

**DOCTORADO EN
CIENCIAS
ECONÓMICAS**



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



Escuela de
Graduados
FCE · UNC



Carrera	Doctorado en Ciencias Económicas
Curso Optativo - Ambas Menciones	Gestión de la Innovación
Año	2023
Profesor/a responsable	Gustavo L. Seijo
Profesor/a colaborador/a	
Distribución carga horaria	Carga horaria teórica: 12 horas. Carga horaria práctica: 8 horas. Carga horaria total presencial: 20 horas.
Objetivos generales	El objetivo de este Curso de Doctorado es brindar a los estudiantes una aproximación a la naturaleza y lógica del proceso de desarrollo tecnológico dentro del marco empresarial y organizacional. A tal fin, se detallarán los principales abordajes, técnicas y conceptos relacionados con el proceso de gestión de la ciencia y tecnología en el marco organizacional.
Objetivos Específicos	Conocimientos a alcanzar: <ul style="list-style-type: none">Se trabajará en la materia con literatura básica de a) Economía de la Innovación, b) Gestión de Investigación y Desarrollo, c) Política de Ciencia y Tecnología, d) Desarrollo de Nuevos Productos y e) Estudios Sociales de la Ciencia y la Tecnología. Capacidades promover: <ul style="list-style-type: none">Comprender el desarrollo tecnológico en base a la idea de capacidadesComprender cómo se produce ciencia y tecnología y qué tensiones produce esto en el marco organizacionalPensar la gestión y el planeamiento de desarrollo tecnológico desde una perspectiva no Taylorista.
Contenidos mínimos	La Gestión de Ciencia y Tecnológica. El Caso Tenaris. El Desarrollo de Capacidades Dinámicas y Tecnologías de Investigación. El Caso INVAP. Teoría del Actor-Red. Gestión en Organizaciones de Alta Confiabilidad. Incertidumbre. Interdependencia cruzada entre Proyectos de I+D.

Unidad	Contenidos
Unidad 1	La Gestión de Ciencia y Tecnológica. El Caso Tenaris Origen del concepto, propósitos fundacionales. Aspectos conceptuales y metodológicos del seminario. Perspectivas teórico- empíricas sobre la organización. Lugar y procedencia de I+D en la historia de la administración. Enfoque cibernético de la administración: complejidad en las organizaciones, mecanismos amplificadores y reductores de variedad. Estado del arte en gestión de I+D científico-tecnológica. Abordaje del caso Tenaris. La Incertidumbre en la gestión de I+D.
Unidad 2	La Gestión de Ciencia y Tecnológica. El Caso Tenaris Origen del concepto, propósitos fundacionales. Aspectos conceptuales y metodológicos del seminario. Perspectivas teórico- empíricas sobre la organización. Lugar y procedencia de I+D en la historia de la administración. Enfoque cibernético de la administración: complejidad en las organizaciones, mecanismos amplificadores y reductores de variedad. Estado del arte en gestión de I+D científico-tecnológica. Abordaje del caso Tenaris. La Incertidumbre en la gestión de I+D.
Unidad 3	Las Organizaciones de Alta Confiabilidad (HROs). Caracterización de las HROs. Pautas y características de gestión de una HRO. Relación con Procesos de Construcción de Sentido. Análisis comparativo de las organizaciones de alta eficiencia y de alta confiabilidad. Procesos dinámicos de coordinación de acciones. I+D como elemento de política organizacional. Casos: El Síndrome del Chico Golpeado, Maniobras Militares en Los Alpes y los Bomberos de Mann Gulch.
Unidad 4	La Teoría del Actor-Red. Cinco Fuentes de Incertidumbre para pensar los Procesos Organizaciones y la Producción de Ciencia y Tecnología. La Teoría del Actor-Red o las Redes de Acción. Casos de estudio fundacionales. Vieiras en la bahía de St Brieuc, las llaves del hotel, la cámara Kodak y el motor Diesel. Película Revolución OS

