

ANEXO I

PROYECTO INTERINSTITUCIONAL JORNADA-TALLER:

“Derecho al primer trabajo... primer trabajo con Derecho”

1. MARCO INSTITUCIONAL Y FUNDAMENTACIÓN GENERAL

La presente propuesta se enmarca en las acciones conmemorativas del **Día Mundial contra el Trabajo Infantil**, bajo el lema establecido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT): *“Tarjeta Roja al Trabajo Infantil: juego limpio para niños, trabajo decente para adultos”*.

El proyecto apunta a fortalecer las capacidades y el conocimiento de adolescentes en dos áreas clave para su inserción laboral responsable, segura y protegida. Para ello, se articulan instancias complementarias orientadas a brindar información sobre la legislación vigente y herramientas prácticas de empleabilidad.

Las actividades se implementarán de manera conjunta entre las siguientes instituciones coorganizadoras:

- **COPRETI** (COMISIÓN PROVINCIAL PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL), de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Justicia y Trabajo de la Provincia de Córdoba.
- **Campus Norte de la Universidad Nacional de Córdoba** - Dirección de Extensión Territorial, a través del Área de Desarrollo del Talento y Empleabilidad.
- **Secretaría de niñez, adolescencia y familia** (SeNAF) - Secretaria general de Salud y Desarrollo Humano de la Provincia de Córdoba
- **Dirección de Capacitación y Formación Profesional** - Ministerio de Desarrollo Social y Promoción del Empleo de la Provincia de Córdoba
- **Asociación de Recursos Humanos de la Provincia de Córdoba.**

2. ASPECTOS OPERATIVOS Y DESTINATARIOS

- **Sede de las Jornadas:** Complejo Esperanza (Centro Socioeducativo).
- **Destinatarios:** Adolescentes mayores de 16 años alojados en el Centro Socioeducativo Complejo Esperanza.
- **Cupo Estimado:** Entre 15 y 20 adolescentes por jornada.
- **Cronograma General:** Dos instancias formativas a desarrollarse los días viernes 12 y viernes 19 de junio de 2026, en el horario de 09:30 a 13:00 hs.

3. PROGRAMA DE LA PRIMERA INSTANCIA

Fecha: Viernes 12 de junio de 2026

Horario: 09:30 a 13:00 hs

Módulo A: "COPRETI VA A LA ESCUELA 2026. Tus Derechos como Trabajador Adolescente"

- **Responsable Institucional:** Equipo técnico de COPRETI.
- **Fundamentación:** Insertar las acciones en el *Plan provincial para la prevención y erradicación progresiva del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente 2024-2027*. El programa aborda de manera transversal la difusión, sensibilización y promoción de derechos, afianzando la terminalidad educativa obligatoria según lo dispuesto por la Ley Nacional de Educación N° 26.206 y la Ley Provincial N° 9.870.
- **Ejes Temáticos:** Desnaturalización del trabajo infantil, modalidades de la problemática, causas, desigualdades de género, efectos en la niñez y marco normativo (Ley Nacional N° 26.390 y Ley Nacional N° 26.847).
- **Metodología y Desarrollo:**
 1. *Dinámica de inicio:* Técnica rompehielo "El nombre volador" para relevar saberes previos sobre el mundo laboral.
 2. *Instancia teórica:* Soporte audiovisual y conceptual adaptado sobre el marco legal del trabajador adolescente (16 a 18 años).
 3. *Instancia de cierre:* Elaboración grupal de un afiche basado en el lema de la OIT.
- **Duración Estimada:** 40 minutos.

Módulo B: "Nuevos Horizontes: Herramientas de Empleabilidad para Construir Futuro Laboral"

- **Responsable Institucional:** Área de Desarrollo del Talento y Empleabilidad de la Dirección de Extensión de Campus Norte (UNC), en articulación con la Asociación de Recursos Humanos de la Provincia de Córdoba.
- **Fundamentación:** Proponer intervenciones socio-laborales que trasciendan la lógica del encierro. Busca aproximar a los jóvenes al entorno laboral actual y a la oferta académica de la Universidad, promoviendo competencias prácticas para el diseño de su proyecto de vida y disminuyendo barreras de vulnerabilidad al recuperar la libertad.
- **Plan de Trabajo de la Jornada:**
 - **Presentación y Rompehielo (5 min):** Encuadre del taller como un espacio de oportunidad y reconocimiento de habilidades individuales (Dinámica de la pelota y el "Superpoder").
 - **Bloque 1: Autoconocimiento y Mapeo del "Saber Hacer" (15 min):** Construcción de una matriz diagnóstica en pizarra dividida en tres ejes: *Capacidades manuales (oficios), Capacidades intelectuales/sociales y Áreas de interés para el aprendizaje futuro.*
 - **Bloque 2: Introducción al Currículum Vitae (15 min):** Pautas esenciales para la confección de un CV por competencias (datos de contacto, formalidad digital, uso de verbos de acción y pautas ortográficas). Entrega de plantillas de referencia.
 - **Cierre (5 min):** Asignación de pautas ("Misión") para el siguiente encuentro, requiriendo la elaboración de un primer boceto de CV propio.

4. PROGRAMA DE LA SEGUNDA INSTANCIA

Fecha: Viernes 19 de junio de 2026

Horario: 09:30 a 13:00 hs

Módulo A: “Taller Práctico: Devolución de CV y Simulacro de Entrevista”

- **Responsable Institucional:** Área de Desarrollo del Talento y Empleabilidad (Campus Norte UNC) y Asociación de Recursos Humanos.
- **Duración Estimada:** 60 minutos.
- **Estructura del Taller:**
 - *Bloque 1:* Revisión individualizada y corrección de los bocetos de CV (20 min).
 - *Bloque 2:* Prácticas y simulacros formativos de entrevistas laborales (30 min).
 - *Bloque 3:* Espacio abierto para consultas y reflexiones finales (10 min).

Módulo B: “Mi Futuro en Construcción: Formación, Capacidades y Oportunidades”

- **Responsable Institucional:** Programa CBA ME CAPACITA - Ministerio de Desarrollo Social y Promoción del Empleo.
- **Fundamentación:** Posicionar a la formación profesional como una herramienta estratégica de inclusión social y laboral. La propuesta procura robustecer las expectativas de futuro de los jóvenes mediante la reflexión sobre sus trayectorias formativas dentro del Complejo Esperanza y la visualización de casos reales de inserción socio-laboral exitosos.
- **Metodología de las Actividades:**
 1. *Análisis Audiovisual:* Proyección de testimonios del programa CBA Me Capacita centrado en el empleo y el emprendedurismo, guiado por preguntas analíticas previas y posteriores.
 2. *Instrumento de Evaluación Individual:* Cumplimentación de una Ficha Técnica Personal orientada a sistematizar los saberes construidos:
 - Denominación del trayecto formativo realizado.
 - Conocimientos técnicos incorporados.
 - Habilidades destacadas y competencias blandas desarrolladas (responsabilidad, trabajo en equipo, comunicación, etc.).
 - Proyecciones de aprendizaje continuo y expectativas del futuro laboral.
- **Síntesis y Cierre Colectivo:** Puesta en común de las producciones. Se enfatizará la integración sistémica del trayecto: los derechos abordados por COPRETI, las competencias técnicas de CBA Me Capacita y las herramientas de empleabilidad otorgadas por la Universidad Nacional de Córdoba como componentes de un itinerario formativo para sus proyectos de vida.