente.

Sin embargo, en otras facultades con similar población estudiantil, estas categorías (6 y 7) representan sólo el 20% de la planta, en promedio. Con esto comprobamos que la planta nodocente de la FCC se encuentra abismalmente deprimida respecto a otras dependencias.

Si analizamos los Tramos Mayor e Intermedio, la situación es más injusta. En la FCC sólo hay 4 nodocentes en el Tramo Mayor: no existe ninguna Dirección General (categoría 1), sólo hay 2 Direcciones (categoría 2) y 2 Jefaturas (categoría 3). Y en el tramo intermedio somos apenas 13 nodocentes (las categorías 4 y 5).

Al mismo tiempo, existen áreas unipersonales, con tareas de responsabilidad y relevancia académica y administrativa a cargo de un sólo trabajador de tramo inicial o intermedio.

Por otro lado, ningún agente de la FCC está categorizado de acuerdo al agrupamiento que le corresponde, un perjuicio más que repercute en el salario.

Ahora bien, podemos decirles que de acuerdo al Anuario Estadístico de la UNC, como mínimo, la estructura normal jerárquica de cualquier Dependencia de la UNC consta de 2 Direcciones Generales (categoría 1), 7 Direcciones (categoría 2) y 15 Jefaturas (categoría 3).

Por todo lo expuesto concluimos que los Nodocentes de la FCC realizamos y asumimos responsabilidades que exceden ampliamente el cargo retribuido.

Esto deja en evidencia la deuda histórica de la UNC con la Facultad de Comunicación.

Facultad nueva en su reconocimiento y creación, pero que tiene las dimensiones de una Facultad desde tiempos anteriores. Facultad en la que hoy se dictan 1 licenciatura con 5 especialidades, que pronto se convertirán en 6 nuevas carreras de grado, 1 profesorado, 2 tecnicaturas a distancia, 1 doctorado, 2 maestrías, 2 especializaciones y 1 diplomatura.

Además, funcionan centros y laboratorios de producción: audiovisual, multimedia, sonoro, de comunicación institucional, de periodismo, de investigación, tenemos 2 medios: la Radio Revés y el Qué, portal de contenidos periodísticos. También, conformamos la Red de Materiales y Apoyos Tiflo Educativos. Todas áreas en las que los estudiantes realizan prácticas de aprendizaje, preprofesionales y supervisadas para el egreso.

Nada de esto sería posible sin la presencia, compromiso y el trabajo de una planta nodocente altamente capacitada. El 75% de los nodocentes de la FCC cuentan con títulos de pregrado, grado y posgrado, la mayoría relacionados al campo de la comunicación y/o la administración pública.

Y entonces nos preguntamos, en un mundo posmoderno, globalizado, capitalista, liberal en el que la comunicación adquiere relevancia superlativa ¿por qué se menosprecia el campo disciplinar de la comunicación, por qué nuestra Facultad es la más precarizada de toda la UNC, por qué se la relega a posiciones secundarias respecto a otras disciplinas?

La comunicación es desde siempre un campo que está en disputa, en continua evolución, y que determina las formas de mirar y pensar el mundo. Frente a este panorama no es casual, que a lo largo de su historia, la ECI siempre estuvo relegada, acallada, tutelada. La dictadura nos cerró, y sólo permitió su apertura bajo el control de la Facultad de Derecho. Tras años de lucha logramos autonomía real. Sin embargo, nuevamente se nos limitó económicamente, no otorgando el presupuesto adecuado que posibilitara el crecimiento necesario para desarrollar la disciplina, para posicionarnos como referentes de excelencia y sentar las bases de nuevos paradigmas en el campo de la comunicación.

Sepa usted que la UNC está en deuda con esta comunidad, tiene una **cuenta pendiente con sus trabajadores nodocentes** quienes constituyen un **pilar fundamental** en la formación de futuros comunicadores y sepa que, si no se nota, es porque tenemos un gran compromiso con la educación superior, pública, gratuita y, sobre todo, de calidad.

Necesitamos que tome nota de nuestra realidad. Tenemos la certeza de que la UNC debe garantizar las condiciones económicas mínimas de sus trabajadores, más aún en un contexto crítico de pérdida salarial acumulada.

