

**ANEXO II**  
**ACUERDO DE PRÁCTICA ACADÉMICAS DE GRADO**  
**ENTRE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD NACIONAL DE**  
**CÓRDOBA Y HOSPITAL MUNICIPAL PRÍNCIPE DE ASTURIAS**

**Acuerdo de Prácticas Académicas de Grado:** 445/2017.

**Partes:** Facultad de Ciencias Sociales - UNC y Hospital Municipal Príncipe de Asturias

**Carrera de grado:** Licenciatura en Trabajo Social.

**Asignatura/Seminario/Trabajo Final:** Intervención Pre-Profesional (IPP)

**Profesor/a Supervisor/a a cargo:** Prof. Lic. Mariana Gamboa

**Referente Institucional de Prácticas Académicas del Centro de Prácticas:**

Lic. Veronica Rosa Almada, DNI 24.609.086, [v.almada2010@gmail.com](mailto:v.almada2010@gmail.com).

<b>Consentimiento informado para carga de datos en plataforma FCS-UNC</b>	
<b>Nombre de la Organización/Institución</b> (domicilio – teléfono – correo electrónico – página web/redes sociales)	Hospital Municipal Príncipe de Asturias Defensa 1250 - Villa El Libertador. Córdoba, Argentina 351-4343221 <a href="mailto:hospitalmpdeasturias@gmail.com">-hospitalmpdeasturias@gmail.com</a> <a href="mailto:trabajosocialhospitalasturias@gmail.com">-trabajosocialhospitalasturias@gmail.com</a> <a href="https://salud.cordoba.gob.ar/hospital-principe-de-asturias/">-https://salud.cordoba.gob.ar/hospital-principe-de-asturias/</a> <a href="https://sites.google.com/view/hospitalprincipedeasturias">-https://sites.google.com/view/hospitalprincipedeasturias</a>
<b>Tipo de Organización/Institución</b> (personería jurídica, tipo de organización -cooperativa, asamblea, etc-, forma parte de cuáles redes/movimientos/partido/federación)	Es un hospital polivalente correspondiente al segundo nivel de complejidad y brinda atención a la población en general a través de diferentes servicios. La demanda de atención proviene mayormente de personas de la zona sur de la ciudad de Córdoba; no siendo esto excluyente, ya que llegan en busca de atención personas de otros barrios y de otras localidades. El HMPA fue creado para operar en un sistema de referencia y contrarreferencia con los centros de atención primaria de la zona sanitaria n°4.

<b>Problemática/temática</b> (objetivo del trabajo de la organización y a quiénes dirigen sus actividades)	El Hospital corresponde al segundo nivel de atención. El mismo, cuenta con servicio de guardia, internado, consultorios externos, sala de partos, quirófano, laboratorio y diagnóstico por imágenes, equipo de trabajo social y equipo de salud mental.
--	---

### **Plan de trabajo:**

**Fecha de Inicio de la práctica de inserción:** desde junio a noviembre del 2026, en el dispositivo de atención integral para población LGBTTTIQNB+. Asistiendo semanalmente los días jueves y viernes de 9:00 a 14:00.

### **Objetivo general:**

Conocer y contribuir al acceso a la salud de les usuaries del dispositivo de atención integral para población LGBTTTIQNB+ del hospital identificando y detectando barreras, promoviendo la participación y la articulación con instituciones para el pleno ejercicio de sus derechos.

### **Objetivos específicos:**

- Diseñar y coordinar talleres grupales para fortalecimiento de redes de apoyo e intercambio sobre las experiencias de les usuaries del dispositivo.
- Sistematizar un registro y seguimiento dejando las acciones plasmadas en informes del servicio sobre el proceso.
- Articular con organizaciones LGBTTTIQNB+, escuelas, centros de salud, áreas de género y programas sociales.
- Promover reuniones bimestrales con las distintas disciplinas que integran el dispositivo para la generación de instancias de reflexión sobre las intervenciones realizadas, demandas emergentes y desafíos en la atención integral de les usuaries y redes vinculares.