Unidad	Bibliografía obligatoria
Unidad 1	Seijo G. Ciancio M. y Cantero J. (2008) "The Triple Uncertainty. R+D management by means of science and technology development" 2008 Academy of Management Annual Meeting. Anaheim, CA, EEUU. Kohli A & Jaworski B (1990). Market orientation: The construct, research propositions, and managerial implications. Journal of Marketing, 54 (2), 1-18.
Unidad 2	Seijo, G., Cantero J. y Paludi M. (2010) "How to make a satellite out of a nuclear reactor." Shinn, T. (2005) New sources of radical innovation: research-technologies, transversality and distributed learning in a post-industrial order. Social Science Information, 44 (4): 731-764.
Unidad 3	Weick, K.; Sutcliffe, K. y Obstfeld, D. 1999. Organizing for reliability. Process of collective mindfulness. Research in Organizational Behavior (21): 81-123.
Unidad 4	Latour, B. (1987) Science in action. Milton Keynes: Open University Press. Capítulo 3. Latour, B. (1998) "La tecnología es la sociedad hecha para que dure" en M. Domènech y F.J. Tirado "Sociología simétrica. Ensayos sobre ciencia, tecnología y sociedad" Barcelona: Gedisa Editorial.

Unidad	Bibliografía optativa
Unidad 1	Dodgson M., Gann, D. y Salter A. (2008) The Management of Technological Innovation. Strategy and Practice. Oxford: OUP. Capítulo 3. Seijo G. (2008) "La triple incertidumbre para la gestión de proyectos de innovación. El caso de la simulación del proceso Mannesmann en Tenaris" Boletín Informativo Techint 326 (Mayo-Agosto): 117-140. ISSN: 0497-0292.
Unidad 2	Research-technology management at INVAP" LAEMOS 2010 (Latin American and European Meeting on Organization Studies). Eisenhardt, K.M. y Martin J.A. (2000) 'Dynamic capabilities: What are they?' Strategic Management Journal 21 (10/11): 1105-21. Teece, D.J., Pisano, G. y Shuen, A. (1997) 'Dynamic capabilities and strategic management' Strategic Management Journal 18 (7): 509-33.
Unidad 3	Mintzberg, H. (1994) "The rise and fall of strategic planning". New York, NY: The Free Press. Capítulo 5. Weick, K.E., y Roberts, K.H. (2001) 'Collective mind in organizations: Heedful interrelating on flight decks?' en K.E. Weick (ed.) Making sense of the organization. Oxford: Blackwell Publishing. Weick, K.E. y Sutcliffe K.M. (2001) Managing the Unexpected. Assuring High Performance in an Age of Complexity. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
Unidad 4	Latour, B. (2005) Reassembling the Social. An Introduction to Actor-Network-Theory. New York, NY: Oxford University Press.

Estrategias Metodológicas	Modalidad de cursado: se prevé una modalidad de cursado presencial o a través de plataforma Google Meet. Es requisito leer la bibliografía obligatoria de la Unidad previo a la clase. Actividades de formación práctica: Trabajar con un dossier de preguntas en base a un estudio de caso. Los estudios de caso son películas que detallan un caso de desarrollo tecnológico.
----------------------------------	--

Evaluaciones	Modalidad: Realizar un trabajo escrito individual de 5000 palabras máximo. Es requisito sine qua non para la aprobación el haber trabajado con la bibliografía del curso. Fechas estimadas: 60 días luego de finalizada la cursada. Criterios de regularización: 80% de asistencia a las clases.
---------------------	--

Cronograma	Días	Módulo/Unidad
	1	Unidad 1
	2	Unidad 2
	3	Unidad 2 y 3
	4	Unidad 3
	5	Unidad 4

Información de/las/los Docentes	
Apellido y Nombre	Gustavo L. Seijo
Correo electrónico	gseijo@campus.ungs.edu.ar