No se trata de ampliar el Estado, sino de mejorar las condiciones de trabajo. Creemos en una educación de calidad, eficiente, con menos burocracia, democrática, que fomente la innovación y de cuenta de un gobierno transparente.

Es imperioso el diseño e implementación de un **Plan de Fortalecimiento y Jerarquización Nodocente** para la Facultad de Comunicación, que implique la recategorización de la planta y la incorporación de los trabajadores en condiciones de paritaria local. Que signifique la creación de una estructura jerárquica mínima acorde a nuestro Convenio Colectivo de Trabajo.

Como hijos de esta Universidad nos atrevemos a parafrasear el Manifiesto liminar del 18. Las y los nodocentes de la FCC ya no pedimos. Exigimos que se nos reconozcan nuestros derechos como trabajadores de esta Universidad Nacional de Córdoba. Estamos cansados de soportar la tiranía de decisiones presupuestarias que nos desconocen, nos ignoran, no nos permiten crecer ni desarrollarnos en nuestro campo laboral y disciplinar y sobre todo nos niega la posibilidad de una vida digna.

Reconocemos que esta deuda no es sólo responsabilidad de su gestión, y por ello, lo interpelamos a que sea Usted quien haga justicia.



Amelia Orquera
Consejera Titular
HCD-FCC-UNC



Fabiana Frini
Consejera Suplente
HCD-FCC-UNC

ANEXO

Datos relevados de acuerdo al Anuario Estadístico de la UNC 2022

Unidad Académica	% estudiantes total UNC	Cantidad personal Nodocente	Cantidad Tramo inicial Categ. 7 y 6	Cantidad Tramo intermedio Categ. 5 y 4	Cantidad agentes Tramo mayor Categ. 3, 2, 1
FCC	2,9% (4871)	42	Categ. 7: 13 Categ. 6: 12 Total 25 60%	Categ. 5: 5 Categ. 4: 8 Total 13 31%	Categ. 3: 2 Categ. 2: 2 Categ. 1: 0 Total 4 9%
Ciencias Agropecuarias	2,2% (3710)	76	Categ. 7: 6 Categ. 6: 15 Total 21 28%	Categ. 5: 15 Categ. 4: 11 Total 26 34%	Categ. 3: 18 Categ. 2: 9 Categ. 1: 2 Total 29 38%
Cs. Químicas	3,3% (5486)	89	Categ. 7: 8 Categ. 6: 8 Total 16 18%	Categ. 5: 11 Categ. 4: 22 Total 33 37%	Categ. 3: 27 Categ. 2: 12 Categ. 1: 1 Total 40 45%
Famaf	2,9% (4831)	56	Categ. 7: 6 Categ. 6: 8 Total 14 25%	Categ. 5: 13 Categ. 4: 11 Total 24 43%	Categ. 3: 10 Categ. 2: 7 Categ. 1: 1 Total 18 32%
Odontología	2,7% (4559)	153	Categ. 7: 12 Categ. 6: 18 Total 30 20%	Categ. 5: 15 Categ. 4: 43 Total 58 38%	Categ. 3: 48 Categ. 2: 14 Categ. 1: 3 Total 65 42%
Sociales	2,9% (4760)	53	Categ. 7: 8 Categ. 6: 0 Total 8 15%	Categ. 5: 21 Categ. 4: 9 Total 30 57%	Categ. 3: 9 Categ. 2: 6 Categ. 1: 0 Total 15 28%

Cargos nodocentes según categoría en la UNC. Datos relevados de acuerdo al Anuario Estadístico de la UNC 2022

categoría	Cant. cargos UNC	Porcentaje de nodocentes en la FCC
1	57	0%
2	328	0,6%
3	682	0,3%
4	606	1,3% (8)
5	785	0,63%
6	348	3,4%
7	439	3%
total	3.245	1,3%



Universidad Nacional de Córdoba
2024

**Hoja Adicional de Firmas
Informe Gráfico**

Número:

Referencia: CARTA ABIERTA PARA EL RECTOR DE LA UNC

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.