### **Actividades**

- 1- Asistir semanalmente los días jueves y viernes de 9 am a 2pm. Con posibilidad de ir otro día de la semana si el proceso lo requiere.
- 2- Realizar encuentros/talleres grupales con les usuaries, a partir de demandas emergentes.
- 3- Actualizar registros internos de quiénes llegan al dispositivo. Analizar variables como edad, lugar de residencia, cobertura de salud, nivel educativo, situación laboral y demandas principales.
- 4- Relevar percepciones de les usuaries sobre la atención recibida. Identificar fortalezas y aspectos a mejorar. Elaborar devoluciones para el equipo interdisciplinario.
- 5- Producir informes, entrevistas y planificaciones para el trabajo con les usuaries y redes vinculares o microintervenciones.
- 6- Realizar una cartografía de las redes institucionales con las que cuenta el hospital, así como políticas públicas vigentes, para convertirse en un recurso para les usuaries.
- 7- Integrar a un producto final la sistematización de información relevada en entrevistas, talleres y recorridos territoriales.

**Estrategia:** La estrategia de intervención se estructura en tres fases sucesivas: un diagnóstico inicial mediante entrevistas al equipo interdisciplinario, observación de admisiones y actualización de la base de datos para reconstruir las trayectorias de salud de la población usuaria; una etapa de ejecución que contempla encuentros/talleres grupales basados en demandas emergentes, articulación comunitaria extramuros con redes LGBTTTIQNB+ y diferentes instituciones. Además, realizar reuniones bimestrales de reflexión pedagógico-laboral con el personal y una instancia final de evaluación donde se presentará el informe de cierre ante el equipo del dispositivo y la cátedra IPP, concluyendo con un espacio de devolución participativa junto a les usuaries.

**Cronograma tentativo:**

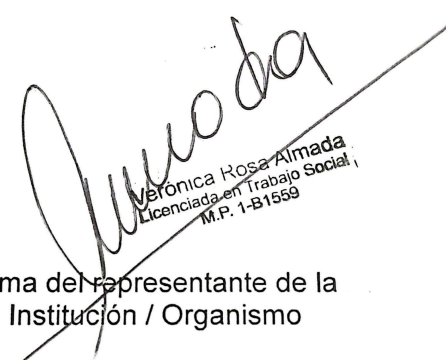
JUNIO 1ra quincena	Etapa de diagnóstico: Aproximación al dispositivo de atención integral para población LGBTTTIQNB+, firma de acuerdos y de plan de trabajo con el HPDA.	Entrevistas con nuestra referente Lic. Veronica Almada. Conocer el equipo interdisciplinario que lleva adelante el dispositivo.
JUNIO 2da quincena	Actualización y sistematización de legajos de usuaries que asisten al dispositivo de atención integral para población LGBTTTIQNB+.	Poder leer, clasificar y esclarecer las trayectorias de salud de les usuaries que asisten al dispositivo y las principales barreras que se presentan.
JULIO	Presenciar entrevistas, visualizar principales demandas y barreras en el acceso a la salud	Entender cómo se realizan las entrevistas en el dispositivo, como así, entender cuáles son las principales barreras que se presentan y como repercute en las trayectorias de vida de les usuaries.

Nómina de estudiantes que realizarán las PAG en el CENTRO DE PRÁCTICAS

NOMBRE Y APELLIDO DEL/LA ESTUDIANTE	Mail	MATRICULA O D.N.I	FIRMA DEL ESTUDIANTE
-------------------------------------	------	-------------------	----------------------

Lucía Iglesias	luiglesias@mi.unc.edu.ar	44.007.773	
María Eva Griotti Ocampo	mariaevagriotti98@mi.unc.edu.ar	41.036.995	
Carolina Julieta Rodas	carojrodas@mi.unc.edu.ar	43.881.510	

.....



Verónica Rosa Almada  
Licenciada en Trabajo Social  
M.P. 1-B1559

Firma del representante de la  
Institución / Organismo



.....

Mariana Gamboa  
Fernandez - Leg 43801

Firma profesor/a  
Supervisor/a a cargo  
Facultad de Ciencias  
Sociales



Universidad Nacional de Córdoba  
2026

**Hoja Adicional de Firmas  
Informe Gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Anexo II Hospital Municipal Príncipe de Asturias

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.