



Universidad Nacional de Córdoba
2026

Nota

Número:

Referencia: Proyecto de Modificación Transitoria

A: Esteban Sergio SALGUERO (AEF#FFYH), MARCELO CASARIN (FCS),

Con Copia A: KARINA LORENA TOMATIS (SAD#FCS),

PROYECTO DE MODIFICACION PRESUPUESTARIA TRANSITORIA

Vigencia 01/05/2026 al 31/07/2026

EX-2026-00230573- -UNC-ME#FCS

1- Personal

11- Personal Permanente

200- Personal No Docente

Dependencia: 43: Facultad de Ciencias Sociales / Centro de Estudios Avanzados

SUPRESIONES

Agrupamiento: administrativo

CANT.	CARGO	PUNTOS	UNIDAD / TOTAL
1	Categoría 7 (Dec. 366/06)	1,00	1,00 (*)
<u>TOTAL SUPRESIONES</u>			<u>1,00</u>
<u>REMANENTE MODIFICACION PRESUPUESTARIA RD</u>			<u>0,14 (**)</u>
<u>TOTAL DISPONIBLE</u>			<u>1,14</u>

CREACIONES

Agrupamiento: Administrativo

CANT.	CARGO	PUNTOS UNIDAD			Total
		Actual	Proyecto	Diferencia	
1	Mejoras Cat 7 a Cat 6	1,00	1,20	0,20	0,20 (a)
1	Mejoras Cat 6 a Cat 5	1,20	1,44	0,24	0,24 (b)
2	Mejoras Cat 4 a Cat 3	1,73	2,08	0,35	0,70 (c)
<u>TOTAL CREACIONES</u>					<u>1,14</u>

RESUMEN GENERAL

Total supresiones 1,14

Total creaciones 1,14

Saldo 0,00

La presente rectificación de cargos se realiza de acuerdo con los términos del Art. 59 de la Ley 24.521 – Ley de Educación Superior- con cargo a puntos sobrantes en esta Dependencia.

Notas:

(*) Cargo disponible temporalmente por licencia sin goce de haberes de O.T. Wasilcov Portugal (RD-FCS N° 969/2025).

(**) Saldo de modificación presupuestaria aprobada por RD-FCS N° 430/2024, antes cargo revestido por M. Keismajer.

a. Diferencia para aumentar categoría de 7 a 6 por suplemento de mayor responsabilidad (un agente). – Maira Rivarola.

b. Diferencia para aumentar categoría de 6 a 5 por suplemento de mayor responsabilidad (un agente). – Sofía Di Leonardo.

c. Diferencia para mejorar categoría de 4 a 3 por suplemento de mayor responsabilidad (dos agentes). – Conrado Sánchez Menvielle y Paola de las Mercedes Barrera Calderón.